

**UN ENTORNO
DE TRABAJO**

**SEGURO Y
SALUDABLE**

**UN DERECHO
FUNDAMENTAL**

- ▶ (Convenio núm. 115) y Recomendación (núm. 114) sobre la protección contra las radiaciones, 1960
- ▶ Convenio (núm. 139) y Recomendación (núm. 147) sobre el cáncer profesional, 1974
- ▶ Convenio (núm. 148) y Recomendación (núm. 156) sobre el medio ambiente de trabajo (contaminación del aire, ruido y vibraciones), 1977
- ▶ Convenio (núm. 162) y Recomendación (núm. 172) sobre el asbesto, 1986
- ▶ Convenio (núm. 170) y Recomendación (núm. 177) sobre los productos químicos, 1990
- ▶ Convenio (núm. 174) y Recomendación (núm. 181) sobre la prevención de accidentes industriales mayores, 1993
- ▶ Convenio (núm. 190) y Recomendación (núm. 206) sobre la violencia y el acoso, 2019.

- ▶ Convenio (núm. 120) y Recomendación (núm. 120) sobre la higiene (comercio y oficinas), 1964.
- ▶ Convenio (núm. 152) y Recomendación (núm. 160) sobre seguridad e higiene de los trabajadores, 1979
- ▶ Convenio (núm. 167) y Recomendación (núm. 175) sobre la seguridad y la salud en la construcción, 1988
- ▶ Convenio (núm. 176) y Recomendación (núm. 183) 1995 sobre seguridad y salud en las minas
- ▶ Convenio (núm. 184) y Recomendación (núm. 192) sobre la seguridad y la salud en la agricultura, 2001
- ▶ Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, enmendado (MLC)



A black and white photograph of a basketball court, viewed from a low angle. The court floor is made of wood and has white painted lines, including a three-point arc and a key. The year "2001" is overlaid in large, bold, black digits on the right side of the image, partially obscuring the court's surface.

