



Organiza:



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)

45° Congreso de Ergonomía, Higiene,  
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia  
29, 30 y 31 de octubre de 2025

*Mi espacio seguro, en  
mi hogar lo aseguro...*



Organiza:

**CSOA** CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

 **Integral**  
INGENIEROS CONSULTORES

**31** SEMANA  
de la SALUD  
**OCUPACIONAL**  
Aprendizaje, experiencia y empatía  
en un mundo intergeneracional

# Mi espacio seguro, en mi hogar lo aseguro

Una iniciativa de seguridad y bienestar para transformar nuestros hogares en espacios de protección y autocuidado.

# Nuestro Propósito

Crear una cultura de prevención y autocuidado que trascienda las fronteras del trabajo y llegue hasta nuestros hogares, protegiendo lo que más valoramos.



En el grupo empresarial **Integral S.A.**, estamos comprometidos con nuestro **Propósito Superior:** impulsar el desarrollo sostenible aportando soluciones de consultoría en ingeniería, medio ambiente y adaptación al cambio climático.

Soportados en el conocimiento, generamos valor corporativo y hemos definido como nuestro pilar fundamental la **Capacidad Técnica Superior**, que se extiende también al cuidado de nuestra gente.



# Nuestro compromiso con la seguridad



## Ambientes seguros

Creamos espacios de trabajo saludables que protegen el bienestar de cada colaborador.



## Concientización activa

Motivamos la prevención a través de la educación y el compromiso compartido.



## Cultura de autocuidado

Fomentamos hábitos que protegen tanto en el trabajo como en el hogar.

---

Nuestra **Capacidad Técnica Superior** se refleja en la mejora continua de procesos y en nuestra expansión internacional: Perú, Puerto Rico, República Dominicana, La India, EE.UU. y Ecuador, entre otros.



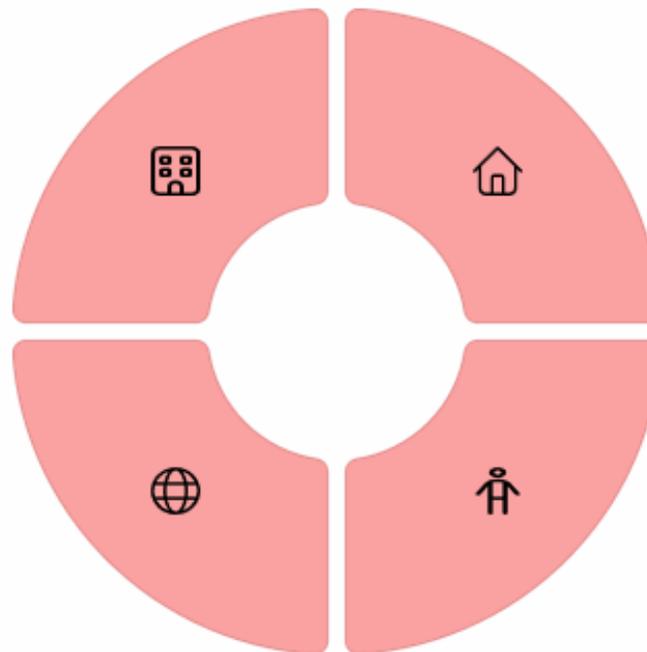
Nuestro enfoque en el **Propósito Superior** nos impulsa aportar soluciones innovadoras en ingeniería, medio ambiente y adaptación al cambio climático, siempre generando valor corporativo y social.

## En el trabajo

Ambientes seguros y saludables con protocolos de prevención rigurosos.

## En cada proyecto

Estándares de excelencia en nuestras operaciones internacionales.



## En el hogar

Extensión de prácticas seguras para proteger a nuestras familias.

## En cada persona

Cultura de autocuidado que empodera a cada empleado.

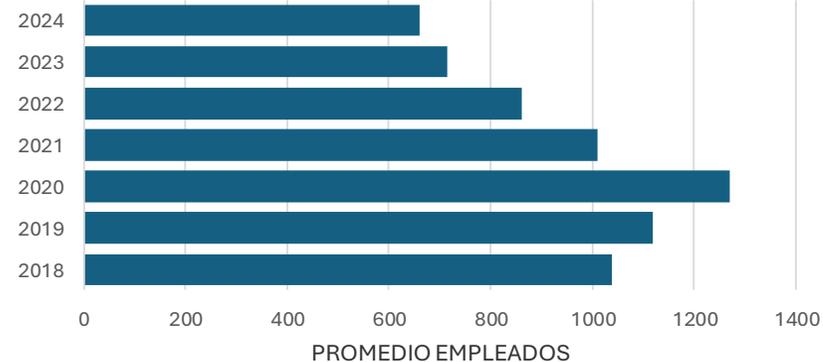
**El grupo Empresarial** , se integra la seguridad como valor fundamental, soportado en el conocimiento y la mejora continua de procesos organizacionales.



