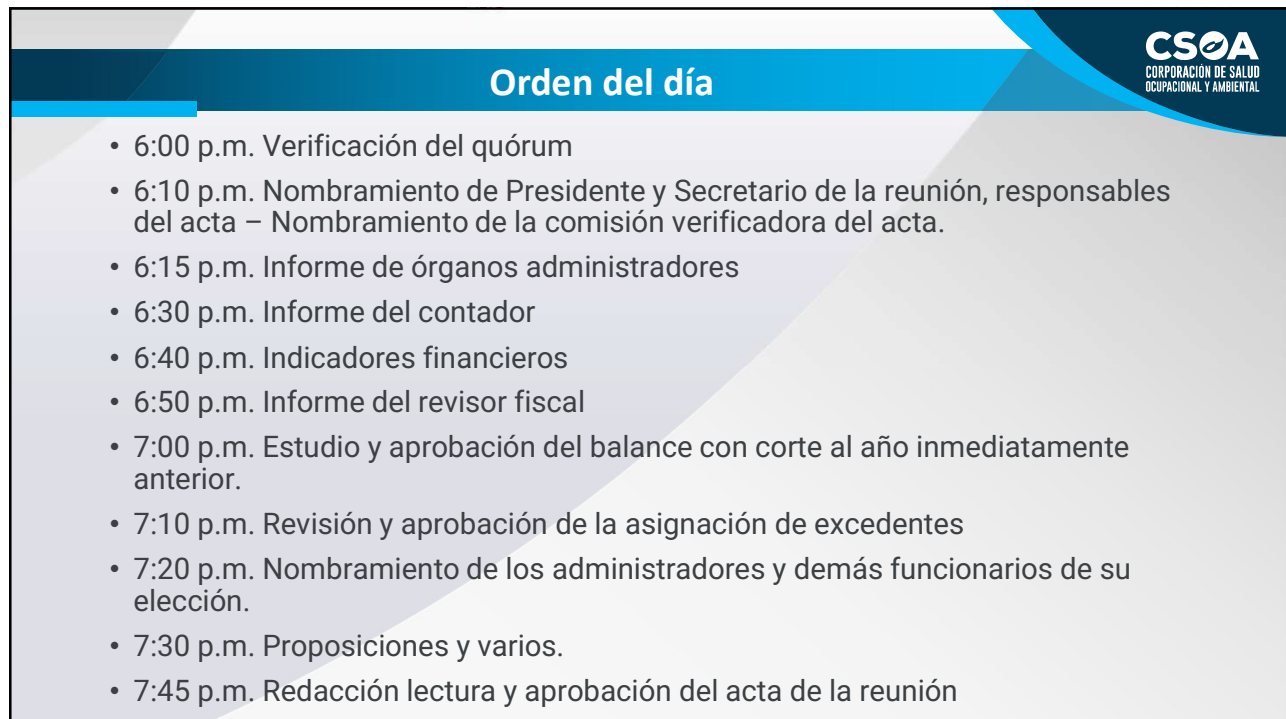




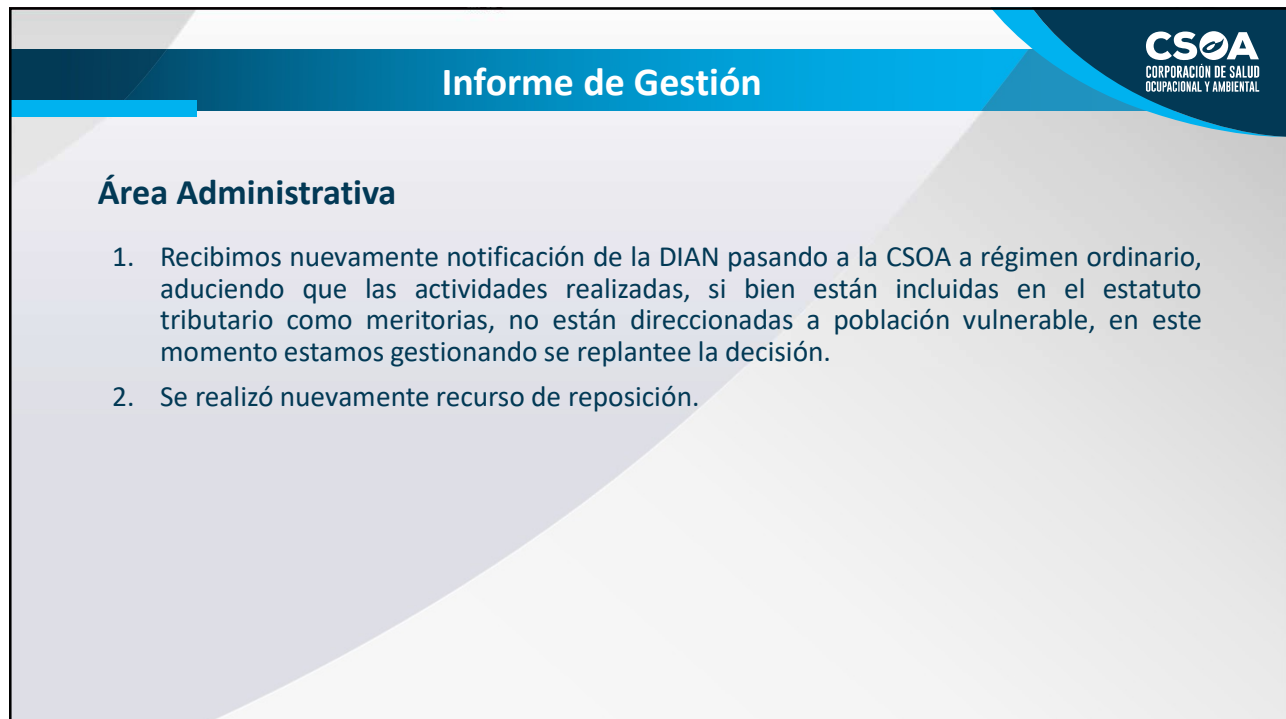
1




2



3



4




Informe de Gestión

Área Comercial

- Se realizó cambio de estrategia de marketing vinculando la IA, nuevas caras y espacios diferentes
- Negociación con clientes para la 31ª Semana de la Salud Ocupacional
- Estrategia digital con enfoque a intereses de los nuevos clientes
- Se realizó un Facebook live “Lanzamiento de la 31ª Semana de la Salud Ocupacional”, con una estrategia diferente, al medio día y logramos tener mayor visibilidad
- Continuamos movimiento en redes sociales buscando enganchar nuevos seguidores y asistentes a la 31ª Semana de la Salud Ocupacional apoyados de un traficker
- Se realizó evento en equipo con el CCS
- Se realizó evento con Cultura Segura con Patrocinio de Positiva Compañía de Seguros SA
- Se realizó convenio entre la Corporación de Salud Ocupacional y Ambiental – CSOA e Interactive Community Alliance – ICA, organizadores del II Simposio de Seguridad y Salud en el trabajo en Miami, con la finalidad de promover los eventos de ambas entidades.

5



Informe de Gestión

Área Académica

- Oferta de cursos virtuales a través de la página gratuitos:
 - Estándares internacionales en SST
 - Auditoría al SGSST
 - Inspecciones planeadas
 - Controles operacionales
- Desarrollo de contenidos para redes sociales
- Desarrollo de artículos para el blog
- Realización de 10 Comités académicos presenciales
- Ejecución de Foro técnico con el CCS
- Ejecución de evento con Cultura Segura y Positiva Compañía Seguros
- Ejecución de la 31 Semana de la Salud Ocupacional híbrida
- Creación de podcast sobre temas técnicos en el canal de Youtube y Spotify
- Webinar sobre IA con el Dr. Héctor Upegui

6



Evento Híbrido
Virtual / Presencial

31 SEMANA
de la **SALUD**
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

Organiza:
CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

www.corporacionsoa.co

**45° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.**
Hotel Intercontinental Medellín - Colombia
29, 30 y 31 de octubre de 2025

