



Evento Híbrido
Virtual / Presencial



Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

www.corporacionsoa.co

45° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia
29, 30 y 31 de octubre de 2025

LA CONFIANZA: VALOR INSPIRACIÓN Y LIDERAZGO PARA EL BIENESTAR EN EL TRABAJO Y LA VIDA



Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

31 SEMANA
de la SALUD
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

HACIA UNA CULTURA DE LA CONFIANZA

Enfoques de los Panelistas



Evento Híbrido
Virtual / Presencial

31

SEMANA
de la SALUD
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

www.corporacionsoa.co

45° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia
29, 30 y 31 de octubre de 2025

La confianza

EJE TRANSVERSAL DE LA VIDA

P. Edward Andrés Posada



Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

31 SEMANA
de la SALUD
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

FE

Creencia

Un hecho cotidiano

Confiar

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

31 SEMANA
de la SALUD
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

DESCONFIANZA

Muerte de Dios

El desgaste de la fe

¿Horizonte?

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

51 SEMANA
de la SALUD
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

EMPATÍA

Compasión

*“Donde nace lo que mata,
crece lo que salva”*

Esperanza

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

51 SEMANA
de la SALUD
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

FUTURO

Vínculos

“Nosotros”

Redes humanas

HACIA UNA CULTURA DE LA CONFIANZA

31 SEMANA
de la SALUD
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

ANTES

DESPUÉS

Confianza

...La Confianza como valor para el cambio de conductas y comportamientos.

Jorge Iván Giraldo Giraldo





...Confiar e Inspirar: Hacia el nuevo liderazgo.

MD. Emilio Cadavid Guzmán

...Confíar e Inspirar: Hacia el nuevo liderazgo.



...El mundo ha venido cambiando, pero nuestros estilos de liderar, **no**...Es necesario cambiarlo.

Es necesario reconvertir el clásico:

De Mandar y Controlar...

...A un estilo adaptado a los nuevos tiempos:

De Confíar y Inspirar...

...Planteamiento de Stephen M.R. Covey et al.

**¿Cómo puedo provocar
cambios o ejercer una
influencia decisiva cuando
no se en qué o en quiénes
confiar?...**

Las Cinco Fuerzas Emergentes

- 1.** La naturaleza del mundo ha cambiado...
- 2.** La naturaleza del trabajo ha cambiado...
- 3.** La naturaleza del lugar de trabajo ha cambiado...
- 4.** La naturaleza de la fuerza laboral ha cambiado...
- 5.** La naturaleza de la elección ha cambiado...

Los Imperativos Épicos de nuestro Tiempo

1. La Facultad de crear una cultura de alta confianza...

...***Ganar en el lugar de trabajo.***

2. Capacidad de colaborar e innovar con éxito suficiente.

...***Ganar en el mercado.***

...Confíar e Inspirar: Hacia el nuevo liderazgo.

31 SEMANA
de la SALUD
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

“ Ser un líder es un privilegio. Tu labor consiste en ser capaz de ayudar a las personas a desarrollar todo su potencial. De hecho, eso es lo que se espera de ti.”

