

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**31 SEMANA**  
de la **SALUD**  
**OCUPACIONAL**

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

## CRISIS CLIMÁTICA Y SALUD LABORAL: DIÁLOGO PARA UNA TRANSFORMACIÓN SOSTENIBLE

Aída Lucía Fajardo Montiel

Universidad de Guadalajara  
Centro Universitario de Tonalá (CuTonalá)  
Nuevo Perif. Ote. 555, Ejido San José,  
Tateposco, 45425 Tonalá, Jal.  
[lucia.fajardo@academicos.udg.mx](mailto:lucia.fajardo@academicos.udg.mx)

### Resumen

En los últimos años se ha puesto de manifiesto como el clima ha generado un nuevo paradigma asociado al riesgo de la salud en el trabajo, este cambio de enfoque nos obliga a una reevaluación fundamental sobre los principios de la salud en el trabajo. El presente trabajo de investigación tiene como objetivo principal el análisis de la evidencia científica que establece la relación causal entre las condiciones climáticas y las afectaciones a la salud ocupacional, así mismo se evalúa el marco regulatorio mexicano frente a la crisis climática, para finalmente establecer una propuesta de adaptación proactiva ante el fenómeno del cambio climático y la salud en el trabajo. La metodología está basada en un análisis documental y una revisión de la literatura científica de alto impacto la cual incluye informes de organizaciones internacionales artículos científicos y normativas gubernamentales. Los resultados identifican de manera concluyente la correlación causal entre el estrés térmico, tanto frío como calor, en el deterioro de la salud de los trabajadores. Lo cual se manifiesta en un incremento en las lesiones en el trabajo, así como en el desarrollo de enfermedades crónicas y la disminución de las capacidades cognitivas y motoras. Hoy el estudio demuestra que los Marcos regulatorios como la Norma Oficial Mexicana NOM-015-STPS-2001, Son actualmente poco efectivos para abordar el fenómeno del cambio climático. Hoy se concluye la imperiosa necesidad en la adaptación de las políticas públicas en México para integrar un enfoque proactivo basado en la evidencia del cambio climático y la protección de la salud de los trabajadores.



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

# 31 SEMANA de La SALUD OCUPACIONAL

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

**Palabras clave:** Cambio Climático, Estrés Térmico, Marco Regulatorio, Riesgo Laboral, Salud Ocupacional, Seguridad Laboral.

## **Abstract**

*In recent years, the impact of climate change has revealed a new paradigm associated with occupational health risks. This shift in perspective compels a fundamental reevaluation of occupational health principles. The main objective of this research is to analyze scientific evidence establishing the causal relationship between climatic conditions and occupational health issues. Additionally, it evaluates the Mexican regulatory framework in the face of the climate crisis and ultimately proposes a proactive adaptation strategy to address the phenomenon of climate change and its implications for occupational health. The methodology is based on a documentary analysis and a review of high-impact scientific literature, which includes reports from international organizations, scientific articles, and government regulations. The results conclusively identify the causal correlation between thermal stress, both cold and heat—and the deterioration of worker health. This is evidenced by an increase in work-related injuries, the development of chronic diseases, and a decline in cognitive and motor abilities. The study demonstrates that regulatory frameworks such as the Mexican Official Standard NOM-015-STPS-2001 are currently insufficient to address the effects of climate change. The study concludes with the urgent need for public policy adaptation in Mexico to integrate a proactive, evidence-based approach that addresses climate change and ensures the protection of worker health.*

**Keywords:** Climate Change, Labor Risk, Occupational Health, Occupational Safety, Regulatory Framework, Thermal Stress.

## **Introducción**

La condición actual en relación con el cambio climático ha dejado de ser una mera proyección futura, para convertirse en una condición disruptiva que genera impactos directos sobre el bienestar y la salud de los trabajadores, todo esto a



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



Sociedad Colombiana  
de Medicina del Trabajo  
Capítulo Antioquia

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

# 31 SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

una escala global. La evidencia científica de este trabajo se centra en la exposición de los trabajadores ante un espectro de riesgos climáticos. La Organización Internacional del Trabajo (1) ha puesto de manifiesto una advertencia relevante, ya que más del 70% de los trabajadores a nivel mundial, es decir unos 2,400 millones de personas, enfrentan riesgos importantes para su salud, relacionados directamente con el cambio climático. Estas condiciones van del estrés térmico, incremento en la radiación UV que provoca enfermedades tales como el cáncer de piel, o la proliferación de algunas enfermedades a través de vectores en zonas geográficas en donde antes no existían. Esta alarmante situación provoca una disrupción conceptual de los modelos tradicionales en salud laboral, ya que cuando se crearon el entorno no figuraba sino como un fondo estático y no como un riesgo en sí.