INFORME GENERAL



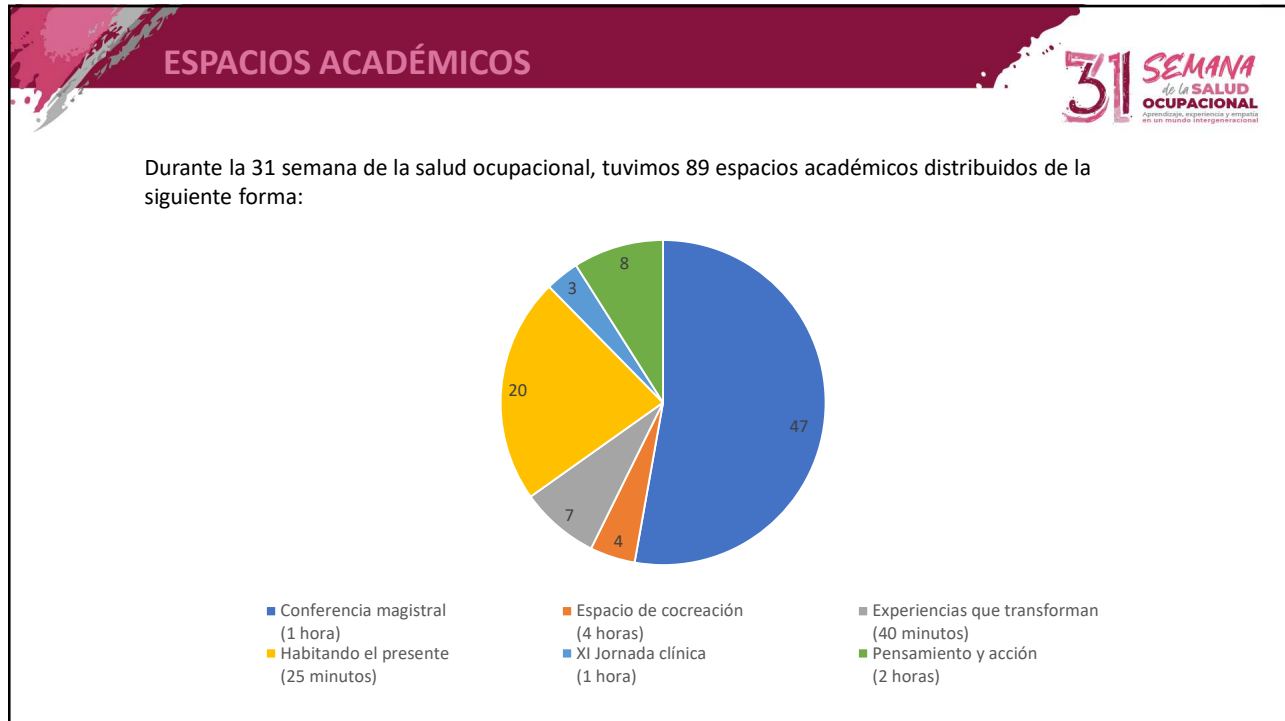
7

Organiza:
CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

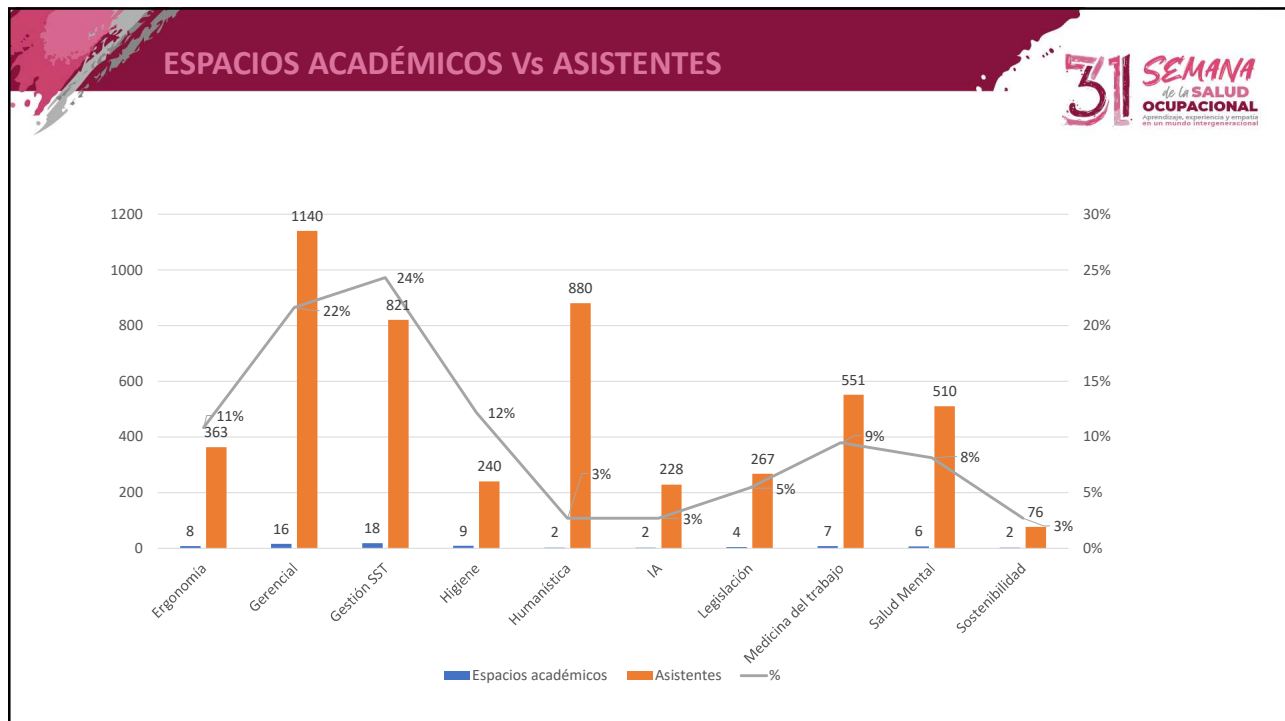


**ESPACIOS ACADÉMICOS Y
ASISTENTES**

8



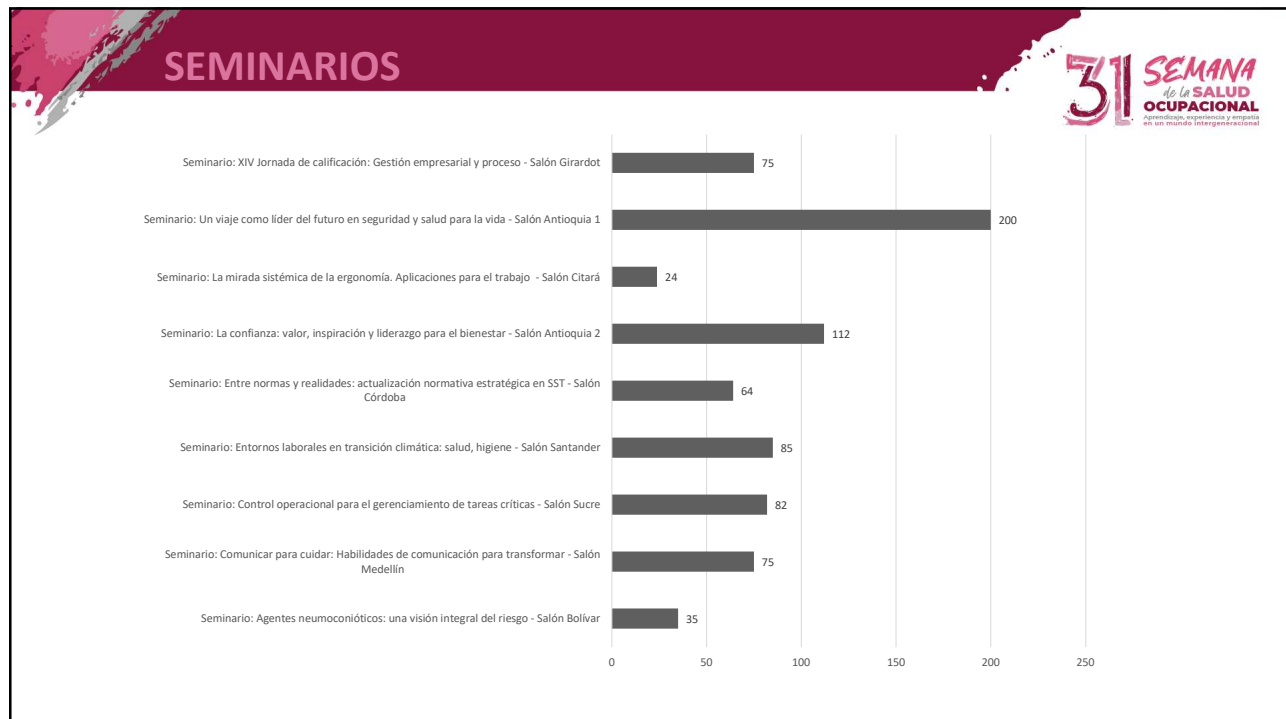
9



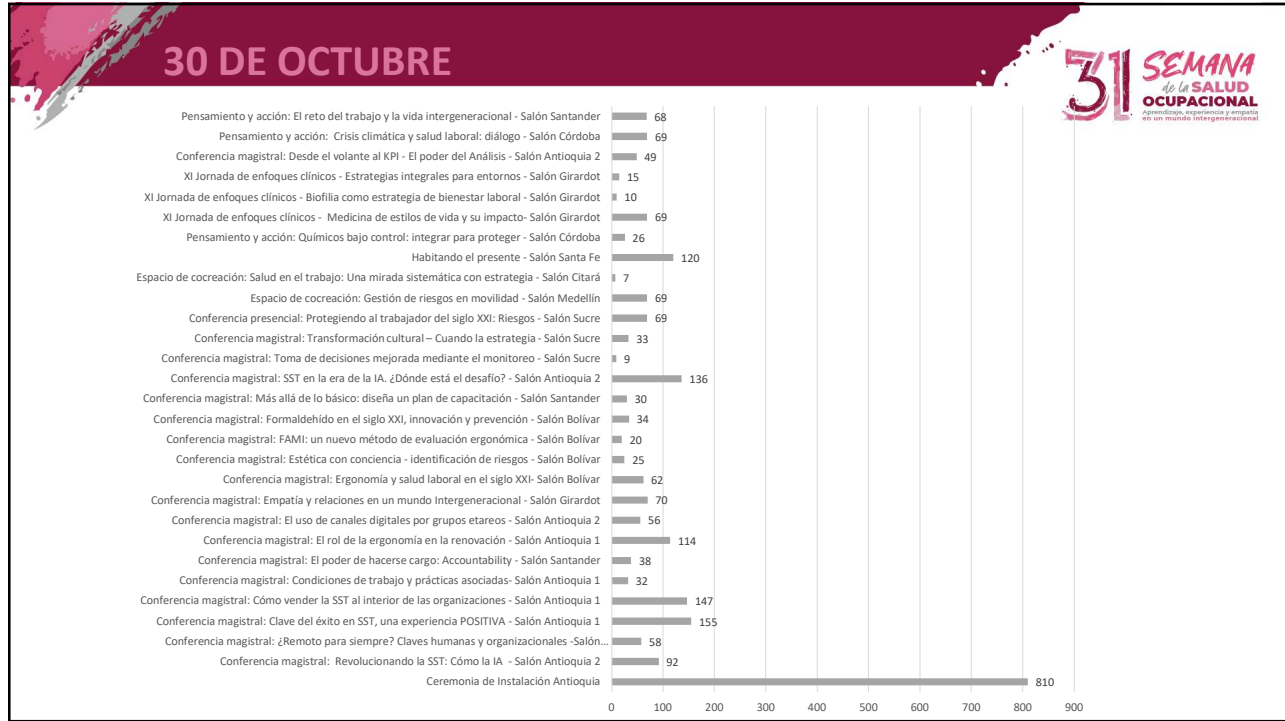
10



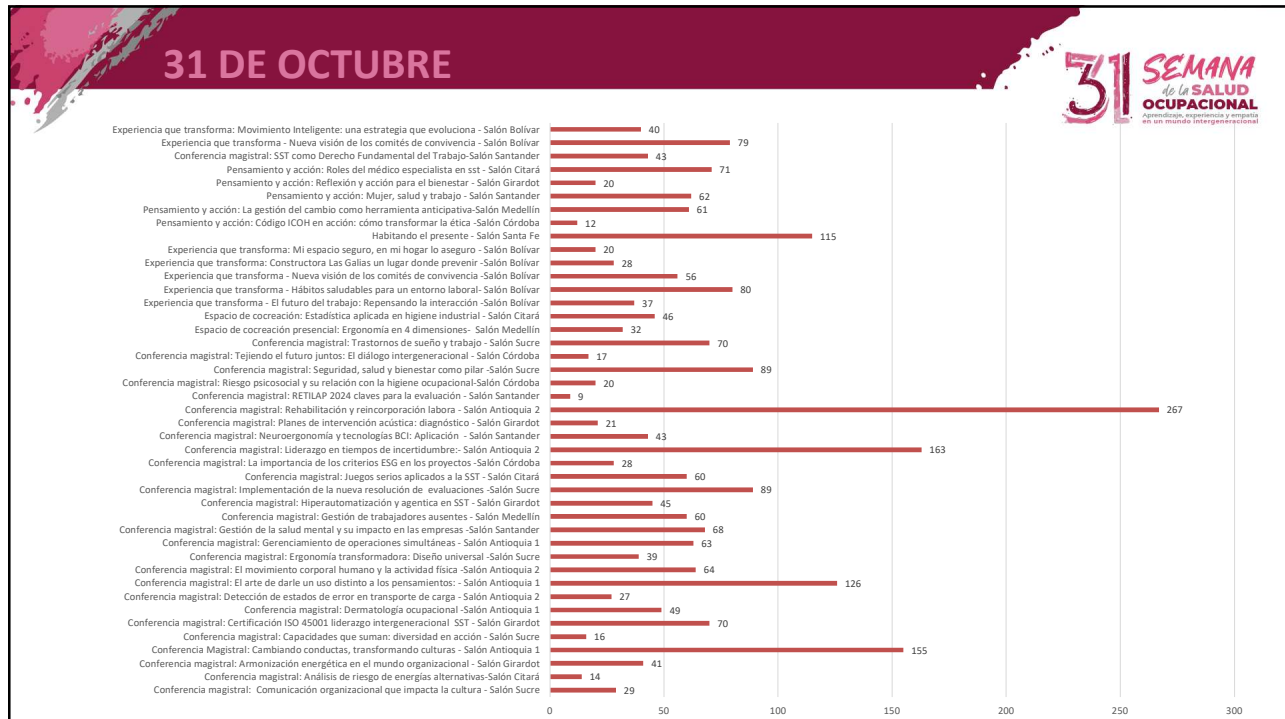
11



12



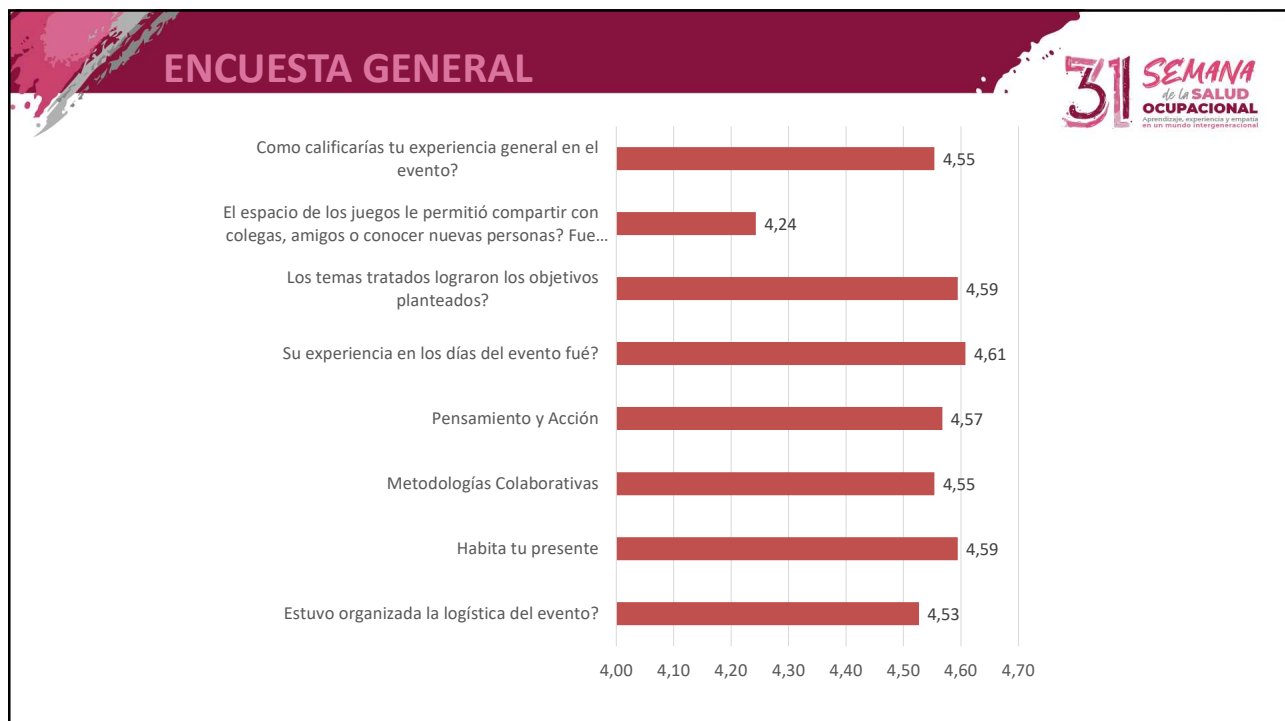
13