2001

El sistema de gestión de SST según ILO-OSH 2001



Política



Organización



Planificación y aplicación



Evaluación



Acción en pro de mejoras



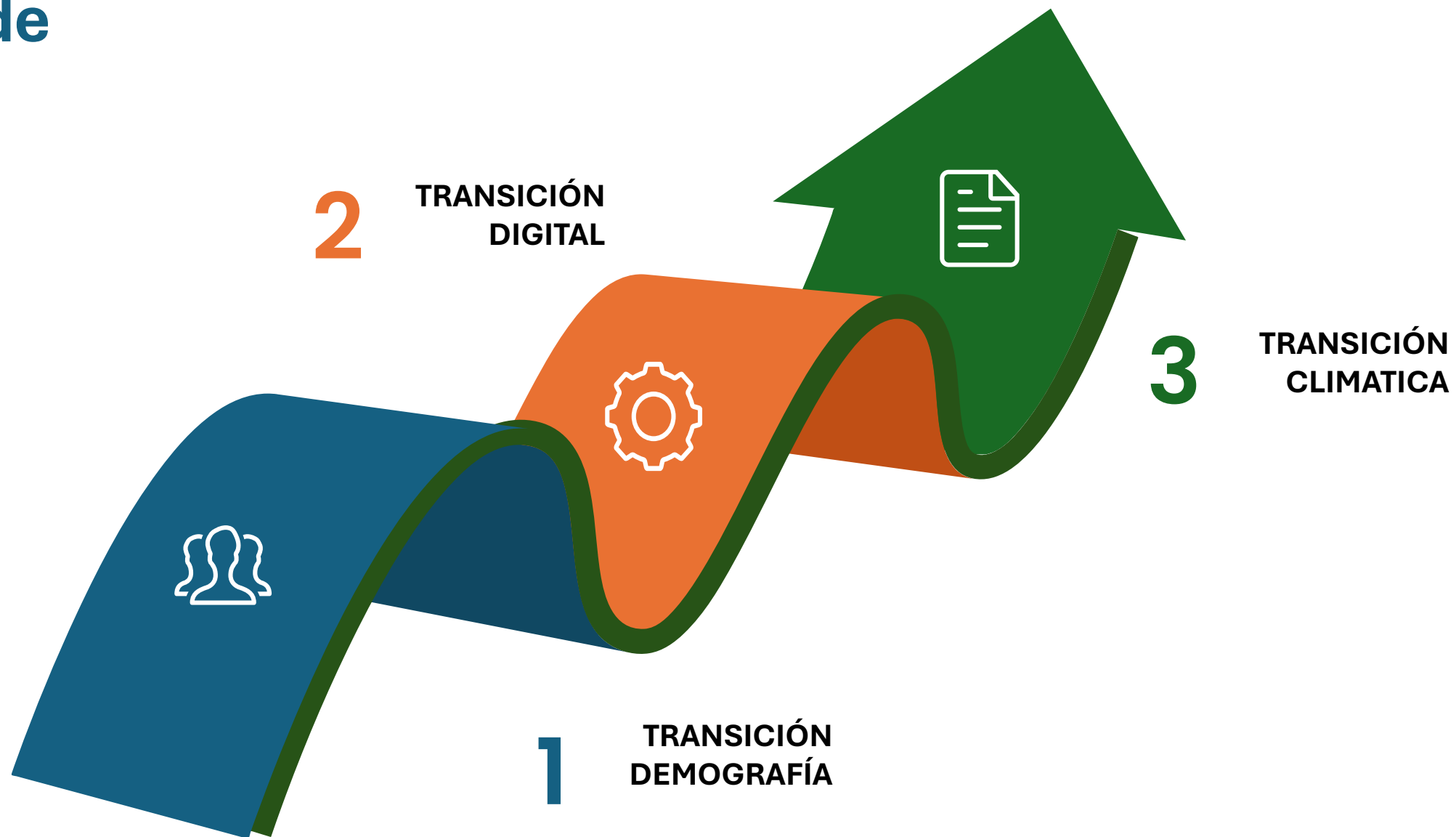
Decreto 1072- 2015

Colombia





Hagamos nuestra lista de ambientes de cambio



**¿QUIÉN ES LA PERSONA MAS
IMPORTANTE PARA LA GESTION DE
LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO EN SU EMPRESA?**













¿QUÉ ES LO MAS IMPORTANTE EN UNA SINFONIA?





EUREKA

Medellin

**Medellin
Airport**

**Approximate
last radar position
at FL155**

La Ceja

**Approximate
final position**

Google Earth

Imagery Date: 7/26/2016 lat: 6.097046° lon: -75.475106° elev: 2169 m eye alt: 63.22 km



**¿Cómo se construye una cultura de
prevención?**

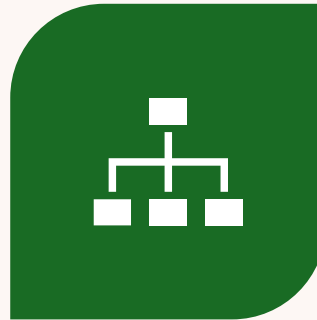


**¿CUALES SON LOS
ELEMENTOS PARA
CONSTRUIR UNA
CULTURA COLECTIVA?**





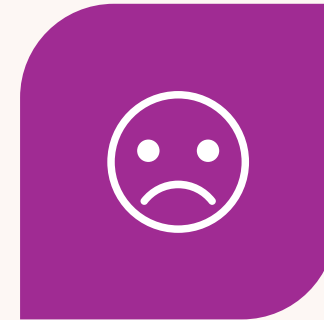
**CONOCIMIENTO DE LOS
OBJETIVOS DE LA EMPRESA**



**PROCESOS: UN SISTEMA DE
GESTIÓN PARTICIPATIVO.
ESTÁNDARES, FLEXIBLES PARA
RESPONDER A LOS CAMBIOS**



**UN SISTEMA PARA MEDIR EL ÉXITO
O LA EFICIENCIA DE LO QUE
HACEMOS
(INDICADORES)**



**NEGATIVE
THINKER**

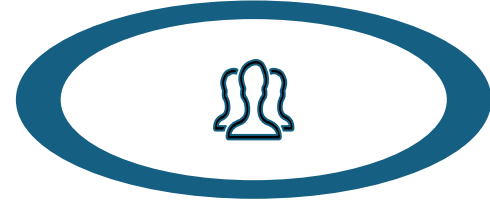
RESPONDER A LOS DESAFÍOS Y APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES PARA AVANZAR