Históricamente el estudio de la salud y la seguridad en el trabajo centró su atención en la gestión de riesgos, principalmente dentro de sistemas sociotécnicos de alguna manera controlables, por ejemplo, una máquina, un proceso que conlleva uso de sustancias químicas o trabajos en espacios confinados (2). Pero la evidencia actual ha puesto de manifiesto la influencia de las condiciones climáticas. En un estudio econométrico a gran escala ha puesto de manifiesto la influencia que determina el entorno climático, en este estudio se logró determinar la relación existente entre la temperatura y las lesiones laborales (3), así mismo algunos otros estudios basados en millones de registros de incapacidades laborales, han logrado precisar un incremento porcentual en el riesgo, en épocas de calor extremo y esto no sólo por las enfermedades que están directamente asociadas al calor, sino también por las afectaciones directas en las capacidades cognitivas y fisiológicas que padece el trabajador (4). Estos estudios que abarcan diferentes zonas geográficas y sectores productivos, confirman que el clima ha dejado de ser un fondo estático, para convertirse en un factor activo que determina las condiciones laborales y de salud en el trabajo.

Sin embargo, aun a pesar de la cantidad de evidencia acumulada, la brecha entre las condiciones de riesgo provocadas por las condiciones climáticas y la respuesta de los marcos regulatorios y prácticas empresariales es muy



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**31 SEMANA**  
de la **SALUD**  
**OCUPACIONAL**

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

amplia. El presente documento aborda de manera puntual esta desconexión teniendo en cuenta tres objetivos. El primero analiza la evidencia científica que vincula de manera causal las condiciones climáticas desfavorables con la salud ocupacional. En segundo objetivo realiza un análisis sobre la Norma Oficial Mexicana NOM-015-STPS-2001 (5), para identificar su contribución y limitantes con relación al contexto del cambio climático. Y, en tercer lugar, basado en las buenas prácticas adaptadas a nivel internacional se busca el establecimiento de una hoja de ruta conceptual, que permita de manera proactiva la adaptación de medidas para la población laboral mexicana.

## Materiales y Métodos

El presente trabajo está basado en una metodología de revisión y análisis documental cualitativo y sistémico. Este enfoque ha sido seleccionado para identificar y evaluar de forma crítica, así como sintetizar las evidencias asociadas al cambio climático, las condiciones cambiantes y la salud ocupacional. Así mismo

En esta investigación la estrategia estuvo centrada en construir argumentos coherentes y fundamentados para poder dar respuesta a los objetivos planteados.

Durante la selección de las fuentes se aplicaron criterios de relevancia temática rigor metodológico y estudios actuales. Asimismo, se priorizaron aquellos documentos con datos empíricos, marcos conceptuales sólidos y análisis causales. Cabe destacar que las fuentes utilizadas están basadas en informes ni publicaciones de organismos internacionales destacando reportes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) (1), documentos agencias como la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) de Estados Unidos (6), artículos científicos publicados en revistas internacionales (4), así mismo información de trabajos de tesis tanto doctorales como de maestría (3, 8), finalmente se abordó el análisis de información gubernamental y normativa de México (5, 9).



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**31 SEMANA**  
de la **SALUD**  
**OCUPACIONAL**

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

El análisis de la información se realizó de manera temática y sintética, y se centró en la extracción de los principales hallazgos y argumentos, así como los datos clave de cada uno de los documentos. Esta información fue categorizada y organizada en base a los tres ejes temáticos centrales. A través de este proceso de análisis en relación a la evidencia internacional y el análisis de la norma mexicana se ha logrado una evaluación que permite fundamentar las conclusiones y las recomendaciones de este estudio.

## Resultados

Los resultados nos revelan una base de evidencia científica sólida, así mismo es alarmante la confirmación del impacto directo, cuantificable y creciente sobre las condiciones climáticas y su relevancia en la salud ocupacional. En este sentido los resultados de la revisión pueden estructurarse en tres dimensiones que en general vislumbran un panorama del riesgo emergente.

