

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**31 SEMANA**  
de la **SALUD**  
**OCUPACIONAL**

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

## SEMINARIO

### LA CONFIANZA: VALOR, INSPIRACIÓN Y LIDERAZGO

#### PARA EL BIENESTAR EN EL TRABAJO Y LA VIDA.

- **Pbro. Edward Andrés Posada.** La confianza como eje transversal de la vida
- **Jorge Iván Giraldo Giraldo.** La confianza como valor para el cambio de conductas y comportamientos.
- **Emilio Cadavid Guzmán.** Confiar e inspirar: hacia el nuevo liderazgo.
- **Santiago Silva Jaramillo.** La creación de confianza en la cultura ciudadana.
- **Julián Parra.** La confianza es construir puentes.

#### LA CONFIANZA COMO EJE TRANSVERSAL DE LA VIDA.

##### Pbro. Edward Andrés Posada

- El barbero y su cuchilla. **Actos de confianza atraviesan toda la vida** desde la infancia hasta la muerte. La vida misma es sostenida por actos implícitos de confianza: subirse a un avión; comer en un restaurante; creer cuando alguien dice que nos ama... Antes de pensar y usar la razón, el ser humano se abre camino en la vida por experiencias de fe. Luego fue que nos volvimos tan racionales y rompimos la unidad con el todo (F. Hölderlin).
- A propósito de unidad, existe un modo de pensar (un paradigma epistemológico) que no separa, sino que une: **el pensar místico.** De la unidad primordial a la unidad



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



1  
Sociedad Colombiana  
de Medicina del Trabajo  
Capítulo Antioquia

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

# 31 SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

existencial. Entre tantas dualidades, una de ellas, que ahora nos compete en este evento, a saber, trabajo y la vida. Preguntas que nos envuelven en este sentido:

¿Cómo han llegado las nuevas generaciones a sentirse lejanas del mundo del trabajo? ¿Por qué la fuga de personal laboral? ¿Cómo se nos pudo alejar la vida del trabajo? ¿Este desencanto tiene algo que ver con la confianza? ¿Confianza, empresa y vida son palabras que conviven?

- **El modelo laboral** de “antier”, es decir, el de nuestros abuelos o quizá algunos padres aún, fue un modelo que nos reveló esa relación entre empresa, trabajo, vida y confianza. Parece que en aquel modelo la consigna implicaba, más allá del contrato laboral, un pacto implícito: me cuidas, te cuido. Algo así como: yo (empleado) cuido tu patrimonio, tú (empresario) cuidas mi vida y la de mi familia. Una empresa donde un ser humano encuentra un ambiente laboral que, a su vez es ambiente existencial: tiene compañeros (algunos de ellos, amigos); es bien alimentado; tiene estructuras de cuidado y salud; puede hacer un proyecto (casa, carro, estudio, bonos, cine...), es un lugar donde una persona descubre que su trabajo es parte de su vida. Que su vida se desarrolla también en forma de trabajo. En un modelo semejante, el dualismo vida y trabajo no existe. Nos quedó en el lenguaje de modo adjetivado: “**vida laboral**”. En su mejor expresión, esto indicaría una unidad y no un peso y una tarea asalariada. Sin embargo, en nuestros días parece evidenciarse una suerte de “pecado original” en la vida laboral, donde la relación parece mediada en estos términos: los jefes explotan a un empleado que se aprovecha. Esta es una versión prosaica de una intuición de Marx quien enunció el mismo dolor cuando los hombres ya no pudimos relacionarnos bajo la consigna del amor por amor, sino que cambiamos amor por dinero. O en palabras de la ensayista candiense, Anna Carsson, pasamos de una economía del don a una economía del dinero. Este quiebre relacional, que no es de ahora, sino que ha sido un fantasma en todas las sociedades y culturas, bien podría hallar su raíz en una crisis de aquel acto humano fundante denominado confianza, en un deterioro de la fe, la fe en



alguien o algo.

[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**31 SEMANA**  
de la **SALUD**  
**OCUPACIONAL**

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

- Restablecer o rehabilitar un “nosotros”, sea este erótico, familiar, político o laboral - que además es un desafío cultural en nuestro momento individualista - tiene todo que ver con la reparación de la confianza. De ahí que sea un desafío para un evento dedicado a la salud ocupacional no ocupar su enfoque solo en equipos o máquinas, temperaturas de salas o materiales de botas, sino poner su mirada en un asunto más básico, justo por ser humano, como es el hecho de volver a creer en el otro, en los otros, en los proyectos, instituciones y empresas.

