



Evento Híbrido
Virtual / Presencial



SEMANA
de la **SALUD**
OCUPACIONAL

Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



www.corporacionsoa.co

45° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia
29, 30 y 31 de octubre de 2025

CAPACIDADES QUE SUMAN Diversidad en acción



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo
Capítulo Antioquia

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

31 SEMANA
de la SALUD
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

SOMOS

BEST BUDDIES COLOMBIA

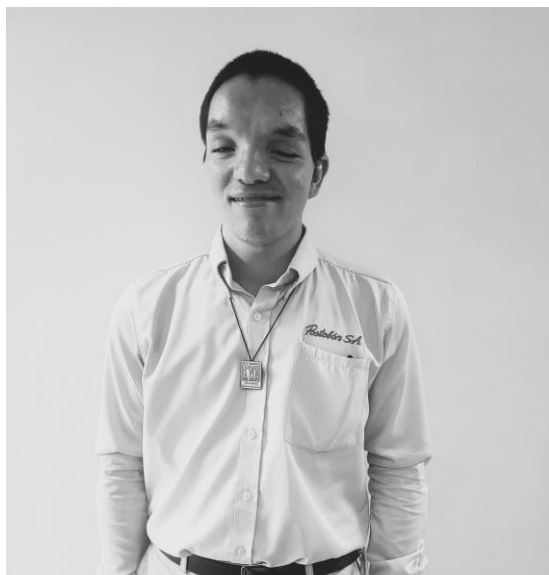
**Trabajamos por hacer indiferente
la diferencia**



ONU, 2006 y con la Ley 1618 de 2013

Discapacidad intelectual desde un enfoque social.

La discapacidad surge cuando la sociedad, diseñada bajo estándares ideales, impone barreras que limitan la participación de todas las personas en los diversos contextos de la vida cotidiana.



Organiza:

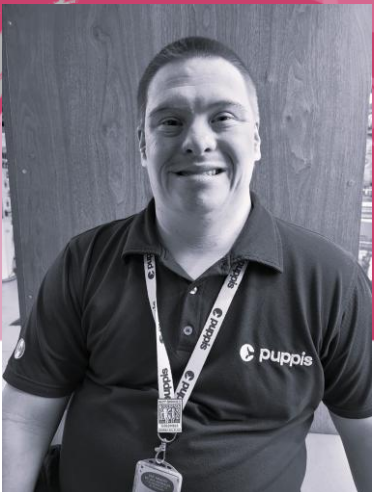
CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

31 SEMANA
de la **SALUD**
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional



Nos detenemos a pensar en las personas con discapacidad intelectual

Al hablar de diversidad
Contemplamos su perfil para una vacante ?



PROBLEMÁTICA DE LAS ESTRATEGIAS DEI EN EL PAÍS

63,6%

de las empresas cuenta con
políticas de Diversidad,
Equidad e Inclusión (DEI)
(ANDI, 2023)

**Colombia pierde entre el
5,3% y el 6,9% por NO
emplear a las PcD**

**Las ventas de una empresa
pueden aumentar en 19% por la
diversidad en el equipo de
ventas**

17%

Conclusión:

De las empresas adaptan las convocatorias para que
sean accesibles a personas con discapacidad.

La mayoría de las estrategias están enfocadas en
equidad o eliminación de brechas de género y
diversidad sexual (Ranking PAR 2022, AEquales).



3'134.036 (7,2%)
PcD en Colombia
(Censo, 2018)



799.160 (25%)
PcDI en Colombia



El 78%*
De las PcD están
desempleadas (DANE, 2022)

PcDI son una minoría dentro de la minoría



~~“Las personas con discapacidad intelectual no pueden trabajar.”~~

+ 2.000 historias que demuestran lo contrario



~~“No se adaptan fácilmente.”~~

Depende de la implementación de ajustes razonables



~~“Su presencia en el equipo generará conflictos o incomodidad.”~~

Mejora el clima laboral, activa la empatía y da sentido al propósito del equipo



~~“Es un tema de RSE, no de estrategia.”~~

Aporta a la construcción de reputación y conexión con el propósito corporativo



Diagnóstico interno: Conocer la realidad actual de la organización es el primer paso. ¿Qué barreras invisibles existen?



Formación y sensibilización: Capacitar a los equipos en temas de diversidad, sesgos inconscientes y lenguaje inclusivo, ayuda a construir una base sólida y empática.



Políticas claras: Las estrategias de DEI en empresas deben reflejarse en documentos, procesos de selección, planes de carrera y protocolos contra la discriminación.



Acompañamiento experto: Organizaciones como Best Buddies Colombia brindan asesoría para que las empresas creen entornos verdaderamente inclusivos, especialmente en la inclusión de personas con discapacidad intelectual.





745
vinculados actualmente



80%
Estratos 1, 2 y 3



+2.200
han participado



+14.400 millones
en salarios al año



+100
empresas



+90
con vivienda propia



42
ciudades y municipios

NUESTROS ALIADOS OPORTUNIDAD LABORAL

Firma abogados
Empleos Temporales



COMPROMETIDOS CON

EL DESARROLLO SOSTENIBLE

31 SEMANA
de la **SALUD**
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional





45° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia
29, 30 y 31 de octubre de 2025



Compromiso: derribar prejuicios y abrir caminos para quienes históricamente han sido excluidos.

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



www.corporacionsoa.co