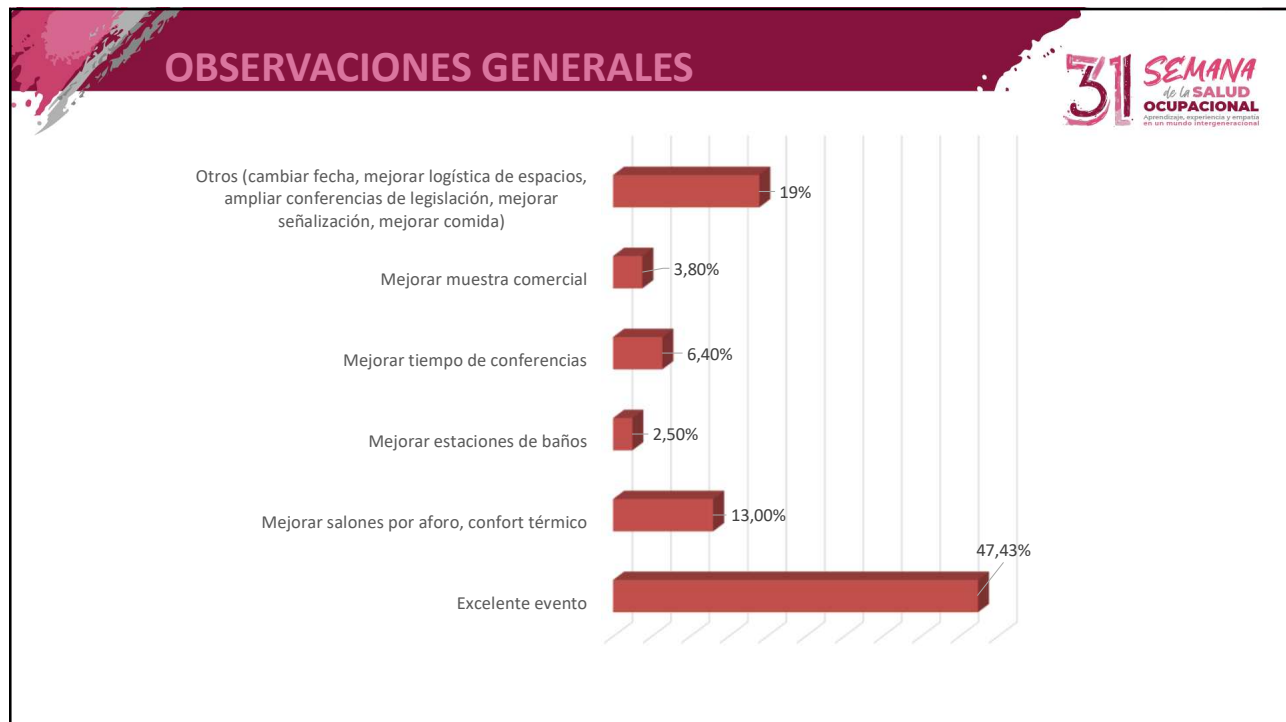
14



15



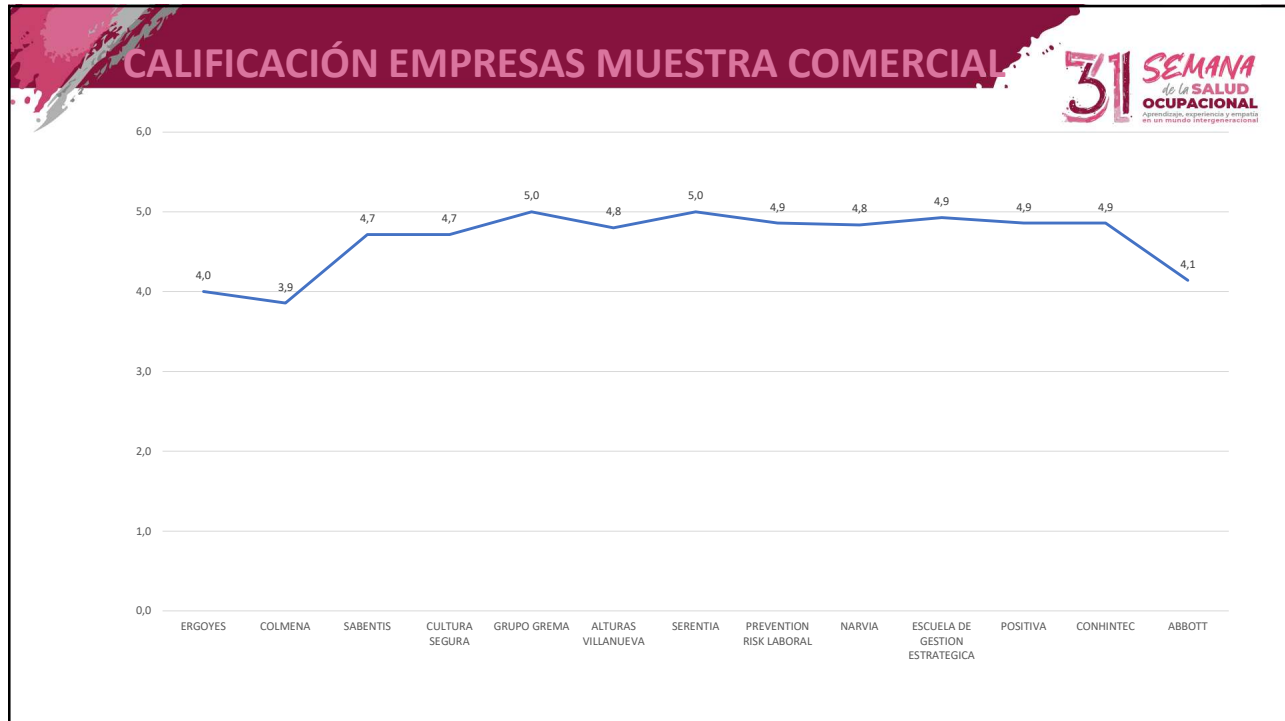
16



17



18



19

Informe del Contador
 Sebastián Toro Cuervo

CSOA
 CORPORACIÓN DE SALUD
 OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

20

Informe de Situación Financiera		
CONCEPTO	PATRIMONIO	
	2025	2024
SALDO INICIAL	\$619.211.638	\$634.053.340
Aplicación excedentes acumulados	0	0
