



Organiza



www.corporacionsoa.co



Hotel Intercontinental Medellín - Colombia 29, 30 y 31 de octubre de 2025

¿Remoto para siempre? Claves humanas y organizacionales para repensar el trabajo flexible















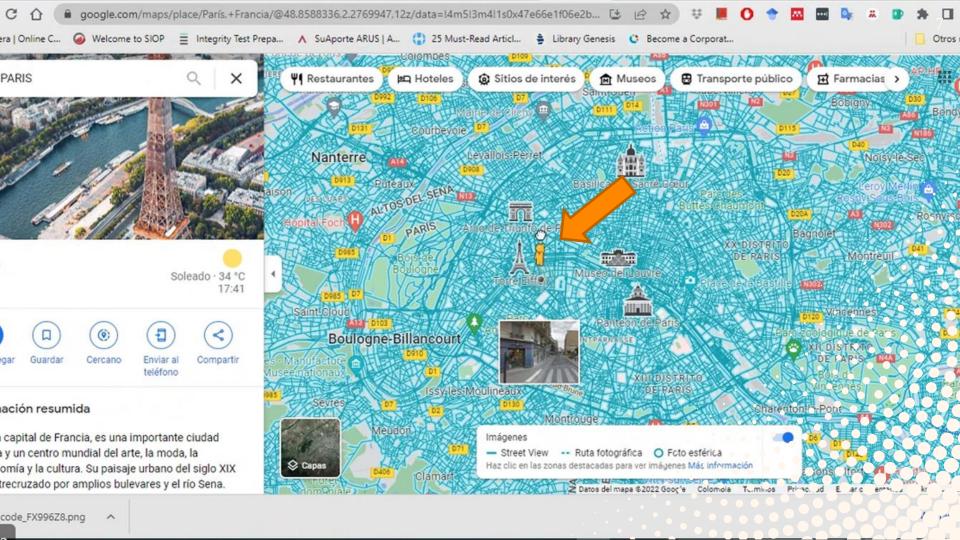




## Escanea el QR

- Elige un número del 1 al 7.
- Evita reaccionar. Si reacciones podrías perder lo que ganaste.
- ¡Vamos jugar!





# ¿POR QUÉ NO ES LO MISMO?

# Supervivencia digital



## Inmersión

... todos los sentidos.

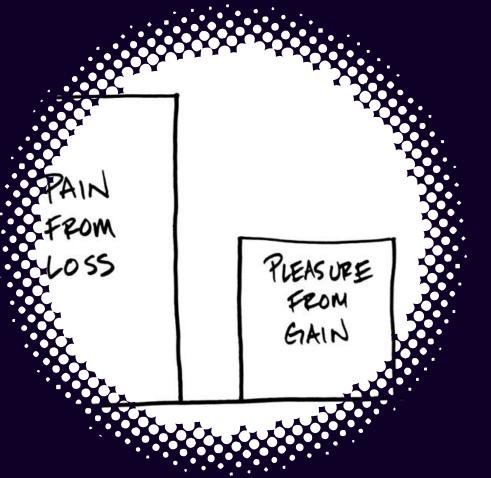
## Mi historia

¿Dónde estuve?

# ¿POR QUÉ NOS RESISTIMOS?

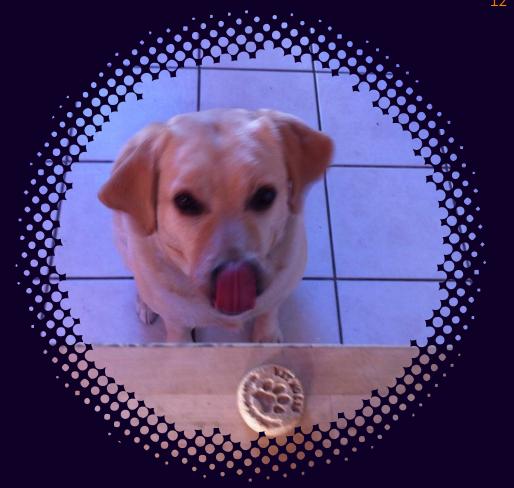
## Aversión a la pérdida

Sesgo confirmatorio Sobregeneralización Sesgo de autoridad



# Sistema de recompensas

Tangible/Intagible
Inmediatez/Largo plazo



## LO BUENO, LO MALO Y LO DESCONOCIDO

#### **VENTAJAS DE IR A LA OFICINA**



**VIVIR AVENTURAS INCREÍBLES** EN EL TRANSPORTE:

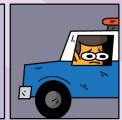


**USAR EXCUSADO PARA 40 EMPLEADOS IQUE SIEMPRE ESTARÁ CALIENTITO!** 

CREER QUE ESTÁS EN UN **EPISODIO DE "THE OFFICE"** 







PODER CALENTAR TU COMIDA EN EL MICROONDAS...





https://www.facebook.com/Eldeforma/photos/a.206209686087707/8105743012800962/

### Remoto

## Presencial

¿Conciliación? Huella de carbono Desplazamiento ¿Productividad? Costos





Apoyo social Cooperación espontánea Renovación de vínculos Cultura Autonomía Equidad

Out of sight, out of mind Distractores TIC's ¿Conciliación? RELACIONES Comunicación



D

¿Conciliación? Huella de carbono Desplazamiento ¿Productividad? Costos Espacio

## ¿... y entonces?

¿Qué es lo mejor?







45° Congreso de Ergonomía, Higiene, Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia 29, 30 y 31 de octubre de 2025

### **GRACIAS**

Organiza:













www.corporacionsoa.co











## www.sietegho.com

- Siete Gestión Humana y Organizacional
  - Siete gho

Alejandro Sanín Posada Maribel Giraldo Isaza



#### **CREDITS**

Special thanks to all the people who made and released these awesome resources for free:

- Presentation template by SlidesCarnival
- ⊗ Photographs by <u>Unsplash and Pixabay</u>