

MANIFIESTO DE MEDELLÍN

SOBRE LOS DESAFÍOS DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

En el marco de la 22ª Semana de la Salud Ocupacional y con motivo de la realización de la Plenaria: **Retos y Oportunidades de la Ergonomía en el Contexto Mundial**, se han reunido en la ciudad de Medellín, Colombia:

Phd. Yushi Fujita, Presidente de la Asociación Internacional de Ergonomía.

Dra. Julietta Rodríguez Guzmán, Asesora Regional en Salud de los Trabajadores Desarrollo Sostenible y Equidad en Salud, Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud-OPS/OMS.

Phd. Andy Imada, Licenciado en Psicología y Negocios, Magíster y Doctorado en Psicología Industrial y Organizacional.

Phd. Elías Apud Simón, Director de la Unidad de Ergonomía de la Universidad de Concepción.

Phd. Andrew Thatcher, en la actualidad es Coordinador del Comité Técnico de Factores Humanos para el Desarrollo Sostenible de la International Ergonomics Association y actual Presidente de la Sociedad de Ergonomía de Sudáfrica.

Profesor Juan Carlos Hiba, Ingeniero Mecánico, Diseñador Industrial, Director Académico y Profesor de tres asignaturas en la carrera de Especialización de Posgrado en Seguridad y Salud en el Trabajo de la U.N. Rosario.

Phd. Sara Albolino, Directora de Seguridad en el Centro de Seguridad para los Pacientes de la Región Toscana, Italia.

Dr. Emilio Cadavid Guzmán Magíster en Ergonomía, Presidente de la Sociedad Colombiana de Ergonomía. Presidente de la Junta Directiva de la Corporación de Salud Ocupacional y Ambiental.

De acuerdo con sus planteamientos y las inquietudes y comentarios de los asistentes se pone de manifiesto al concluir esta sesión:



1. El crecimiento de la población trabajadora global y regional, hoy impone una enorme demanda de servicios para atender la salud de los trabajadores, con el fin de prevenir y atender los riesgos generados por las condiciones de trabajo y las condiciones de empleo. Para abordarlos, por un lado se requiere que se fortalezcan las disciplinas relacionadas con la salud de los trabajadores, es decir, la medicina del trabajo, la higiene ocupacional, la ergonomía y la seguridad industrial. Y por el otro lado, se involucren a diferentes profesionales de las ciencias humanas y sociales, que contribuyan con su práctica a la solución de los problemas y a la generación de evidencia.
2. Las condiciones de trabajo y de empleo prevalentes en el mundo del trabajo, han generado la existencia de grandes brechas de equidad que afectan la salud de los trabajadores. La complejidad y la variedad de tareas en el mundo del trabajo, dificultan la provisión de soluciones ergonómicas para prevenir los daños a la salud de los trabajadores, y atender los problemas de salud en el trabajo. Entre ellas se distingue el creciente sector informal de la economía (el empleo informal), el sector agropecuario muchas veces invisible, y la invasión de las tecnologías de la información en todos los espacios de la vida contemporánea, entre otros. Adicionalmente, los estilos de vida y los comportamientos individuales, también contribuyen a la carga de enfermedad de los trabajadores, afectando el desempeño laboral por causa de enfermedades crónicas no transmisibles.
3. Las soluciones ergonómicas con enfoque participativo, así como aquellas otras con enfoque sistémico, brindan grandes oportunidades para abordar la salud de los trabajadores con innovación y creatividad, más allá de los linderos de las empresas en donde habitualmente se vienen aplicando. No obstante, la carencia de ergónomos que prevalece en todo el mundo presenta un enorme desbalance entre la oferta y la demanda de estos servicios. Por estas razones urge hacer una llamado a la academia, para que se generen programas de formación en el campo de la ergonomía, así como de la higiene ocupacional, la seguridad industrial y la medicina del trabajo, todas ellas ciencias fundamentales de la salud ocupacional. También será necesario fomentar las pasantías, las prácticas y demás oportunidades de enseñanza-aprendizaje, para fortalecer las habilidades y las competencias de los jóvenes que ingresan a las filas del trabajo formal o informal.
4. Tanto las condiciones de trabajo como las exposiciones peligrosas suelen tener múltiples causas. Con frecuencia detectamos que requieren el concurso de múltiples disciplinas, diferentes miradas de análisis y soluciones mixtas y complejas. Si bien en el pasado estas parecían imposibles utopías, hoy las redes de conocimiento brindan la

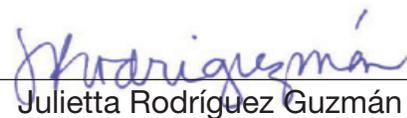


oportunidad de hacer intercambios de experiencias, opiniones y soluciones integrales, más allá de las barreras geográficas, de tiempo o de distancias. Por esta razón, también es necesario hacer un llamado para que estas redes de conocimiento, se fortalezcan con el compromiso de sus miembros, la riqueza de sus intercambios y las facilidades que hoy brinda la tecnología de la información.

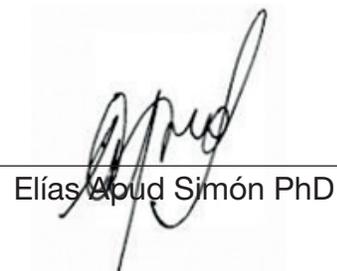
5. Por todo esto, los asistentes a la 22^a Semana de Salud Ocupacional celebrada del 1 al 4 de noviembre de 2016 en la ciudad de Medellín, se unen a estos llamados, los apropian y se comprometen a difundirlos y ponerlos en práctica en sus lugares de origen, en Colombia, las Américas y alrededor del globo.

Medellín, Colombia, Noviembre 1 de 2016

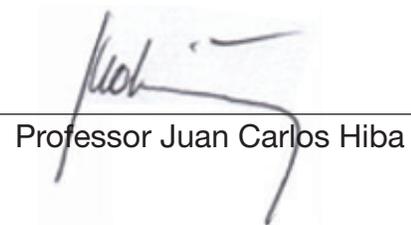

Yushi Fujita PhD


Julietta Rodríguez Guzmán


Andy Imada PhD


Elías Apud Simón PhD


Andrew Thatcher PhD


Professor Juan Carlos Hiba


Sara Alborino PhD


Emilio Cadavid Guzmán