### 1. Evidencia del impacto en la Salud Humana causado por el estrés térmico

En la investigación de Orive (3) se identifica evidencia que establece la relación de causalidad y no solamente como correlación entre la temperatura y los incidentes laborales. Hoy en este estudio se demostró una relación no lineal en forma de "U", lo que pone en evidencia que tanto las temperaturas extremadamente frías, así como las más cálidas generan un deterioro sobre las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores sin embargo el efecto del calor que es notablemente más pronunciado. La evidencia demuestra que un día con temperaturas mayores a los 25 °C la probabilidad de ocurrencia de un accidente es de un 7.4% mayor. Estos datos no solamente nos dan una estadística de siniestralidad, sino que nos hablan de las manifestaciones del deterioro de las funciones cognitivas y fisiológicas del ser humano asimismo del incremento de la fatiga la deshidratación y la disminución de la concentración.



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



Sociedad Colombiana  
de Medicina del Trabajo  
Capítulo Antioquia

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

# 31 SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

Esta conclusión es robusta ya que en otros contextos geográficos también se manifiesta por ejemplo en una investigación de California que analiza 11 millones de reclamos laborales se identifica que, en los días con temperaturas superiores a los 38 °C, incrementa el riesgo de lesiones hasta en un 15% (4). Por su parte el INSST en España, Identifica un incremento de 17.4% de afectaciones a la salud ocasionadas por accidentes durante las olas de calor y vincula de manera explícita con una afectación sobre las capacidades cognitivas y motoras de los trabajadores (10). Finalmente, la evidencia apunta a riesgos críticos como la exposición prolongada a la radiación solar, como un factor inherente a los trabajadores que realizan actividades al aire libre, esta condición incrementa en un 60% la probabilidad de padecer cáncer de piel de origen laboral (10).

## 2. Factores e interacción del riesgo climático en la salud laboral

Pensar que el riesgo climático únicamente se encuentra asociado a las condiciones de calor es una simplificación peligrosa, existe evidencia que identifica el estrés por frío como una significativa amenaza que a menudo es subestimada. Las patologías asociadas como la hipotermia y la congelación hoy son condiciones que se ven drásticamente exacerbadas por los factores ambientales como el viento y la humedad los cual es hoy aceleran la pérdida de calor corporal (11). En ese sentido la complejidad del riesgo se basa en la interacción de diversas variables climáticas, en una investigación llevada a cabo en Colombia en el sector de la construcción pone de manifiesto la esperada correlación con la temperatura pero identifica un dato interesante con una asociación significativa con los días de precipitación, lo cual genera superficies resbaladizas, afectaciones en la visibilidad y peligros eléctricos, así mismo con la humedad relativa es un factor que intensifica la carga térmica en el cuerpo humano al dificultar la evaporación del sudor (12). El estudio concluye diagnosticando una falla sistémica en los sistemas de gestión ya que no identifican las variables climáticas interconectadas en las matrices de riesgo, dejando así a los trabajadores en un estado de vulnerabilidad entre los peligros



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



Organiza:

**C SOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**31** SEMANA  
de La SALUD  
OCUPACIONAL

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

climáticos. Por otro lado, un estudio realizado en el sector pesquero de Cataluña (8), nos ofrece una evidencia contundente en el cual se demuestra como el clima se convierte en el protagonista oculto, ya que la mayoría de los incidentes en el sector se registran por factores ambientales, por ejemplo, las caídas desde el mismo nivel son la principal causa raíz, la cuáles se encuentran asociadas a fuertes vientos, lluvias torrenciales e incluso olas que terminan barriendo toda la cubierta. En este sentido el clima deja de ser un factor pasivo, para convertirse en la causa de sobreesfuerzos, agotamiento físico, emocional y deterioro cognitivo de los trabajadores durante sus actividades.

### 3. Análisis de las limitaciones del Marco Regulatorio Mexicano

Las instituciones mexicanas, establecen un reconocimiento acerca del riesgo y generan difusión en advertencias formales hacia la población, tales como las emitidas por el IMSS (Instituto Mexicano del Seguro Social), acerca del incremento de las temperaturas superiores a los 32°C y los accidentes laborales (9). Así mismo al realizar el análisis del marco regulatorio, específicamente la NOM-015-STPS-2001 (5), la cuál aborda las condiciones térmicas elevadas o abatidas-Condición de seguridad e higiene. Se identifica una desconexión básica y preocupante en la realidad que apunta hacia el cambio climático experimentado en el siglo XXI. La publicación de esta norma en el año 2002, es decir hace 23 años, se diseñó con el enfoque de higiene industrial clásico: Centrado en controlar las fuentes de calor o frío puntuales de origen industrial tales como los hornos calderas o los cuartos de refrigeración. En este sentido la estructura y método son incapaces de abordar la gestión del riesgo cuya fuente de origen es ambiental y a la vez difusa e incontrolable. Estas limitaciones conceptuales, se convierten en brechas operativas críticas que como resultado ponen en riesgo la salud y seguridad de los trabajadores:

