



Evento Híbrido
Virtual / Presencial



SEMANA
de la **SALUD**
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

www.corporacionsoa.co

45° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia
29, 30 y 31 de octubre de 2025

**Un Encuentro
Alrededor del Fuego:
¿nos tomamos un té
o un café?**





Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

31 SEMANA
de la SALUD
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

“El teletrabajo puede resultar un inconveniente para la colaboración intergeneracional, ya que muchas veces las barreras se derriban en el lugar del café.”

Adolfo Torres, SECOT

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

31 SEMANA
de la SALUD
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

1. Introducción

Organiza:



- ❖ **Sociedades ancestrales.**
- ❖ **Sociedades industriales.**
- ❖ **Los sesenta: juventud.**
- ❖ **Generaciones y épocas:**
 - Veteranos (1930 – 1960)
 - Boomers (1960-1980)
 - Generación X (1980-1990)
 - Generación Y (1990-2000)
 - Generación Z (2000...)

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

31 SEMANA
de la SALUD
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

2. Diálogos Intergeneracionales

Organiza:



- ❖ Prejuicios.
- ❖ Educación instrumental y educación en pensamiento crítico.

Organiza:



- ❖ De las ciudades industriales a las ciudades vigiladas.
- ❖ Competir, equipos de trabajo e innovación.
- ❖ Armonizar las relaciones.
- ❖ Encuentros: conversar para humanizar.
- ❖ Neutralizar los prejuicios y fomentar los encuentros.
- ❖ Líderes: de gestionar por edades a gestionar por capacidades. Planes.

Organiza:



- ❖ **Diagnósticos.**
- ❖ **Herramientas para lograr encuentros intergeneracionales en las organizaciones: formación, mentores, transferencia de conocimiento, entornos de aprendizaje grupal, abordaje conjunto de desafíos corporativos.**

Organiza:



Además:

- ❖ **Fortalecer la comunicación.**
- ❖ **Que el intercambio generacional sea del día a día.**
- ❖ **Comprender que la crisis del talento es global.**
- ❖ **Elevar la diversidad generacional a la categoría de prioridad estratégica.**

Organiza:



Desafíos:

- ❖ El envejecimiento de la sociedad.
- ❖ El relevo generacional.
- ❖ La brecha digital.
- ❖ La escasez del talento.

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

31 SEMANA
de la SALUD
OCUPACIONAL
Aprendizaje, experiencia y empatía
en un mundo intergeneracional

3. Conclusiones

Organiza:



❖ **Neutralizar los prejuicios, que realmente son sociales. Abrir canales de comunicación para diálogos honestos generará enriquecimiento; este, ha de entenderse en dos dimensiones: para la organización y para la persona.**

❖ **¿Pero cómo hacerlo?**

Organiza:



- ❖ El cuidado de sí.
- ❖ El mundo digital y la alternativa del jardín.
- ❖ La velocidad vs. la contemplación.
- ❖ El consumo y el hedonismo.
- ❖ Conocimiento y escepticismo.

Organiza:



- ❖ Cuando la empresa cuida a sus mayores está mostrando a los jóvenes que también los cuidará.







45° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia
29, 30 y 31 de octubre de 2025



El talento no conoce
límites de edad.
Vamos a tomar un
café.

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



www.corporacionsoa.co

