



Evento Híbrido
Virtual / Presencial



SEMANA
de la **SALUD**
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

www.corporacionsoa.co

45° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia
29, 30 y 31 de octubre de 2025

**TRANSFORMACIÓN
CULTURAL – cuando la
estrategia se basa en la
ergonomía organizacional**



Organiza:



TRANSFORMACIÓN CULTURAL – cuando la estrategia se basa en la ergonomía organizacional.

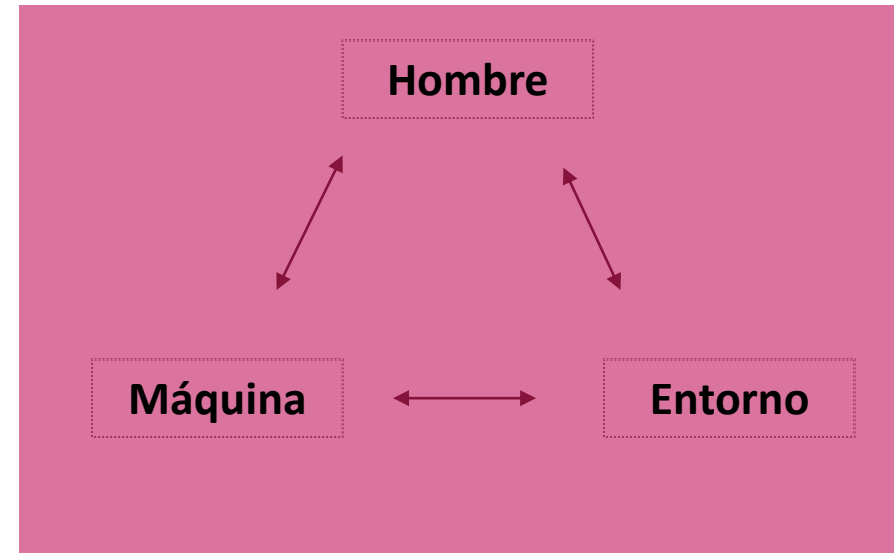
Dr. Federico Ferreira Resende

CONTEXTO

La visión tradicional de la ergonomía quedó atada a los riesgos biomecánicos y a la aplicación de metodologías de análisis



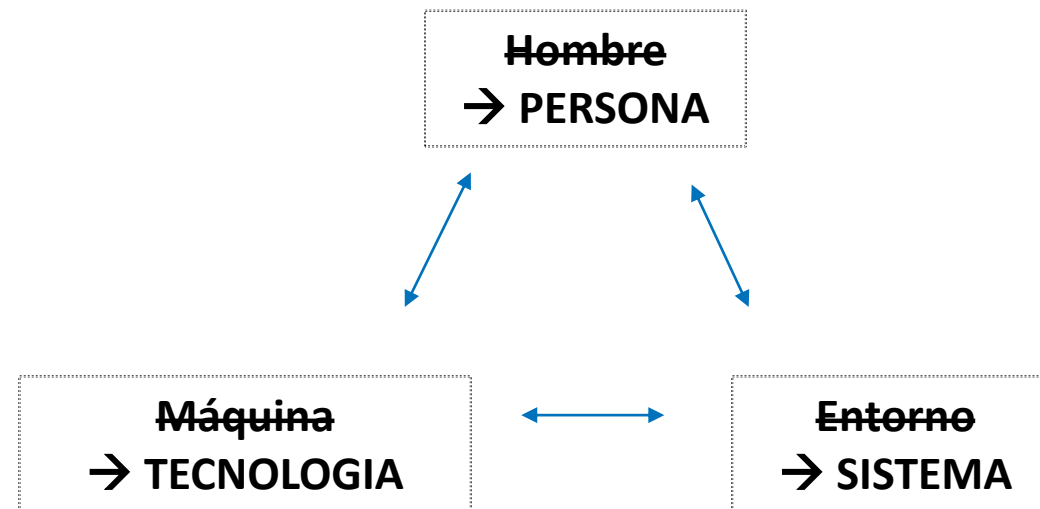
Visión reduccionista (postura, fuerza, movimientos repetitivos)



Cambio en la concepción de la definición de cada uno de los elementos que componen la triada ergonómica.

- Cambios en la lógica de los procesos de trabajo
- Cambios en el uso de maquina
- Cambios en la forma definir y ver al hombre

CONTEXTO



El foco de la Ergonomía está en el análisis del ser humano, el diseño de sistemas y la toma de decisiones.

CONTEXTO



CONTEXTO



¿Cómo se gestiona?

CONTEXTO

Problemas





Se basó en resaltar las diferencias



Potenció las similitudes

¿Qué hacemos?
¿Cómo lo hacemos?

Similitudes

Proceso – Tarea – Actividad



Potenció las similitudes

**¿Qué hacemos?
¿Cómo lo hacemos?**

Similitudes

Proceso – Tarea – Actividad

Identidad Cultural por semejanza

- Rediseño de responsabilidades
- Definición flujos de trabajo
- Determinación de responsabilidad y autoridad.

Identidad Cultural por semejanza

- Rediseño de responsabilidades
- Definición flujos de trabajo
- Determinación de responsabilidad y autoridad.



Definición de Buenas Prácticas



- Plan de gestión del cambio y análisis del riesgo organizacional.
- Redacción de nuevos procedimientos acordes a las buenas practicas (flujo de trabajo, responsabilidad y autoridad).
- Determinación de los recursos necesarios, humanos, materiales y económico.



Claves de éxito

- La apuesta a la gestión efectiva de la resistencia al cambio.
- El liderazgo y comunicación como ejes de integración.
- La diversidad cultural como fortaleza.
- Gestión del aprendizaje continuo



La ergonomía organizacional permitió traducir la diversidad en procesos operativos sostenibles, donde cada país aportó desde su experiencia particular.

La mirada ergonómica permitió unir lo técnico (procesos y estructuras) con lo humano (roles, liderazgo, percepción de pertenencia).

Este enfoque permitió visualizar la organización como un sistema vivo y adaptativo, más que como una estructura rígida.

Gracias a este enfoque, la estandarización se vivió como una mejora del trabajo y no como una pérdida de autonomía.



45° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia
29, 30 y 31 de octubre de 2025



Muchas gracias

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



www.corporacionsoa.co