- **Protocolos de aclimatación:** La norma hace mención acerca de la aclimatación, sin embargo, no detalla los protocolos de cumplimiento obligatorio. Considerando que la aclimatación es un proceso fisiológico, que



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



Organiza:

**C SOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**31** SEMANA  
de la SALUD  
OCUPACIONAL

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

comprende entre 7 y 14 días en el cual el cuerpo se adapta al calor. La falta de protocolo sobre los nuevos trabajadores o el inicio de las temporadas de calor son una omisión que incrementa de manera drástica el riesgo por golpe de calor.

- **Enfoque reactivo:** la norma establece que las medidas de control se activan una vez que se han superado los límites máximos permisibles, lo cual se traduce en un enfoque reactivo cuando la condición peligrosa ya se ha presentado. Desafortunadamente la norma carece de umbrales de alerta que obliguen a los empleadores a buscar medidas previas a la manifestación del riesgo.
- **Cambio climático:** bajo la consideración de que la norma fue escrita hace más de 23 años en ninguna parte se menciona el concepto de cambio climático y por supuesto no se abordan las implicaciones directas e indirectas asociadas a los eventos de frío o calor extremo. Es decir que el documento fue creado pensando en un clima estable y no en un mundo que ha cambiado por completo.

## Discusión

El resultado de esta revisión pone de manifiesto una conclusión ineludible, la salud ocupacional se encuentra ahora forzada a cambiar el paradigma tradicional por un paradigma que incorpora condiciones de la crisis climática que experimentamos a nivel global, es decir que se está transformando el modelo que habitualmente centra la gestión del riesgo en condiciones controlables en sistemas cerrados hacia la mitigación de riesgos ambientales que son dinámicos y generalizados y que se presentan cada vez con mayor intensidad. Uno de los principales desafíos por atender, es la alarmante lentitud con la cual los Marcos regulatorios y las prácticas de gestión industrial, se adaptan a una realidad que científicamente ha puesto de manifiesto las contundentes evidencias sobre las condiciones climáticas y los impactos en la salud ocupacional.

Una ventaja en este tema es que la investigación científica ha logrado trascender la simple observación para establecer la causalidad a través de metodologías rigurosas (3, 7). Lo cual proporciona información precisa como una



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



Organiza:

**C SOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**31 SEMANA**  
de la **SALUD**  
**OCUPACIONAL**

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

guía para aquellos que son los responsables de emitir las regulaciones políticas y normativas. La difusión sobre la investigación internacional demuestra cómo tras la implementación de protocolos durante las olas de calor por ejemplo los establecidos en California (4), así como la propuesta de la norma federal de OSHA en los Estados Unidos, en la cual se detallan requisitos específicos sobre hidratación descanso sombra y aclimatación (6), demuestran la alta eficacia que tiene la intervención regulatoria. Estos avances por lo tanto sirven como una hoja de ruta detallada para los países en vías de desarrollo como México, pasando de las simples recomendaciones hacia la población hacia un marco regulatorio con obligaciones legales para los centros de trabajo.

Es importante detallar que la presente investigación al ser un análisis documental tiene limitantes al no generar datos primarios. Es por ello que señala la necesidad de implementar estudios de campo específicos en la población mexicana que permiten cuantificar con precisión los impactos del estrés térmico en la salud ocupacional. Algunas futuras líneas de investigación podrían enfocarse en el desarrollo de modelos que integren pronósticos meteorológicos en los sistemas de gestión ocupacional, finalmente es importante la apertura del debate sobre el clima y el trabajo, no sólo como un problema de productividad sino como un problema de salud pública. La evidencia recabada en ese documento demuestra que existen poblaciones mucho más afectadas que otras; tales como los trabajadores informales, migrantes, mujeres y personas de menores ingresos (3, 13). La implementación de ajustes en el enfoque tradicional de la salud ocupacional asociado al cambio climático es por tanto una necesidad imperativa, así como un acto de justicia social.