## LA CONFIANZA COMO VALOR PARA EL CAMBIO DE CONDUCTAS Y COMPORTAMIENTOS.

**Jorge Iván Giraldo Giraldo**

En el trabajo que se viene realizando a nivel mundial desde las Ciencias del Comportamiento, que se preguntan el porqué de nuestros comportamientos y decisiones, Corazón de Niño es una Empresa de Impacto que ha focalizado su trabajo en la Educación Socio Emocional Empresarial para la Promoción de la Salud Mental de líderes y equipos de trabajo.

Es desde la comprensión de cómo funciona nuestra mente que podemos identificar que las conductas de las personas responden a sus creencias y que por eso en muchas ocasiones no es fácil un cambio de conducta que se refleje en lo colectivo en un cambio de comportamiento. Cuando la persona reconoce que hay una creencia que debe transformar y confía en que puede lograrlo, es cuando se da una transformación interior y, ésta obedece en muchos casos a los valores fundamentales que defendamos. Si la confianza la restablecemos como valor



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



3  
Sociedad Colombiana  
de Medicina del Trabajo  
Capítulo Antioquia

fundamental de las relaciones sanas, entonces podremos confiar en nosotros para confiar en los otros.

## CONFIAR E INSPIRAR: HACIA EL NUEVO LIDERAZGO.

MD. Emilio Cadavid Guzmán

- Tomando como referente el texto **“CONFIAR E INSPIRAR”** de Stephen M.R. Coven et. al, nos establece una interesante propuesta del futuro del liderazgo, partiendo del clásico **“MANDAR Y CONTROLAR”** impuesto dentro de nuestros entornos laborales hasta el momento, para evolucionar a los conceptos de *apertura* de **“CONFIAR E INSPIRAR”** que nos permitirían alcanzar metas más humanistas sin menoscabo de la productividad. En su reflexión nos reclama que a pesar de que el mundo ha cambiado, *nuestro liderazgo no*, y una inmensa mayoría continua no solo liderando, sino criando, enseñando y entrenando con el mismo estilo de **“MANDAR Y CONTROLAR”** que nos condujo a través de la era industrial. Toca el fenómeno que desató la pandemia de *trabajar en casa* como algo positivo en muchos sentidos, pero esto también nos hizo sentir desconectados de nuestros compañeros de labor, afirma que no alcanzamos los mismos niveles de creatividad y trabajar *“solo”* resulta menos estimulante, aparecen entonces vacíos que hay que llenar.
- **Plantea además una pregunta poderosa e inquietante:** ¿Cómo puedo provocar cambios o ejercer una influencia decisiva cuando no se en qué o en quiénes confiar?
- Agrega Angela Merkel: “La pregunta no es si somos capaces de cambiar, si no si estamos cambiando con la suficiente rapidez”.



Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

# 31 SEMANA de La SALUD OCUPACIONAL

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

- **Menciona 5 fuerzas emergentes a las que nos estamos enfrentando.**
    - **1. La naturaleza del mundo ha cambiado.** En 1900 el conocimiento se duplicaba cada siglo. En 1982, cada 13 meses y hoy entre la 4a y 5a Revoluciones, cambia cada 12 horas.
    - **2. La naturaleza del trabajo ha cambiado.** Cada vez más colaborativa, flexible e interdependiente.
    - **3. La naturaleza del lugar de trabajo ha cambiado.** La estructura organizativa jerárquica tradicional se está volviendo más horizontal con el fin de empujar hacia abajo la toma de decisiones e incrementar la velocidad y la flexibilidad.
    - **4. La naturaleza de la fuerza laboral ha cambiado.** El contrato social ha cambiado, los deseos de las personas han cambiado, no solo es el sueldo sino cómo son dirigidas son algunas de las nuevas inquietudes.
    - **5. La naturaleza de la elección ha cambiado.** Los avances tecnológicos nos han conducido de la elección múltiple a la elección infinita. El acceso a cualquier cosa desde cualquier lugar del mundo nunca ha sido mayor.
  