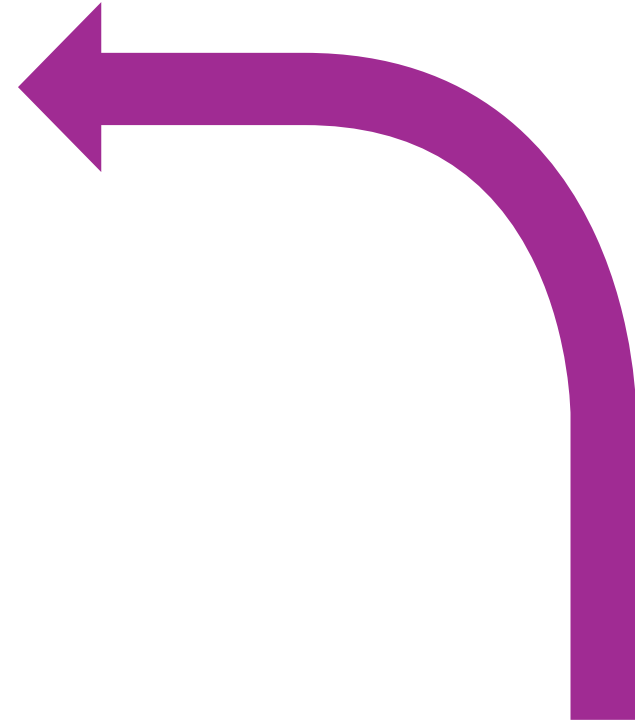
ANTICIPACION DE LOS NUEVOS RIESGOS PARA LA SST

- Es un paso decisivo para gestionarlos con eficacia y para construir una cultura de prevención en materia de SST
- Se necesita contar con información
- Las prácticas para hacerlo incluyen los pronósticos, las evaluaciones tecnológicas y los estudios prospectivos



VINCULO CON LA SALUD PÚBLICA

- La SST no se acaba en el trabajo. Es preciso prestar mayor atención a las conexiones entre SST y salud pública (autocuidado)
- La promoción de la salud, **la prevención y la gestión de los riesgos psicosociales emergentes, los trastornos de la salud mental** y las enfermedades no transmisibles.







MULTIDISCIPLINARIDAD EN LA GESTIÓN DE LA SST.

Un enfoque interdisciplinario de la SST podría reunir disciplinas:

- La legislación (política pública y legislación del trabajo)
- El diseño de las tareas (ingeniería, ergonomía, programas informáticos y automatización)
- Las herramientas (tecnología, healthtech o tecnología de la salud, y sensores);
- El medio ambiente; los efectos físicos y sociales (salud pública, nutrición, actividad física y demografía);
- La naturaleza de las personas (psicología, sociología y economía)
- La medicina y la neurociencia; la organización del trabajo, y los recursos humanos.





NORMAS INTERNACIONALES DE TRABAJO Y OTROS INSTRUMENTOS

- Los convenios y las recomendaciones son pertinentes y dan respuesta a las demandas cambiantes que plantea la SST.
- Los instrumentos más recientes de SST destacan la importancia de desarrollar una cultura de prevención en materia de seguridad y salud en la que el derecho a un medio ambiente de trabajo seguro y saludable se respete a todos los niveles.