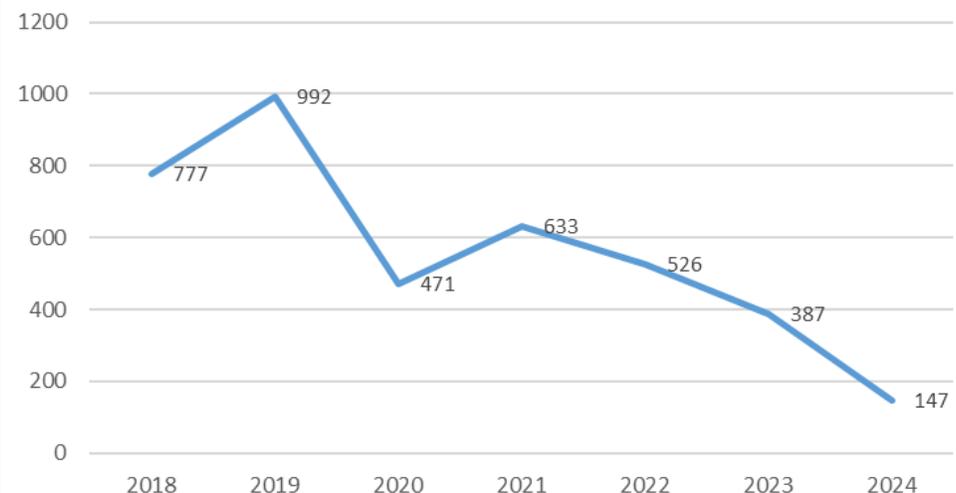
## Menos ausentismo

Mayor productividad y bienestar.