  - **Covey también menciona 2 imperativos épicos de nuestro tiempo:**
    - 1. La Facultad de crear una cultura de alta confianza...Ganar en el lugar de trabajo.
    - 2. Capacidad de colaborar e innovar con éxito suficiente....Ganar en el mercado.
- Y propone un paralelo entre MANDAR Y CONTROLAR Y CONFIAR E INSPIRAR.** Como se lee a continuación:



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



5  
Sociedad Colombiana  
de Medicina del Trabajo  
Capítulo Antioquia

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

# 31 SEMANA de La SALUD OCUPACIONAL

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

DE MANDAR Y CONTROLAR	CONFIAR E INSPIRAR
Cumplimiento	Compromiso
Transaccional	Transformador
Eficiencia	Efectividad
Incrementalismo	Cambio e Innovación
Mentalidad fija	Mentalidad de crecimiento
Coordinación entre silos funcionales	Colaboración entre equipos interconectados y flexibles
Controlar, contener	Liberar, desatar
Motivación	Inspiración
Gestionar personas y cosas	Gestionar cosas, liderar a personas

Tomado de Covey, S., Kasperson, D., Covey, M., & Judd, G. (2023). Confiar e inspirar.

Editorial Paidós.

## LA CREACIÓN DE CONFIANZA EN LA CULTURA CIUDADANA.

**Santiago Silva Jaramillo**

Silva J., Santiago. (2025). Confianza. Cómo personas, organizaciones y gobiernos podemos superar la crisis de confianza en el mundo. *Editorial GSF*

## LA CONFIANZA ES CONSTRUIR PUENTES.

**Julián Parra.** Ver los documentos adjuntos que se incluyen en estas memorias con objetivo académico de conocimiento y difusión.

- **ACADEMIA DE LÍDERES UBUNTU. Educar para relacionar.** Del Instituto Padre António Vieira. Presentación General.



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



6  
Sociedad Colombiana  
de Medicina del Trabajo  
Capítulo Antioquia

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**31 SEMANA**  
de la **SALUD**  
**OCUPACIONAL**

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

- **UBUNTU EN LATINOAMÉRICA. Construyendo Esperanza.** Promovido por: Instituto Padre Antonio Vieira y la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI)

## **DEL CUMPLIMIENTO AL COMPROMISO. EL MODO. EL SABIO. LOS ARQUETIPOS DE CARL JUNG.**

**Jorge Iván Giraldo Giraldo.**

Carl Jung se centró en el inconsciente colectivo, los arquetipos y el proceso de individuación y postuló que la personalidad se manifiesta a través de patrones universales (arquetipos) influenciados por la introversión o extroversión y las funciones psicológicas como el pensamiento, sentimiento, sensación e intuición. El objetivo final es la individuación, un proceso de por vida para alcanzar una personalidad integrada y auténtica.

En Corazón de Niño hemos profundizado en esta postura desde la Psicología Clínica y las Ciencias del Comportamiento, desarrollando un modelo Psico Educativo para la Promoción de la Salud Mental, acorde a las disposiciones de la actual ley 2460 de 2025 que promueve la Promoción de la Salud Mental, donde relacionamos los factores espiritual, cognitivo, emocional y físico del ser humano con los Arquetipos Mago, Sabio, Amante y Guerrero. De esta forma hemos conectado el Arquetipo Mago con la inteligencia espiritual, el Arquetipo Sabio con la inteligencia cognitiva, el Arquetipo Amante con la inteligencia emocional y el Arquetipo Guerrero con la inteligencia física.



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



7  
Sociedad Colombiana  
de Medicina del Trabajo  
Capítulo Antioquia

Organiza:

**C<sup>SOA</sup>**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

# 31 SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

## ARQUETIPO EL MAGO. CONOCIMIENTO AL SERVICIO DE LA SOCIEDAD.

**Emilio Cadavid Guzmán.**

Los magos son en realidad las personalidades más destacadas en la escala de los arquetipos...pensamiento, ciencia, transformación, inspiración, innovación: perfil aplicable a los magos...

Mente reflexiva en constante aprendizaje...una personalidad humilde capaz de asumir que no lo sabe todo, que la auténtica sabiduría está en el aprendizaje continuo...según el filósofo Walter A. Shelburne.