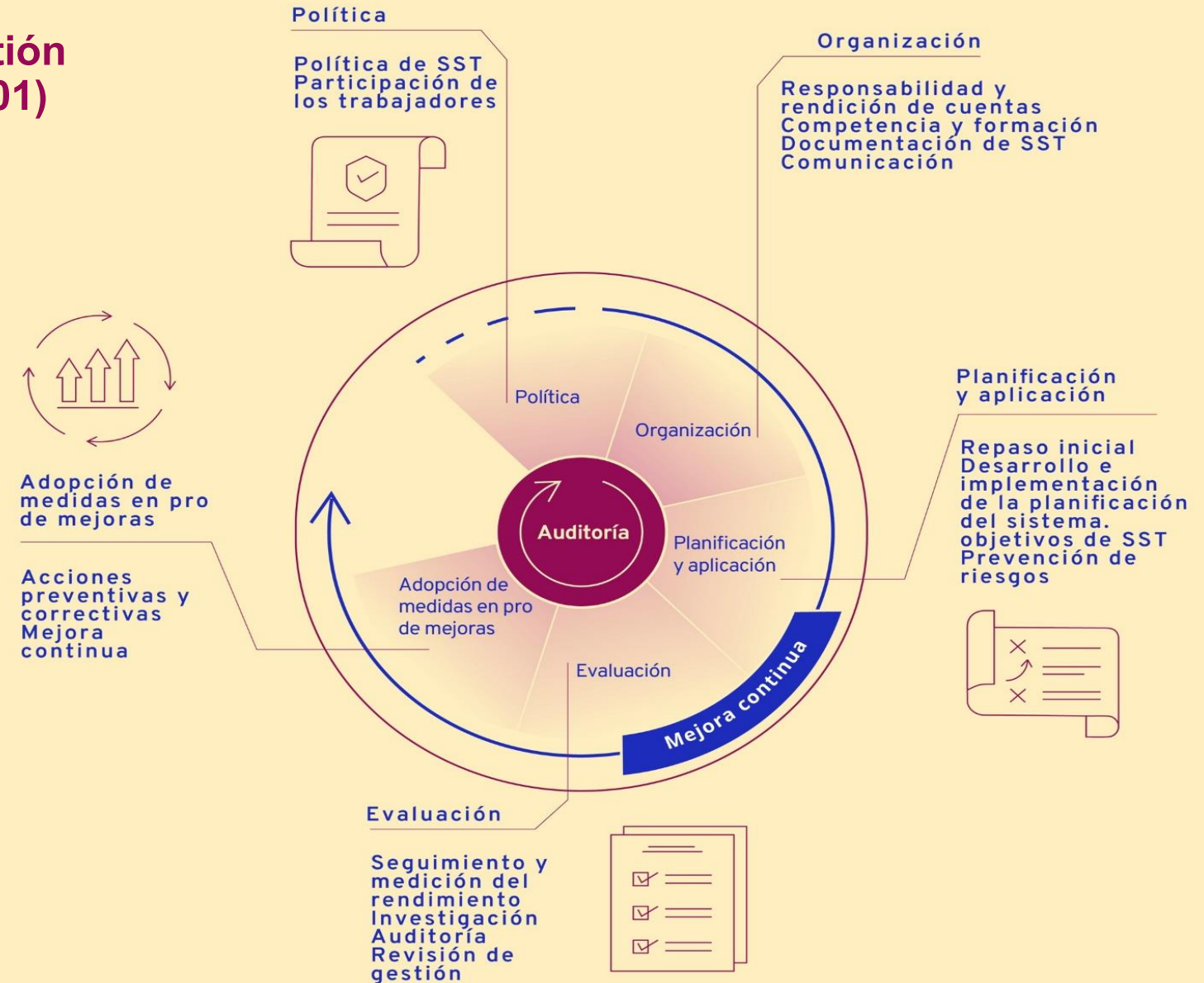
FORTALECIMIENTO DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES Y AMPLIACIÓN DE ALIANZAS

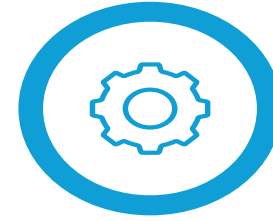
- Un diálogo social eficaz al interior de la organización seguirá siendo decisivo para abordar las inquietudes en materia de seguridad y salud del futuro.
- A medida que se vaya transformando el lugar de trabajo, irá en aumento la necesidad de ampliar las alianzas e intensificar la colaboración con otros actores (trabajan en un entorno cambiante)

Directrices de la OIT relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo (ILO-OSH 2001)

- ▶ La **participación de los trabajadores** es un elemento esencial de todo sistema de gestión de la SST, y es necesaria en todos sus elementos.
- ▶ El empleador debería asegurar que los trabajadores y sus representantes en materia de SST sean consultados y estén informados y capacitados en todos los aspectos de SST relacionados con su trabajo, incluidas las disposiciones relativas a las situaciones de emergencia.
- ▶ El empleador debería adoptar medidas para que los trabajadores y sus delegados de SST dispongan tiempo y de recursos para participar activamente en los procesos de organización, planificación y aplicación, evaluación y actuación dirigidos a perfeccionar el sistema de gestión de la SST.
- ▶ El empleador debería asegurar, según corresponda, el establecimiento y el funcionamiento eficaz de un comité de SST, así como el reconocimiento de los delegados de SST de los trabajadores de acuerdo con la legislación y la práctica nacionales.

Fomentar el diálogo social para una cultura de seguridad y salud





CREACIÓN DE COMPETENCIAS DE SST: HACIA UNA CULTURA DE PREVENCIÓN



- Integrar la SST en la educación de todas las personas antes de que accedan al mundo del trabajo y continuarla a lo largo de toda su vida laboral.
- Construir generaciones futuras de trabajadores que desempeñen sus tareas en condiciones más seguras y saludables.
- La promoción del aprendizaje permanente sobre SST.
- **Transmitir un mensaje sencillo: accesible a todos y que motive a participar.**