Excedentes netos del ejercicio	-\$60.497.023	-\$14.841.701
SALDO A DICIEMBRE 31	\$558.714.615	\$619.211.638

Estado de situación del patrimonio

Para ver los demás informes, abrir archivo adjunto.

21

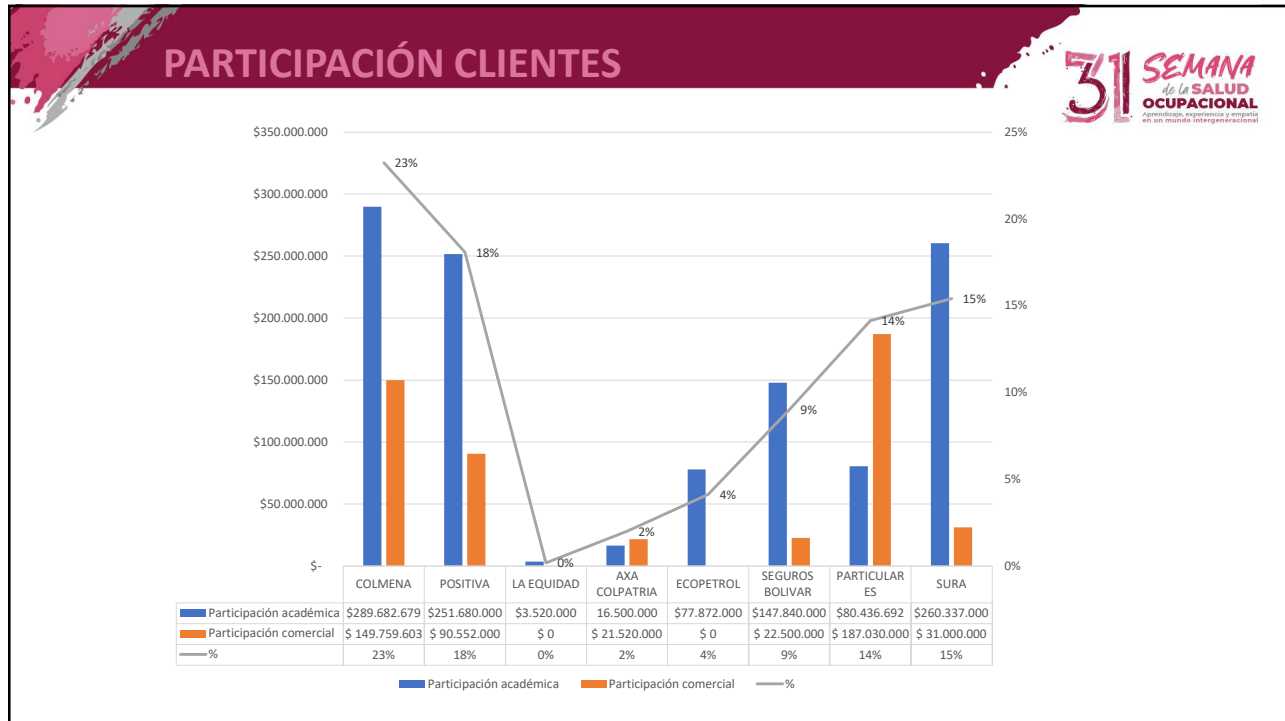
Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

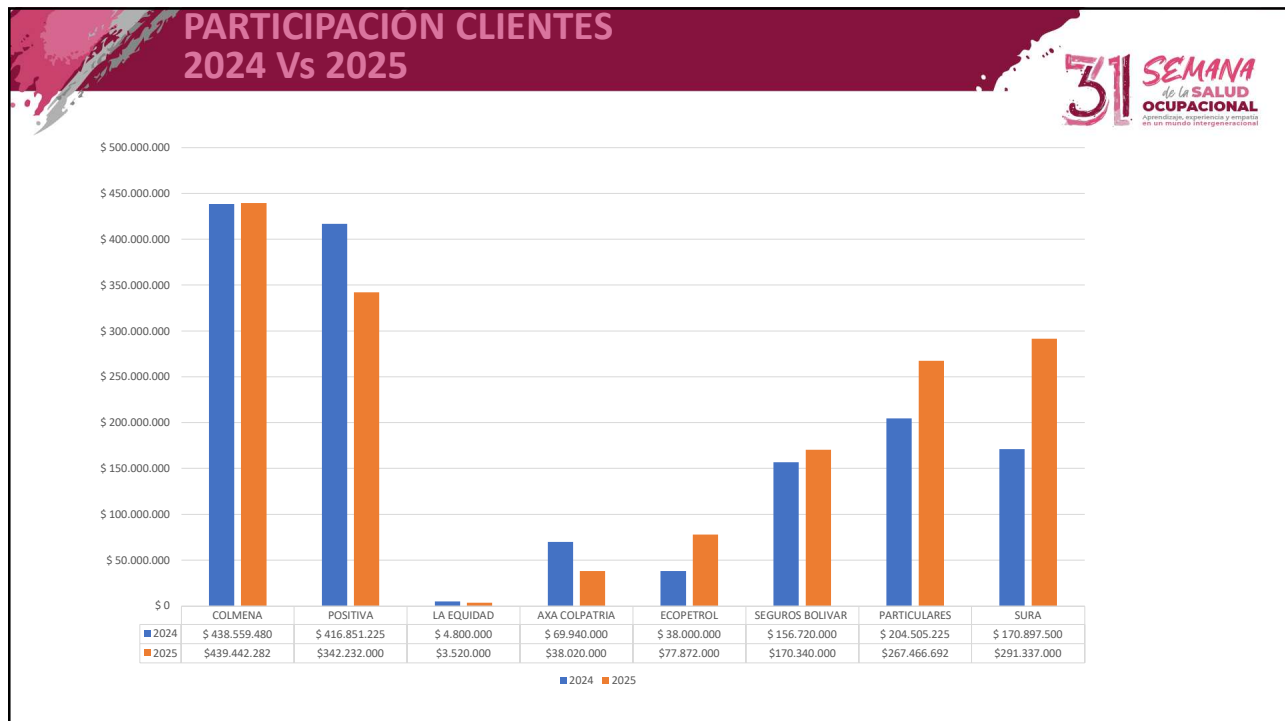
31 SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía en un mundo intergeneracional