...Satya Nadella. Director ejecutivo de Microsoft

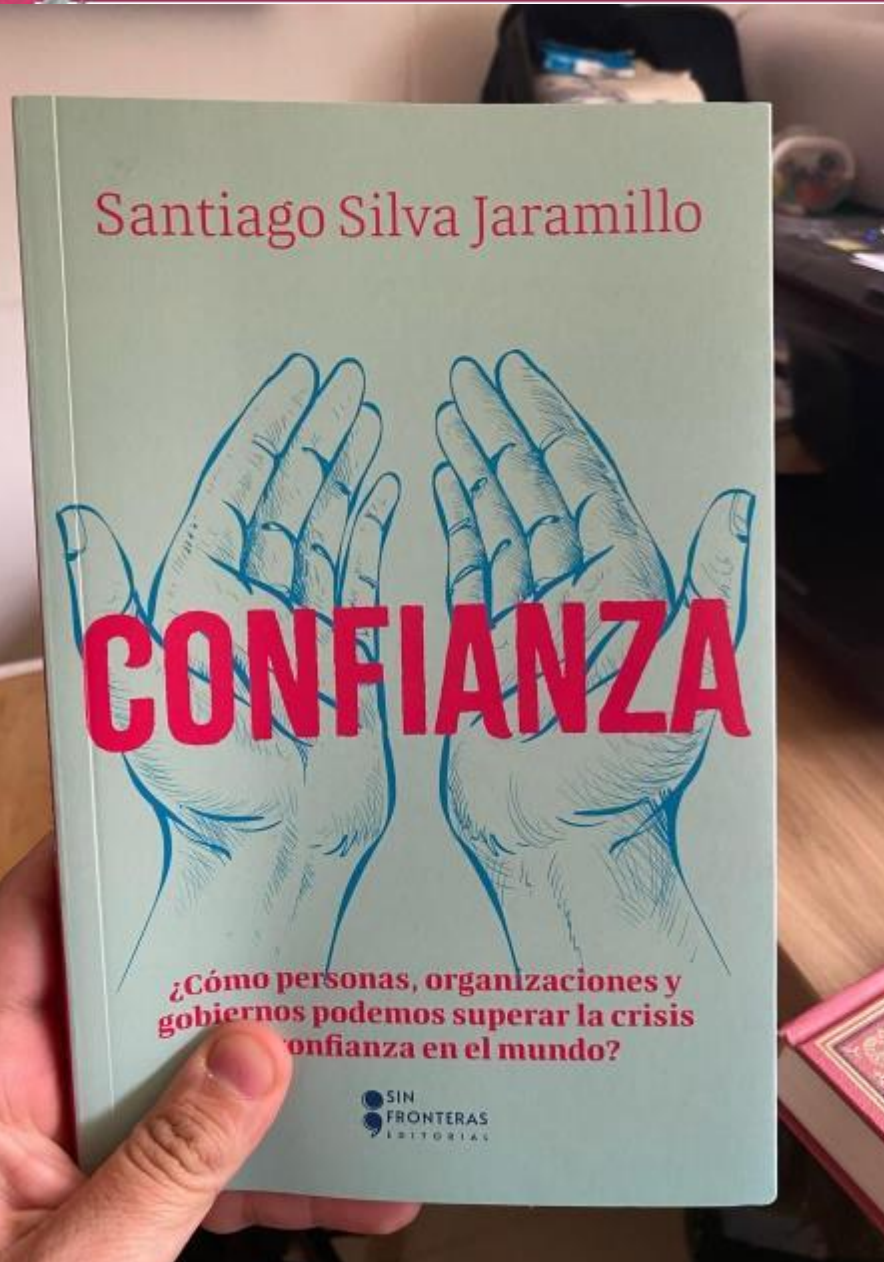


De Mandar y Controlar A Confiar e Inspirar

▲ Cumplimiento	● Compromiso
▲ Transaccional	● Transformador
▲ Eficiencia	● Efectividad
▲ Incrementalismo	● Cambio e Innovación
▲ Mentalidad fija	● Mentalidad de crecimiento
▲ Coordinación entre silos funcionales	● Colaboración entre equipos interconectados y flexibles
▲ Controlar, contener	● Liberar, desatar
▲ Motivación	● Inspiración
▲ Gestionar personas y cosas	● Gestionar cosas, liderar a personas

Existen solamente dos maneras de influir en el comportamiento humano. Puedes manipularlo o puedes inspirarlo.

...Simon Sinek, Autor de Empieza con el ¿Por qué?



...La Creación de Confianza en la Cultura Ciudadana

Santiago Silva Jaramillo

HACIA UNA CULTURA DE LA CONFIANZA

31 SEMANA
de la SALUD
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

Julián Parra

...La Confianza es construir puentes...

Julián Parra Saldarriaga

CONVERSATORIO

HACIA UNA CULTURA DE LA CONFIANZA

**Pbro. Edward Posada – Jorge Iván Giraldo G.-
Emilio Cadavid G. – Santiago Silva J. - Julián Parra**

¿Qué son los arquetipos?

Descubrir quién soy: Consciencia de sí mismo

Los arquetipos son **patrones universales que habitan en cada persona** y determinan cómo pensamos, sentimos y actuamos.

Los arquetipos ofrecen un marco práctico para cumplir la **Ley 2460 de 2025** y el **Decreto 0728**, facilitando la gestión integral de la salud mental en el trabajo.