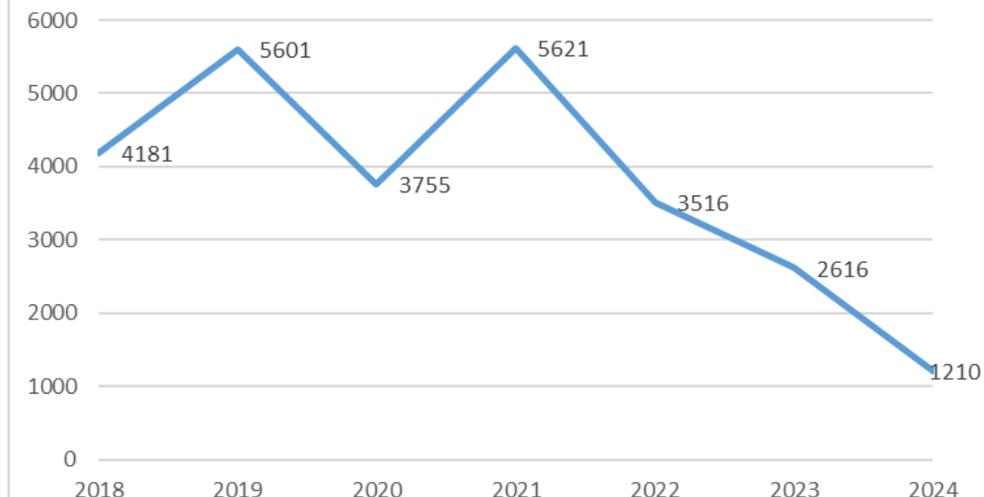
### PROMEDIO EMPLEADOS



### COMPARATIVO ENFERMEDAD GENERAL 2018 A MAYO 2024



### COMPARATIVO DÍAS DE INCAPACIDAD 2018 A MAYO 2024

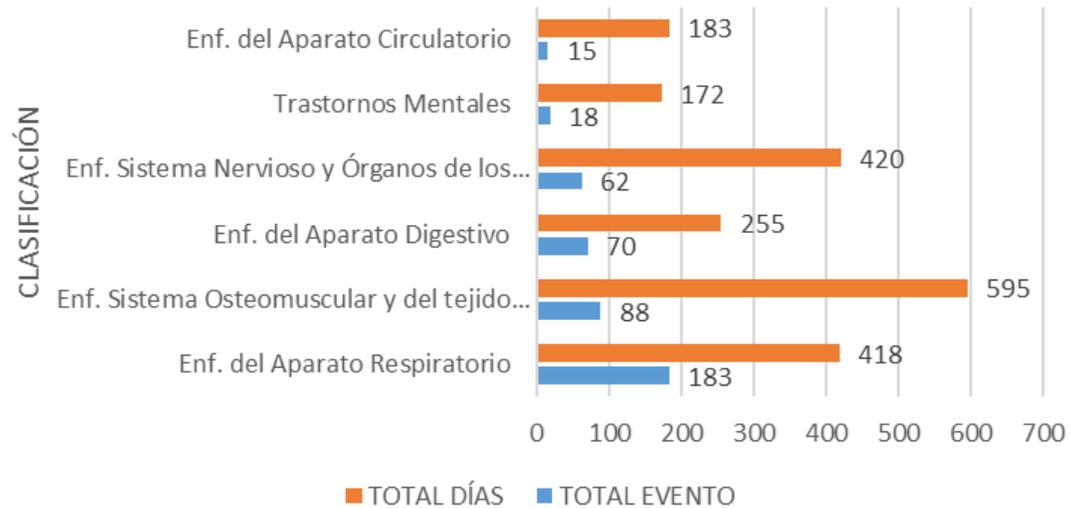




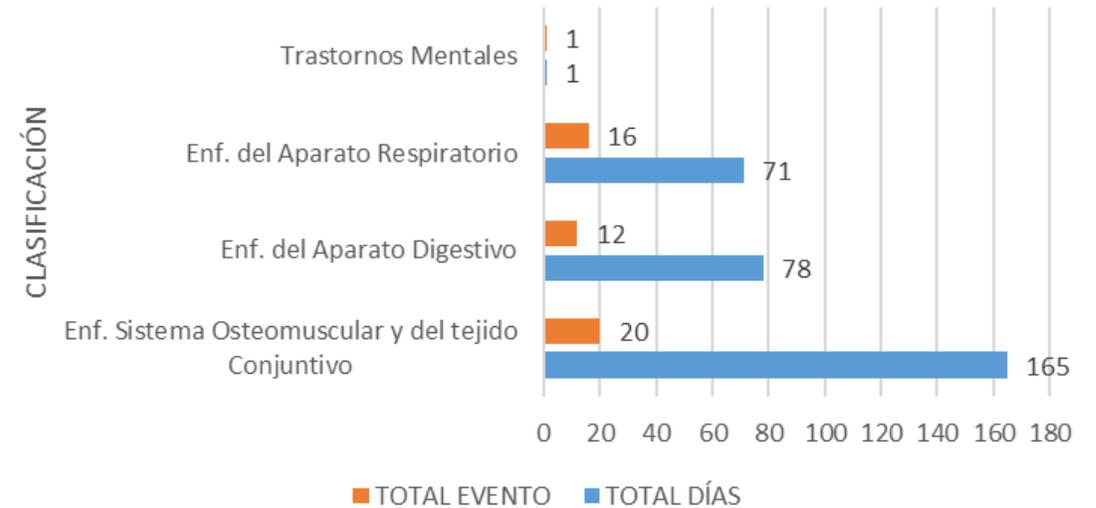
## Menos ausentismo

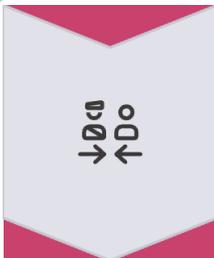
Mayor productividad y bienestar.

### ENFERMEDADES REPRESENTATIVAS DEL AÑO 2018



### ENFERMEDADES REPRESENTATIVAS DEL AÑO 2024 (MAYO)





## Cultura preventiva

Equipos conscientes y proactivos.