## Referencias

1. Organización Internacional del Trabajo. El cambio climático crea graves peligros para la salud del 70 por ciento de los trabajadores del mundo [Internet]. 2024. Disponible en: <https://www.ilo.org/es/resource/news/el->



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



Organiza:

**C SOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

# 31 SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

[cambio-clim%C3%A1tico-crea-graves-peligros-para-la-salud-del-70-por-ciento-de](#)

2. Bieder C. The risk paradox: How security and risk management can be a barrier to safety. En: Safety of Systems. CRC Press; 2024.
3. Orive IK. Essays on Health and Labour Economics [Tesis doctoral en Internet]. Barcelona: Universitat Pompeu Fabra; 2017. Disponible en: <https://repositori.upf.edu/bitstreams/f1e04c62-b053-471b-903d-f7b5033bdbf3/download>
4. Luskin School of Public Policy. High temperatures increase workers' injury risk, whether they're outdoors or inside [Internet]. 2021. Disponible en: <https://luskin.ucla.edu/high-temperatures-increase-workers-injury-risk-whether-theyre-outdoors-or-inside>
5. Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Norma Oficial Mexicana NOM-015-STPS-2001, Condiciones térmicas elevadas o abatidas-Condicion de seguridad e higiene. Diario Oficial de la Federación. 14 de junio de 2002.
6. Occupational Safety and Health Administration. Heat injury and illness prevention in outdoor and indoor work settings [Notice of proposed rulemaking]. Federal Register. 2024;89(169):74838-944.
7. Vielma C, Achebak H, Quijal-Zamorano M, Lloyd SJ, Chevance G, Ballester J. Association between temperature and occupational injuries in Spain: The role of contextual factors in workers' adaptation. Environ Int. 2024;192:109006.
8. Sáez M A. Análisis estadístico de la siniestralidad laboral en el sector pesquero en Cataluña [Tesis de máster en Internet]. Barcelona: Universitat Politècnica de Catalunya; 2024. Disponible en: [https://upcommons.upc.edu/bitstream/handle/2117/430789/194509\\_Analisis\\_estadstico\\_de\\_la\\_siniestralidad\\_laboral\\_en\\_el\\_sector\\_pesquero\\_en\\_catalua.pdf](https://upcommons.upc.edu/bitstream/handle/2117/430789/194509_Analisis_estadstico_de_la_siniestralidad_laboral_en_el_sector_pesquero_en_catalua.pdf)



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.



Organiza:

**C SOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

# 31 SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Aprendizaje,  
experiencia y empatía  
en un mundo  
intergeneracional

29, 30 y 31 de octubre 2025 Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

9. Instituto Mexicano del Seguro Social. IMSS advierte sobre riesgos del calor extremo en talleres y áreas laborales cerrados con altas temperaturas [Internet]. 2024. Disponible en: <https://www.imss.gob.mx/prensa/archivo/202505/244>
10. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. El INSST alerta de que los accidentes laborales aumentan un 17 % durante las olas de calor [Internet]. 2025. Disponible en: <https://www.insst.es/noticias-insst/el-insst-alerta-de-que-los-accidentes-laborales-aumentan-un-17-durante-las-olas-de-calor>
11. Stony Brook University, Environmental Health & Safety. Cold Stress [Internet]. s.f.
12. León G NA, Oyola P MC. Análisis de la influencia de las condiciones ambientales en la accidentalidad laboral del sector de la construcción en la ciudad de Ibagué [Tesis de especialización en Internet]. Ibagué: Corporación Universitaria Minuto de Dios; 2023. Disponible en: <https://repository.uniminuto.edu/bitstreams/e57e24fc-ea6d-453e-91fd-0adf0cc226ba/download>
13. Lee A, Carman J, Marlon J, Begokta N, Goddard E, Rosenthal S, et al. Calor, trabajo y preocupación: ¿Cómo se relaciona el trabajo al aire libre con la preocupación por el calor extremo? [Internet]. Yale Program on Climate Change Communication; 2025. Disponible en: <https://climatecommunication.yale.edu/publications/calor-trabajadores/>



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)  
[info@corporacionsoa.co](mailto:info@corporacionsoa.co)

Cra 80 N° 48 B - 14 / Oficina 602 / Ed. Porto Verde  
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117  
Medellín Colombia.