INDICADORES FINANCIEROS

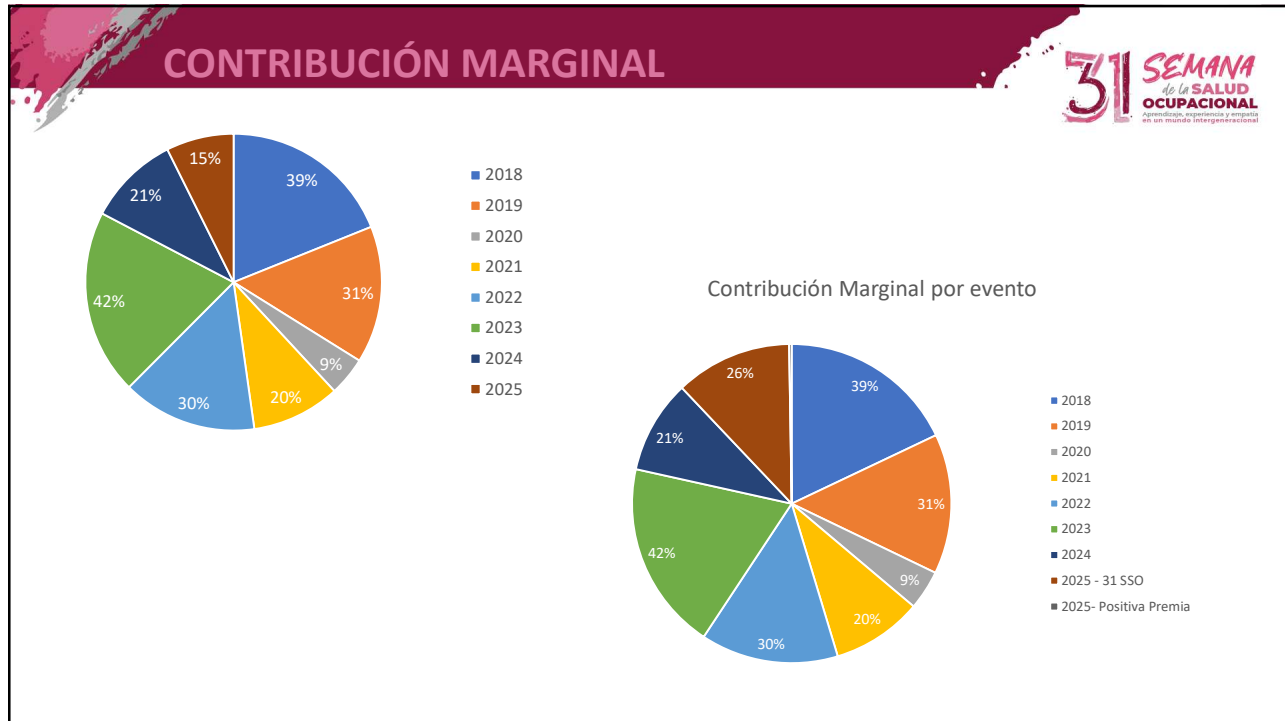
22



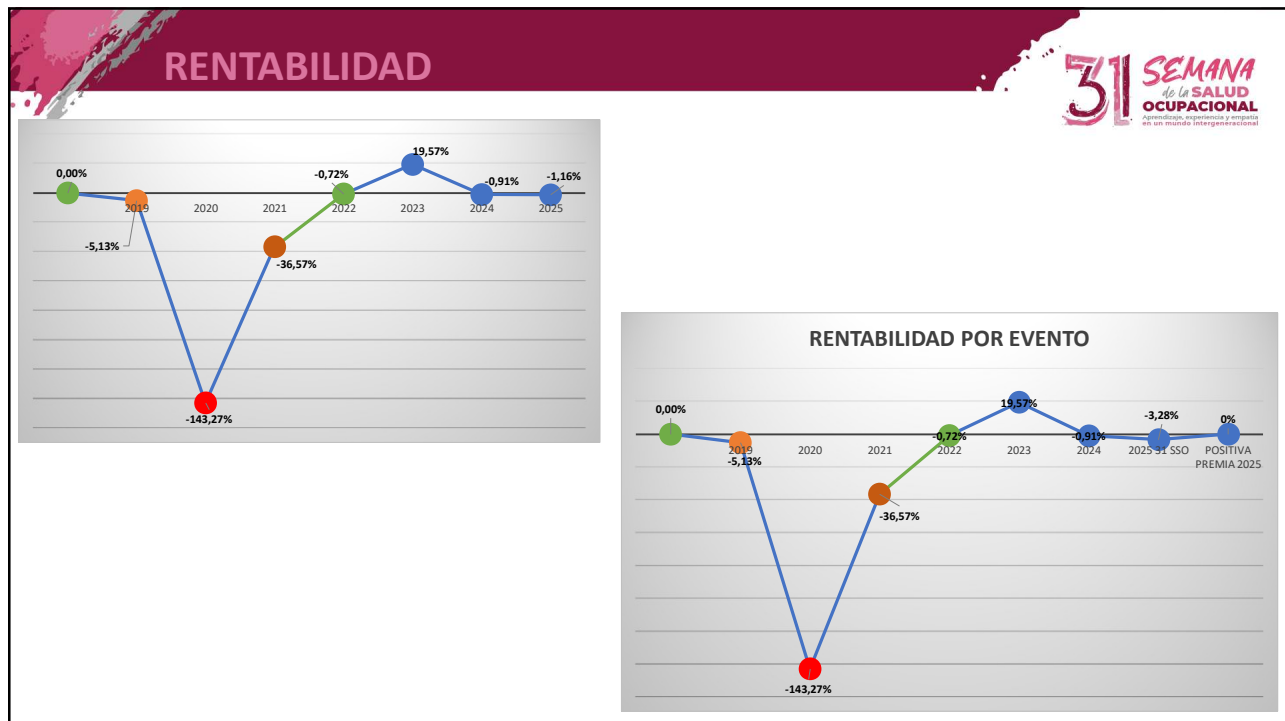
23



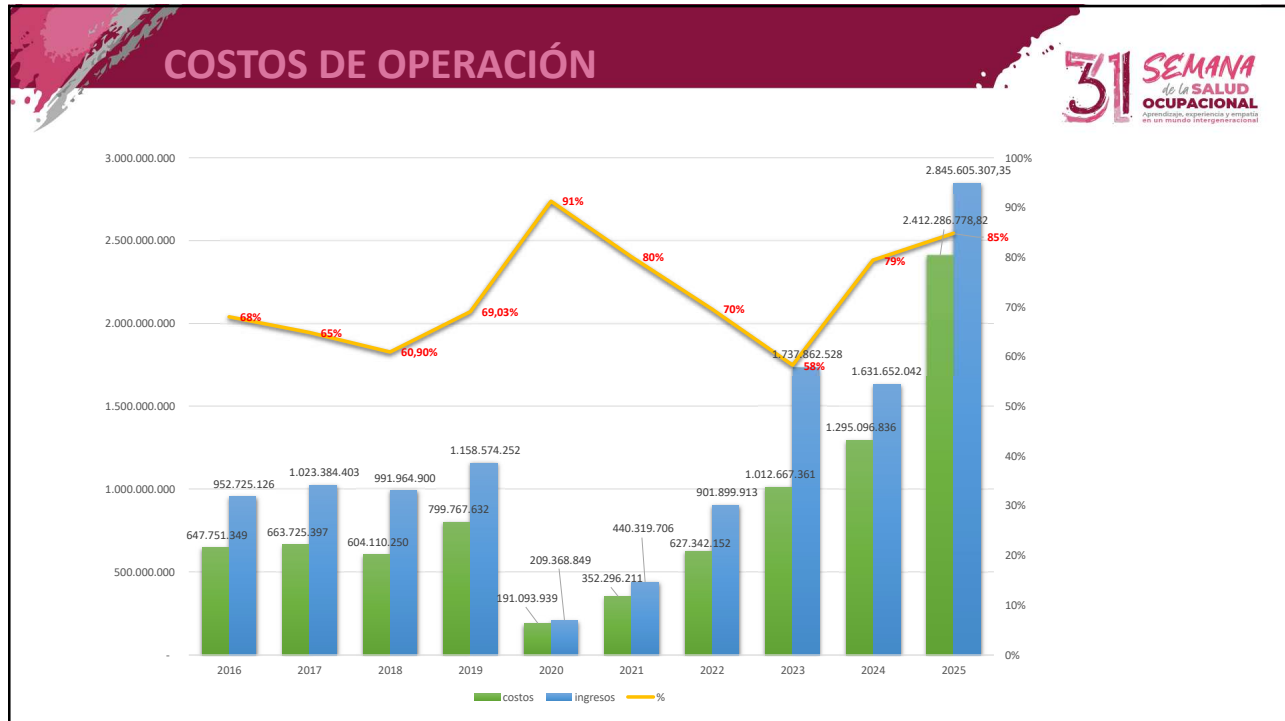
24



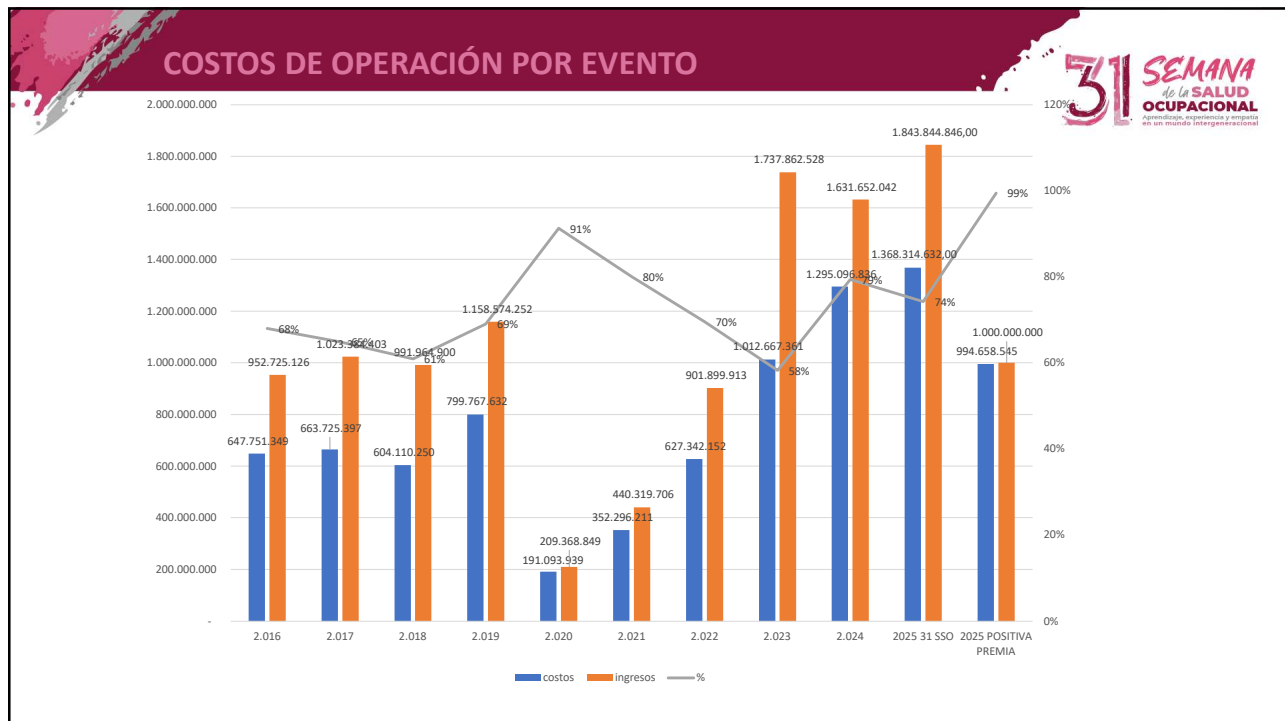
25



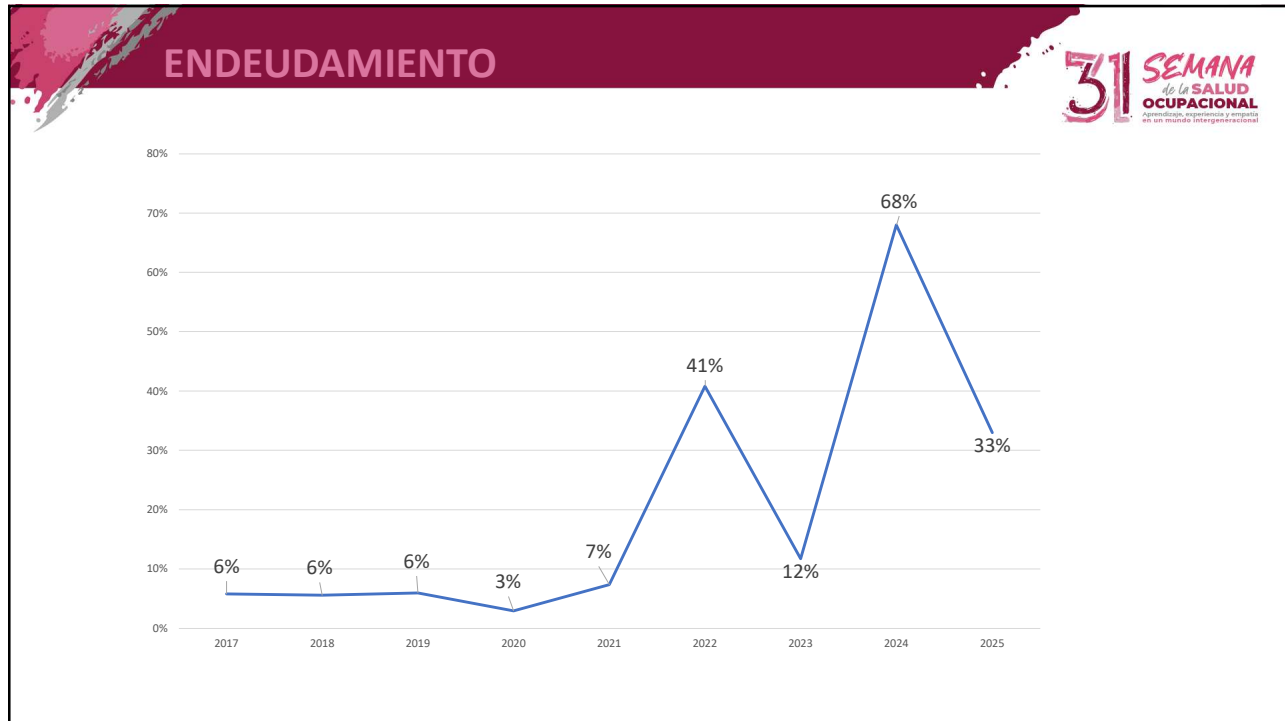
26



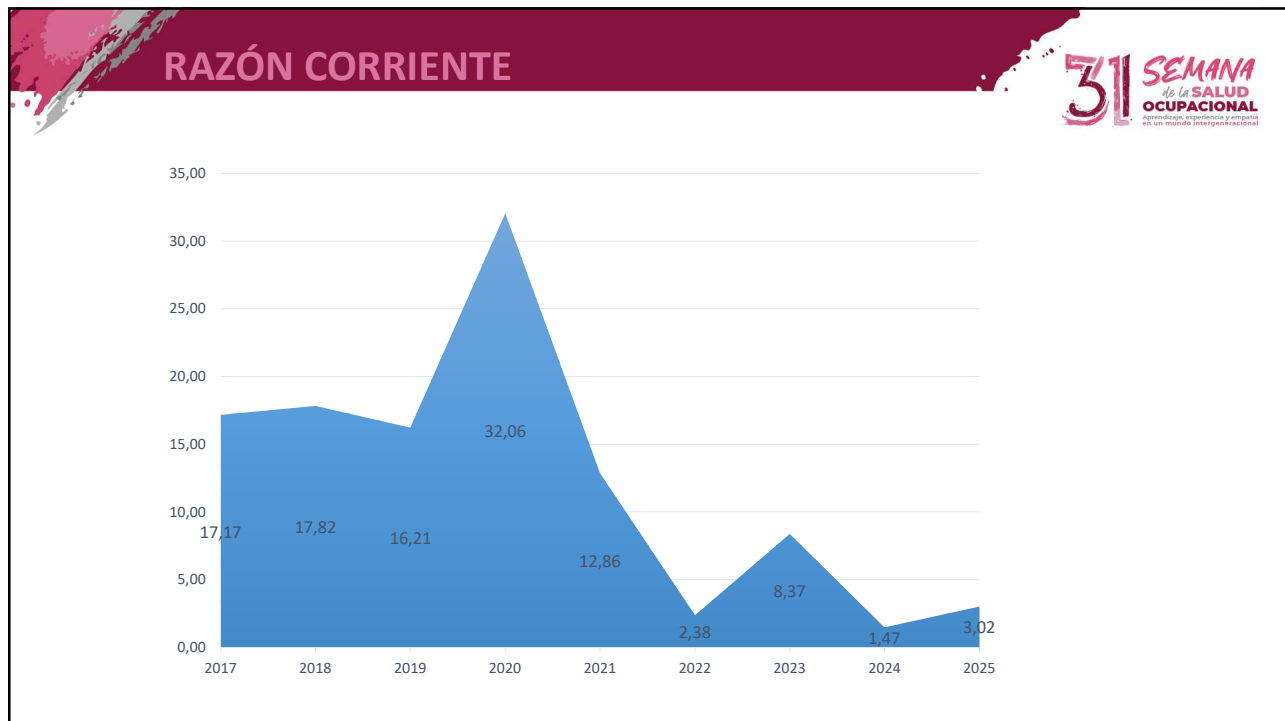
27



28



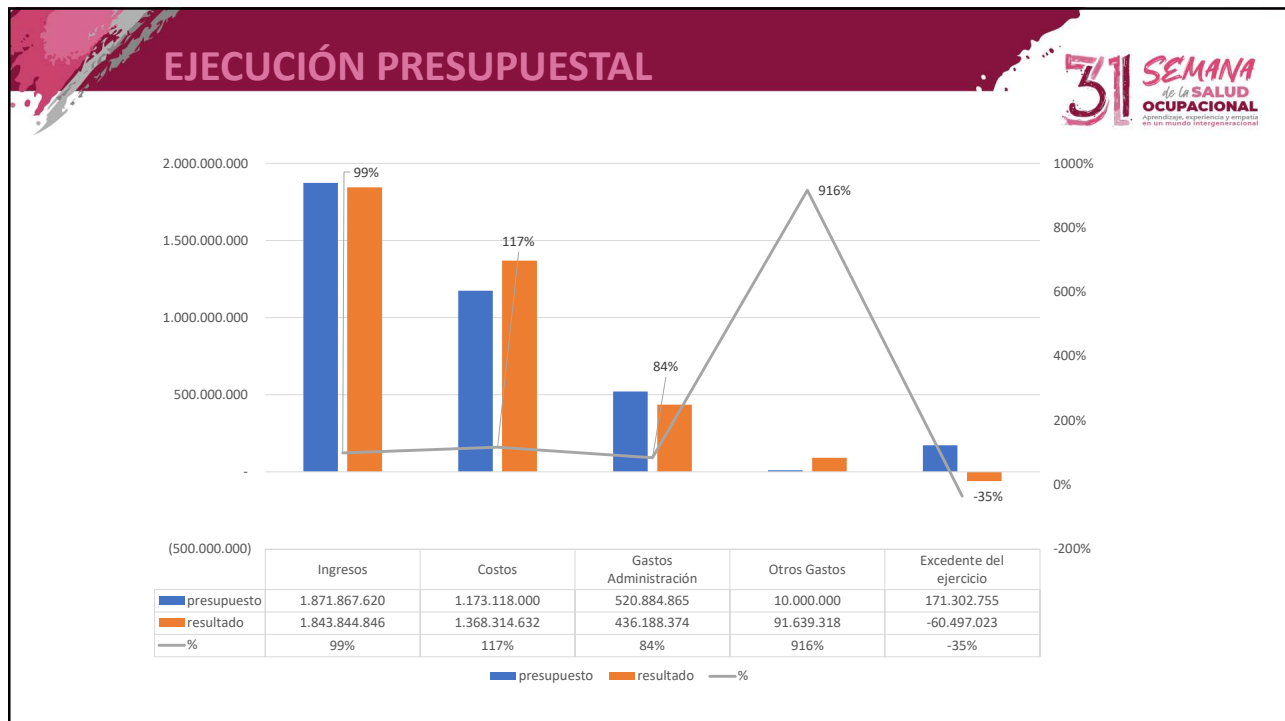
29



30



31



32

ANÁLISIS



De acuerdo a la reunión de junta directiva del pasado 5 de diciembre se realizan los ajustes a los indicadores afectados por el Proyecto de Positiva Premia, lo que nos permite evaluar bien el resultado de la 31 Semana de la salud ocupacional.

Según lo anterior:

El margen de contribución varía así:

1. Margen de contribución cifras totales del año: 15%
2. Margen de contribución 31 SSO: 26%
3. Margen de contribución Positiva Premia: 1%

El margen de contribución de la SSO mejora cinco puntos con referencia al 2024 y deja en evidencia que la semana de la salud ocupacional es autosostenible. El margen de contribución de Positiva Premia para el 2025 es del 1%, ya que el margen real se aplicó para el resultado general del año 2024.

Los costos de operación varían así:

1. Costos de operación cifras totales del año: 85%
2. Costos de operación 31 SSO: 74%
3. Costos de operación Positiva Premia: 99%

Los costos de operación bajan en 5 puntos con relación al año 2024 en la gestión de la 31 SSO.

La Rentabilidad tiene una variación de dos puntos (-0,91% - 3,28%) pero igual evidenciando pérdida, básicamente porque el valor de los gastos no varía, pero si hay una variación en ingresos y costos.

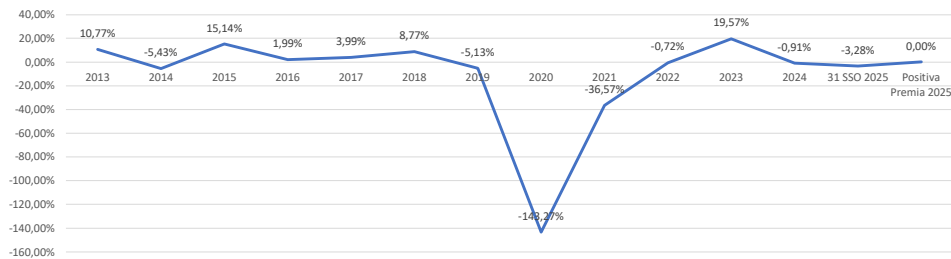
Es importante tener presente que la ejecución del Proyecto Positiva Premia durante el año 2024 permitió asumir parte importante de los gastos de la Corporación, lo que permitió que el ejercicio financiero del 2024 con celebración del quinquenio diera punto de equilibrio, sin mayor afectación del patrimonio y evitando que se tuviera que realizar inversión para el funcionamiento de esta y la posibilidad de realizar el evento en el 2025.