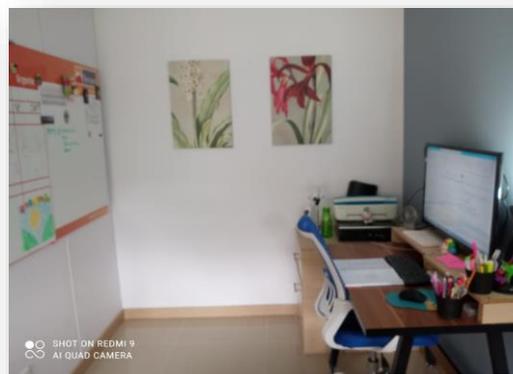
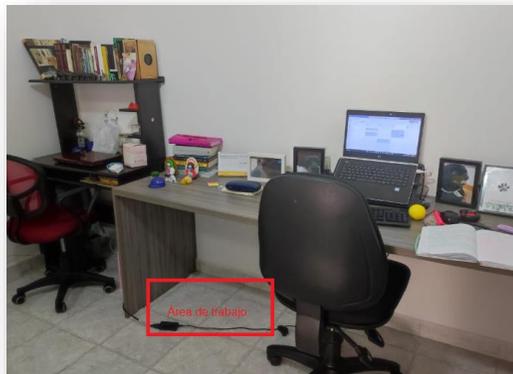
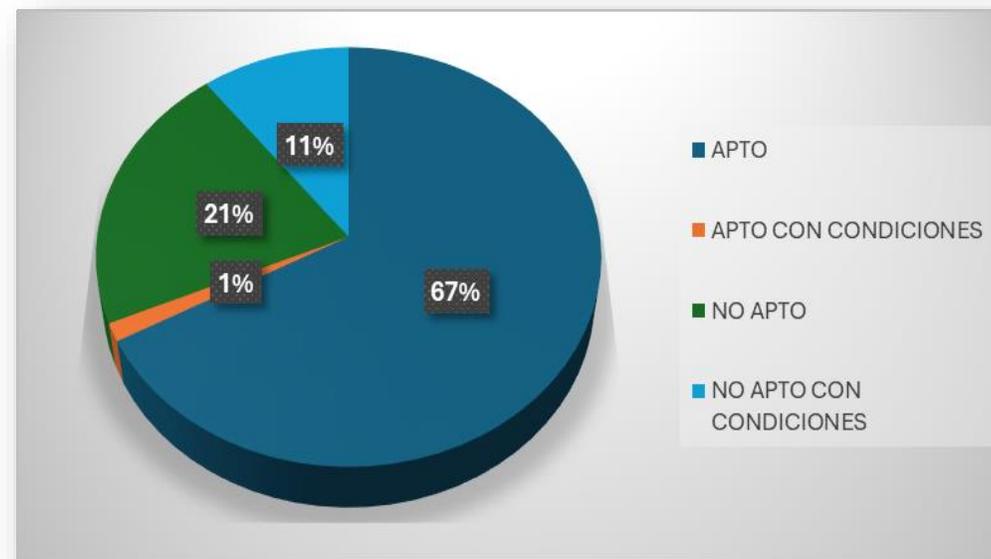
## Inspecciones de Teletrabajo