Adapta toda sabiduría a su propia perspectiva para poder después, transmitirla a su entorno de una manera más poderosa, más transformadora...

Sus artes a medio camino, entre lo mágico y lo científico, entre lo esotérico y lo racional, ayudan a sanar, a dar sabiduría e inspirar para progresar...

Despertar nuestro afán de conocimiento para crear un mundo mejor es algo a lo que todos deberíamos aspirar...

El Dr. Carlos Raúl Yepes Jiménez, reconocido empresario del sector financiero, quien tuvo a su cargo la transformación humanista de Bancolombia, “poniéndole el alma” es un ejemplo del arquetipo del Mago.

## DE LA EFICIENCIA A LA EFECTIVIDAD. LOS RESULTADOS. EL AMANTE.

**Jorge Ivan Giraldo Giraldo.**

En esta parte introduzco cómo la CONFIANZA es el elemento que integra estos 4 Arquetipos y cómo las empresas necesitan cuidar la Salud Mental de su Talento



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



8

Sociedad Colombiana  
de Medicina del Trabajo  
Capítulo Antioquia

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

# 31 SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

Humano, proveyendo las condiciones y contexto para la Seguridad y la Salud en el trabajo, que permita que los colaboradores confíen en la empresa.

Acá, conecto con los asistentes a través de un juego con los Arquetipos para validar las tendencias de personalidad de los asistentes y para corroborar que estos estilos de personalidad están dentro de nuestros equipos.

Cierro con los 4 estilos de liderazgo que se integran con la confianza, donde hay que buscar el equilibrio y balance de los 4 arquetipos, para que el liderazgo sea inspirador y que cuide a las personas. (10 minutos)

De tal forma que estas 4 inteligencias hacen parte de nuestro inconsciente colectivo como lo declara Carl Jung y en el proceso de individuación, cada persona desarrolla algunos más que otros y que se puede observar por los estilos de personalidad entre introversos y extroversos. Sin embargo es acá donde está el florecimiento humano, desde el desarrollo de las inteligencias que no se han trabajado acorde a los contextos y entornos de las personas.

Nuestra propuesta empresarial es que las personas conozcan y comprendan su estilo de personalidad que más prevalece y que desde este ejercicio de autoconocimiento, identifique aquello que debe desarrollar para que tenga una personalidad integrada y en equilibrio que permita establecer relaciones de confianza, primero consigo mismo, para desarrollar su potencial y, luego las relaciones de confianza con los demás, desde la comprensión de nuestro inconsciente colectivo.

La confianza, sin lugar a dudas es el valor fundamental de las relaciones seguras, saludables y sostenibles y esto es lo que hemos podido evidenciar en el trabajo de 8 años en torno a la Promoción de la Salud Mental.



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



9

Sociedad Colombiana  
de Medicina del Trabajo  
Capítulo Antioquia

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**31 SEMANA**  
de la **SALUD**  
**OCUPACIONAL**

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

Finalmente, introduzco al **Guerrero** y al video de Gloria Gaviria de INCOLMOTOS YAMAHA. Ver video.

### **TALLER: CONFIANZA Y LIDERAZGO: LAS 4 ACCIONES DEL LIDERAZGO**

El taller será un viaje vivencial de autodescubrimiento donde cada participante tendrá la oportunidad de reconocer su propio estilo de liderazgo y comprender cómo la confianza se convierte en el motor que lo fortalece y transforma.

El Taller está a cargo de CORAZON DE NIÑO. empresa cercana a las personas y organizaciones que apoya procesos de vida consciente para el bien-estar individual y colectivo a través de su entorno de trabajo, "creando acciones que fortalecen las emociones".

### **Participan y apoyan con su experiencia en el Taller de Corazón de Niño:**

- Carolina Aguirre Cano
- Freddy Cantillo Noriega
- Nadgui Jazmin Lopez Isaza
- Camilo Alejandro López Tabares
- Katty Liseth Guardia Jaraba
- Vanessa López Molina
- Viviana Agudelo Rodríguez
- Julián Parra



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



10

Sociedad Colombiana  
de Medicina del Trabajo  
Capítulo Antioquia

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

# 31 SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Covey, S., Kasperson, D., Covey, M., & Judd, G. (2023). Confiar e inspirar. *Editorial Paidós*.