MAGO



SABIO



AMANTE



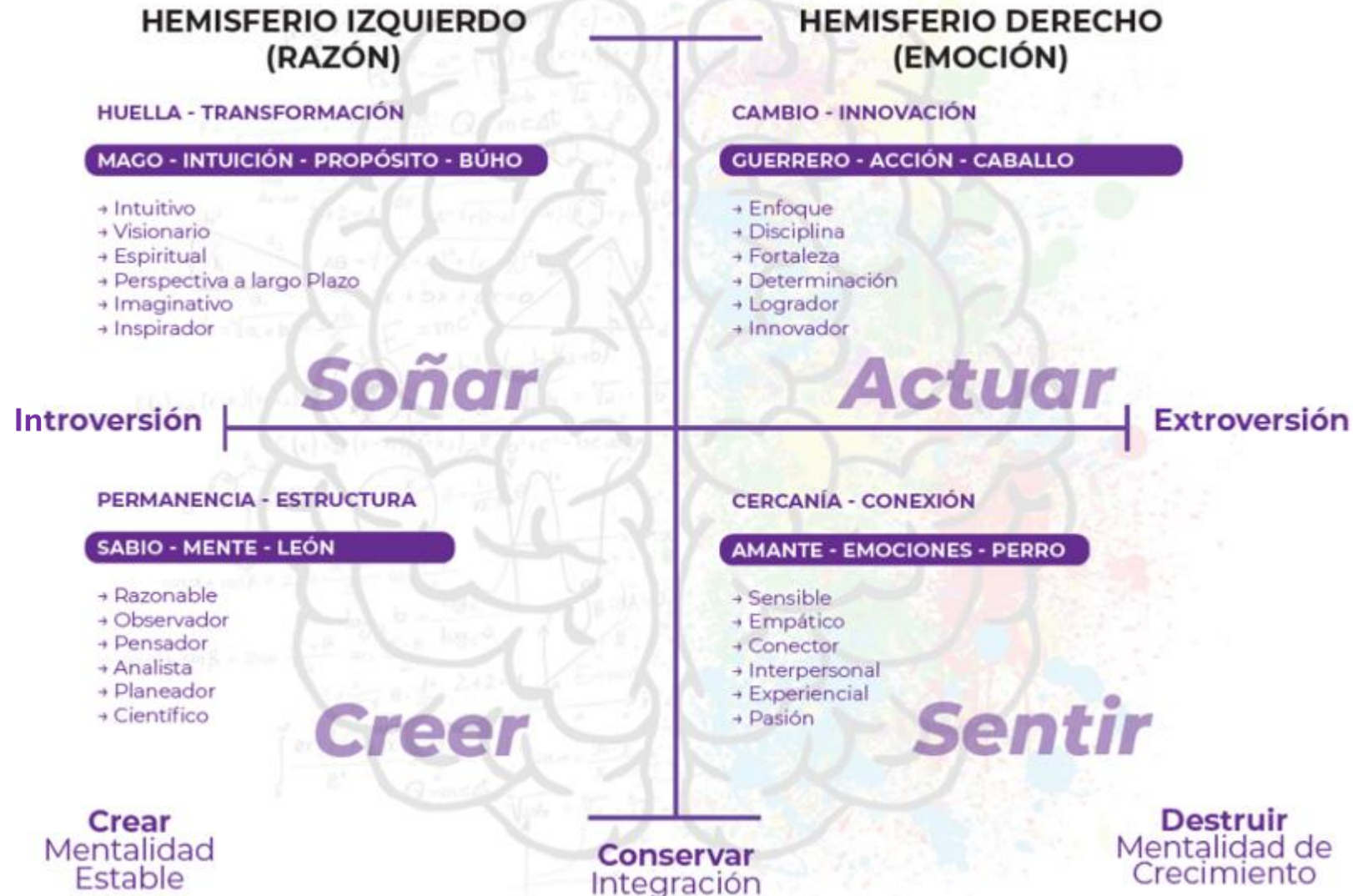
GUERRERO



...Confíar e Inspirar: Hacia el nuevo liderazgo.

"Cuando los humanos
acceden al **Mago** en todo
su esplendor, la sociedad
prospera"...

INTEGRACIÓN ARQUETIPOS



Elige el animal que mas te conecte



Búho



León



Perro



Caballo

LIDERAZGO MENTALMENTE SALUDABLE





45° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia
29, 30 y 31 de octubre de 2025

31

SEMANA
de la **SALUD**
OCUPACIONAL

Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

¡Gracias por Confiar en Nosotros!

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



www.corporacionsoa.co