Personal Evaluado: 386 empleados

Empleados aptos para teletrabajo: 295

Empleados No aptos para teletrabajo: 91

Empleados con seguimiento y mejora de condiciones: 25

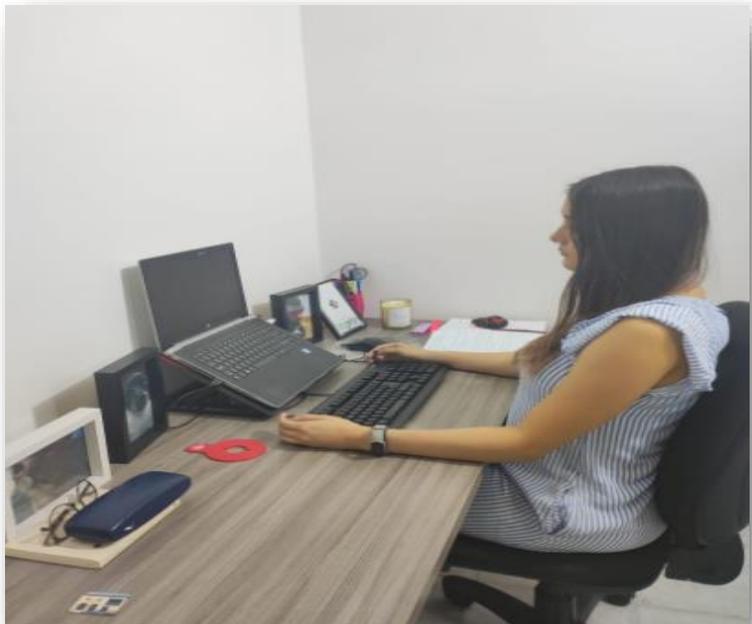




## Cultura preventiva

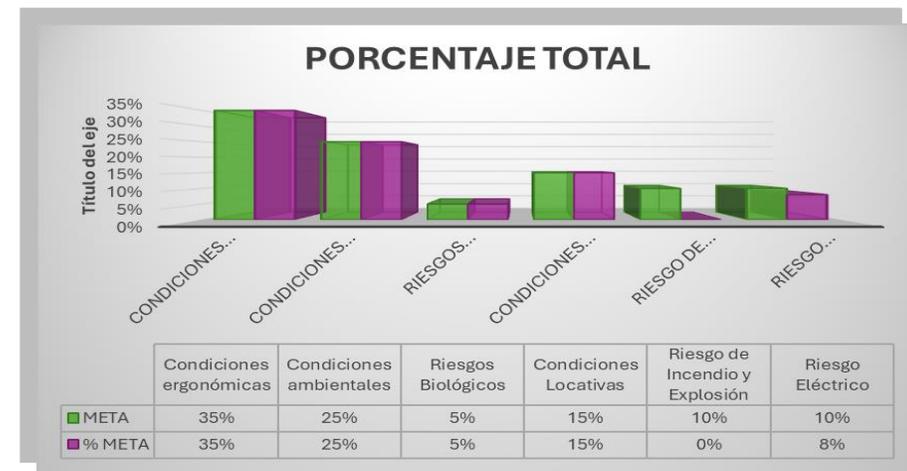
Equipos conscientes y proactivos.

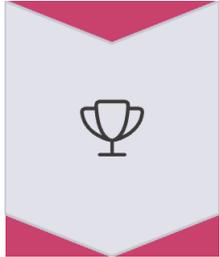
## Inspecciones de Teletrabajo



PORCENTAJE TOTAL POR ITEM			
ITEM PRINCIPAL	META	% META	% REQUIERE CONTROLES
Condiciones ergonómicas	35%	35%	0%
Condiciones ambientales	25%	25%	0%
Riesgos Biológicos	5%	5%	0%
Condiciones Locativas	15%	15%	0%
Riesgo de Incendio y Explosión	10%	0%	7%
Riesgo Eléctrico	10%	8%	2%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>88%</b>	<b>9%</b>

**Apto para Teletrabajo si el % de la Meta es igual o mayor al 65% con las condiciones de la estación de trabajo actual.**





## Excelencia operacional

Estándares superiores en cada proyecto.

DOMINIO- DEMANDAS	Nivel de riesgo. Forma A
<b>EXTRALABORAL</b>	Bajo
<b>1. TIEMPO FUERA DEL TRABAJO</b>	Bajo
<b>2. RELACIONES FAMILIARES</b>	Bajo
<b>3. COMUNICACIÓN Y RELACIONES INTERPERSONALES</b>	Medio
<b>4. SITUACIÓN ECONÓMICA FAMILIAR</b>	Bajo
<b>5. CARACTERÍSTICAS VIVIENDA Y ENTORNO</b>	Bajo
<b>6. INFLUENCIA ENTORNO EXTRALABORAL/TRABAJO</b>	Medio
<b>7. DESPLAZAMIENTO VIVIENDA TRABAJO/VIVIENDA</b>	Medio



Organiza:

**CSOA** CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**Integral**  
INGENIEROS CONSULTORES

**31 SEMANA**  
de la **SALUD**  
**OCUPACIONAL**  
Aprendizaje, experiencia y empatía  
en un mundo intergeneracional

La alianza con **Colmena Seguros** nos permite implementar las mejores prácticas organizacionales, fortaleciendo nuestra **Capacidad Técnica Superior** en todos los mercados donde operamos.



## Hacia un modelo integral de bienestar

- En **Integral S.A.**, nuestro compromiso va más allá de los indicadores. Creemos que la seguridad es un derecho fundamental que debe protegerse en cada espacio donde convivimos.
- La **Capacidad Técnica Superior**, que nos define se traduce en acciones concretas de prevención, autocuidado y mejora continua en todos nuestros proyectos nacionales e internacionales.



Organiza:

**CSOA** CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

**Integral**  
INGENIEROS CONSULTORES

**31** SEMANA  
de la SALUD  
OCUPACIONAL  
Aprendizaje, experiencia y empatía  
en un mundo intergeneracional

## Experiencias

Mi espacio seguro, en mi  
hogar lo aseguro...



45° Congreso de Ergonomía, Higiene,  
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia  
29, 30 y 31 de octubre de 2025

31

SEMANA  
de la SALUD  
OCUPACIONAL

Aprendizaje, experiencia y empatía  
en un mundo intergeneracional

Por un futuro seguro,  
“vivamos Integralmente”



Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)