33

ANÁLISIS



Adicionalmente es importante analizar el contexto de la Corporación en los últimos años, pues focalizarnos solo en un año no tiene relevancia. El siguiente gráfico evidencia la rentabilidad desde 2013 hasta 2025:



Como pueden evidenciar, antes del año 2020 donde se presentó la pandemia e inició la crisis económica a nivel mundial, se presentaron dos años con rentabilidad interesante 2013 y 2015, para ese entonces el evento era muy diferente al que se realiza hoy, tenía otra administración y no puedo profundizar más que en analizar los números. En la celebración de quinquenios se presentó pérdida del 5% y los demás años no tuvieron una rentabilidad significativa.

A partir del año 2020, dadas las condiciones de los servicios de la Corporación se logró realizar el evento de forma virtual con unos ingresos pequeños que permitieron cubrir los costos, sin embargo con los gastos administrativos que no se disminuyeron significativamente y se mantuvo el personal contratado y los terceros para poder ejecutar la 26 SSO, si bien hubo una pérdida importante, se tuvo la capacidad administrativa, de negociación y financiera para lograr realizar la 27 SSO y empezar con el proceso de recuperación de la Corporación.

34

ANÁLISIS



Con muchas dificultades de liquidez se logró realizar la 28 SSO logrando nuevamente impulsar la Corporación obteniendo un punto de equilibrio. Dadas las condiciones tan complejas para negociar con el Hotel Intercontinental de Medellín y contra todo pronóstico, se decide realizar cambio de lugar para la UPB en el año 2023, este cambio fue de gran acogida y logró los mejores resultados de los últimos 10 años logrando una rentabilidad del 19,57% permitiendo la continuidad de la Corporación. Sin embargo, este cambio implicó un trabajo