Silva J., Santiago. (2025). Confianza. Cómo personas, organizaciones y gobiernos podemos superar la crisis de confianza en el mundo. *Editorial GSF*

## RESUMEN EXPERIENCIA DE LOS PARTICIPANTES:

**Pbro. Edward Posada Gómez.** Sacerdote de la Arquidiócesis de Medellín. Doctor en Filosofía y Magíster en Teología. Docente de la Facultad de Teología de la Universidad Pontificia Bolivariana y Capellán de la Escuela de Derecho y Ciencias Políticas de la misma Institución.

**Jorge Iván Giraldo Giraldo** (Corazón de Niño). Ingeniero de Sistemas, especialista en Gerencia para Ingenieros y experto en habilidades socioemocionales y salud mental organizacional, con experiencia en la creación e implementación de culturas regenerativas que fortalecen la productividad, el bienestar y la sostenibilidad empresarial.

**Emilio Cadavid Guzmán.** Corporación de Salud Ocupacional y Ambiental. Médico U de A. Especialista en Ciencias y Medicina del Deporte UFRGDS Brasil. Magister en Ergonomía de la Universidad de Concepción, Chile. Su quehacer se médico se ve fortalecido con la mirada humana y sistémica de la Ergonomía. Preside el Capítulo Antioquia de la Sociedad Colombiana de Ergonomía.



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



11  
Sociedad Colombiana  
de Medicina del Trabajo  
Capítulo Antioquia

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

# 31 SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

**Santiago Silva Jaramillo.** Es politólogo de la Universidad EAFIT.

Especialista en Estudios Políticos y Magíster en Gobierno y Políticas Públicas de la Universidad EAFIT. Se ha desempeñado como docente de pregrado, posgrado y extensión en cursos de políticas públicas, gobierno local, estudios del desarrollo, capital social y cultura ciudadana. Lideró la formulación de la Política Pública de Cultura Ciudadana de Medellín; el desarrollo del programa Ciudadanos Como Vos, una de las mayores apuestas de cultura ciudadana que ha tenido la ciudad; la plataforma de diálogo social.

Desde el año 2024 se desempeña como secretario de Cultura Ciudadana de la ciudad de Medellín. Es autor de diversas publicaciones y hoy resaltamos de manera especial el libro que acaba de ser publicado: CONFIANZA: Cómo Personas, Organizaciones y Gobiernos Podemos Superar las Crisis de Confianza en el Mundo.

**Julián Parra.** Profesional con experiencia en la planeación, gestión y ejecución de proyectos empresariales, académicos y sociales, con un enfoque en el desarrollo de habilidades y la creación de procesos formativos de alto impacto. Reconocido por mi curiosidad y capacidad de aprendizaje continuo, he acompañado a niños, jóvenes y adultos en rutas de formación que integran liderazgo, trabajo en equipo y metodologías participativas y experienciales. Formador senior de la Academia de Líderes Ubuntu y facilitador de Corazón de Niño

**Carolina Aguirre Cano** (Corazón de Niño). Economista y especialista en Gerencia Financiera, con formación en habilidades socioemocionales y amplia experiencia en la dirección estratégica de talento humano para potenciar el desarrollo de equipos y organizaciones. Cree firmemente en las empresas como espacios donde las personas pueden florecer y generar impacto positivo.



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



12  
Sociedad Colombiana  
de Medicina del Trabajo  
Capítulo Antioquia

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**31 SEMANA**  
de la **SALUD**  
**OCUPACIONAL**

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

**Freddy Cantillo Noriega** (Corazón de Niño). Psicólogo clínico y filósofo con una sólida trayectoria en el campo del bienestar emocional, la salud mental y el desarrollo organizacional. Especializado en el acompañamiento a personas con trastornos emocionales como ansiedad, depresión y dependencia afectiva, así como en el análisis profundo de estilos de personalidad.

## **LA CONFIANZA: VALOR, INSPIRACIÓN Y LIDERAZGO PARA EL BIENESTAR EN EL TRABAJO Y LA VIDA.**

Medellín, 29 de octubre de 2025



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



13

Sociedad Colombiana  
de Medicina del Trabajo  
Capítulo Antioquia