exhaustivo y agotador durante la semana del evento, asumir un nivel de riesgo alto en daños materiales y lesiones a personas, afortunadamente no se materializó, se perdieron memorias del evento y algunos espacios físicos para las conferencias no cumplieron con las expectativas y por esas situaciones, se decide regresar al Hotel Intercontinental de Medellín para la celebración de los 30 años.

El Hotel Intercontinental ha tenido demasiados cambios administrativos que nos han llevado al incremento de costos los últimos dos años lo que no favorecen los resultados finales, afortunadamente se presentó el proyecto de Positiva Premia y se pudo soportar gran parte de los gastos administrativos en 2024 logrando que la celebración del quinquenio no presentara pérdidas y ayudando al mantenimiento del Corporación durante todo el 2025.

Durante los últimos 3 años (2023, 2024 y 2025) se ha requerido apalancamiento financiero a cargo de la representación legal principal de la Corporación para poder realizar el evento, este apalancamiento se ha requerido debido a la falta de capital de trabajo (patrimonio) y se ha logrado cancelar y dejar dinero en bancos, sin afectar en 2023 y 2024 el patrimonio que se había logrado recuperar, 2025 fue un año más complejo debido al incremento en costos, menos interés por la muestra comercial y menor asistencia a la parte académica. Es importante resaltar que la gestión de la gerencia para realizar satisfactoriamente el evento de Positiva Premia, permitió tener ingresos importantes que pudieron apalancar la celebración de los 30 años de la SSO.

Con este análisis quiero mostrarles que no es solo hacer eventos y "pagar un montón de plata en proveedores", es analizar, arriesgar, conseguir dinero, negociar, vender, innovar, posicionar marca, mantener un buen relacionamiento con el cliente y administrar para seguir permaneciendo en el mercado con un servicio que no es de primera necesidad.

35

FACTORES IMPORTANTES



1. No hay capital económico suficiente para realizar el evento
2. Se requiere apalancamiento financiero lo que implica pagar intereses
3. Los impuestos que se pagan al comprar no se pueden cruzar con facturación, requiriendo asumir un mayor valor en los costos.
4. Cualquier decisión por encima de la gerencia antes y durante el evento puede acarrear costos adicionales que no pueden controlarse, incluso necesidades adicionales que surjan y no estén presupuestadas
5. No hay diversificación del negocio
6. Se incrementaron los costos de la operación. Razones:
 - Negociación con el hotel, cambio de tarifas
 - Montaje fin de semana, incremento en horas extras y dominicales por proveedores
 - Incremento en compra de tiquetes
5. Fue un año bastante difícil en la negociación con los clientes, si bien algunos se mantienen en cifras, disminuyen asistentes lo que nos lleva a disminuir ingresos y en proporción no tienen el mismo valor en el tiempo.
6. La programación académica es un atractivo importante para las inscripciones de particulares y al no estar completa con anticipación puede perder importancia y no lograrse venta en caliente o con llamado a la acción.

36

Evento Híbrido
Virtual / Presencial

45° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.
Hotel Intercontinental Medellín - Colombia
29, 30 y 31 de octubre de 2025

31 SEMANA
de la **SALUD**
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

Siempre se puede volver a
comenzar desde cero...pero
con más experiencia

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

CO COLOMBIA ACHO Capítulo Antioquia ASASI Asociación Antioqueña de Seguridad Integral SCE Sociedad Colombiana de Ergonomía Capítulo Antioqueño Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo Capítulo Antioqueño

www.corporacionsoa.co

f i X y in


37

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

INFORME DEL REVISOR FISCAL

Diego Restrepo Peláez
Consulting Restrepo

38



CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

Concepto del Revisor Fiscal

DICTAMEN E INFORME SOBRE ESTADOS FINANCIEROS


Medellín, 17 de febrero de 2026

Señores
CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL
Ciudad

En mi calidad de revisor fiscal, de **CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL** he examinado el estado de Situación Financiera y los Estados de Actividad y Resultado Integral, de Cambios en el Patrimonio y de Flujo de Efectivo, por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024, así como un resumen de las políticas contables significativas, y otra información explicativa. Los Estados Financieros terminados el 31 de diciembre de 2025, fueron preparados bajo el nuevo marco técnico normativo. La cual muestra una disminución del Patrimonio de \$60'497.023, como efecto neto dado por los excedentes del periodo por igual valor y no hay aplicación de las reservas.

La administración es responsable por la preparación y correcta presentación de estos estados financieros de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye diseñar, implementar y mantener un sistema de control adecuado para la preparación y presentación de los estados financieros, libres de errores significativos, seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como efectuar estimaciones contables que resulten razonables en las circunstancias.

39



CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

Concepto del Revisor Fiscal

Mi responsabilidad es expresar una opinión sobre los estados financieros adjuntos con base en mi auditoría. Obtuve las informaciones necesarias para cumplir mis funciones y llevar a cabo mi trabajo de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría, las cuales incluyen el uso de procedimientos aconsejados por la técnica de interventoría de cuentas y el juicio profesional del auditor, incluyendo su evaluación de los riesgos de errores significativos. Una auditoría de estados financieros incluye examinar, sobre una base selectiva, la evidencia que soporta las cifras y las revelaciones en los estados financieros. En la evaluación del riesgo, se considera el control interno de la compañía que es relevante para la preparación y presentación razonable de los estados financieros, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.


Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para mi opinión.

En mi opinión, los estados financieros presentan fielmente en todos los aspectos materiales, la Situación Financiera de **CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL** al 31 de diciembre de 2025 y 2024 los Resultados de sus Operaciones, y el Estado de Flujos de Efectivo por los años terminados en esas fechas, de conformidad con normas internacionales de información financiera generalmente aceptados en Colombia y reguladas por el Gobierno Nacional mediante decreto 2784 de 2012.

Debido a limitaciones inherentes, el control interno puede no prevenir, o detectar y corregir los errores importantes. También, las proyecciones de cualquier evaluación o efectividad de los controles de periodos futuros están sujetas al riesgo de que los controles lleguen a ser inadecuados debido a cambios en las condiciones, o que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos se puedan deteriorar.

Además, con base en el desarrollo de mis funciones como Revisor Fiscal y el alcance de mi auditoría, opino que:

40



CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

Concepto del Revisor Fiscal

- La entidad ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y la técnica contable.
- Durante el año 2025 envió los requisitos a la DIAN para el registro de la ESAL pero dicha solicitud fue negada en forma reiterada por dicha Entidad por tanto el tratamiento tributario de la entidad fue Régimen Ordinario en su declaración de Renta para ese año, durante el año 2025 acumulara sus excedentes en reservas y sin falta realizaran la renovación de dicha calificación ya que las condiciones sin animo de lucro y demás aspectos relevantes se mantienen, procurando nuevamente el trámite para el tratamiento tributario de Régimen Especial.
- Como resultado de la gestión de gerencia y luego de los tiempos difíciles de la entidad post Pandemia de Covid'19 el año 2025 muestra estabilidad, con un incremento de ingresos del 12%, y se ven afectados por los costos adicionales del sitio de la semana y costos que impiden el mejoramiento de los resultados y en este año condujeron a excedentes negativo de \$60 millones, lo que deja en caja lo necesario para la operación del primer semestre y un tanto más hasta la semana de la salud del 2026, y a pesar de ello la corporación mantiene su patrimonio por encima de \$558 millones, lo que muestra la disminución y debilidad paulatina de la entidad; para el 2025 deben seguir tomándose medidas que fortalezcan la Corporación, con disponible después de pago de deudas de \$461 millones que solo alcanza para el pago Administrativo del 2026, lo que le da capacidad de prepararse para la siguiente semana de la salud.
- Las operaciones registradas en sus libros y los actos de los administradores se ajustan a los Estatutos y a las decisiones de la Asamblea y de la Junta Directiva.
- La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y registro de accionistas se llevan y conservan debidamente. Mi evaluación de controles internos, efectuada con el propósito de establecer el alcance de mis pruebas de auditoría, no puso de manifiesto evidencia alguna de que la entidad no haya seguido medidas adecuadas de control interno y de conservación y custodia de sus bienes y de los de terceros que están en su poder.

41



CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

Concepto del Revisor Fiscal

Que al 31 de diciembre de 2025 y 2024 **CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL** no se encontraba en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

El informe de gestión adjunto para el año terminado el 31 de diciembre del 2025 contiene las explicaciones que los administradores consideran oportunas sobre la situación de la entidad, la evaluación de sus actividades y otros asuntos, y no forma parte integral de las cuentas anuales. He verificado que la información contable contenida en el cifrado informe de gestión concuerda con las cuentas anuales al 31 de diciembre de 2025.

Cordial Saludo,



DIEGO ALBERTO RESTREPO PELAEZ
REVISOR FISCAL
TP N°36548-T

42

Aprobación Estados Financieros y Asignación de Excedentes

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

1. APROBACIÓN ESTADOS FINANCIEROS

Se solicita a los asistentes la aprobación del informe financiero .

2. PROPUESTA DE ASIGNACIÓN DE EXCEDENTES

De acuerdo a la aplicación de las normas tributarios para la ESAL en el 2025 y teniendo presente la declaratoria de Régimen Ordinario de la entidad, no se presentaron excedentes, hubo una pérdida por \$60.497.023, y q tampoco existe la posibilidad de distribución a sus asociados como entidad sin ánimo de lucro, la entidad continuará con sus reservas para atender los gastos administrativos, impuestos y demás periodos futuros, manteniendo los principios elementales de entidad sin ánimo de lucro y buscando la revaluación de la categoría tributaria de Régimen especial de tributación para entidades sin ánimo de lucro.

43

Proyección Académica 2026


CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

- Presencia y apoyo al II Simposio ICA en Seguridad y Salud en el Trabajo – Marzo 26 y 27 de 2026



- 32 Semana de la Salud Ocupacional

44



 CSOA

CORPORACIÓN DE SALUD

 OCUPACIONAL Y AMBIENTAL


Proyección Financiera 2026

ITEM	VALOR	%
INGRESOS	\$2.077.110.152	
COSTOS	\$1.399.092.600	67%
GASTOS ADMINISTRATIVOS	\$485.948.358	23%
OTROS GASTOS	\$ 23.500.000	1%
EXCEDENTES ANTES DE IMPUESTOS	\$183.569.194	9%

Nota: Se hace una proyección de líder administrativo por prestación de servicios lo que disminuye el tema prestacional.

Se solicita autorización para que el representante legal de la corporación gestione ante la Dian la permanencia como entidad del régimen tributario especial.

45



 CSOA

CORPORACIÓN DE SALUD

 OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

Nombramiento de los administradores y demás funcionarios de su elección.

1. Se pregunta a los miembros de asamblea si hay propuesta para cambio de revisor fiscal?
2. Se solicita aprobación a la asamblea para cambios en la cámara de comercio de la Corporación de Salud Ocupacional y Ambiental de acuerdo a los cambios realizados en las juntas directivas cada una de las sociedades/asociaciones.
3. Se solicita aprobación a la asamblea para proceder con los ajustes como ESAL, de acuerdo a la calificación de la DIAN.

46

Proposiciones y Varios.

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

1. Se da inicio al espacio de proposiciones y varios.

47

Acta

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

Redacción lectura y aprobación del acta de la reunión

48

*"Cada nuevo
comienzo viene del
final de algún otro
comienzo"*

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL