26a Semana de la Salud Ocupacional

TENDENCIAS QUE MUEVEN EL MUNDO

La relación entre el sistema de gestión de SST y la estrategia de la organización.

Maira Luz Sarmiento
Consejo Colombiano de Seguridad

Organiza:

CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

SISTEMAS DE GESTION EN SST EN COLOMBIA

26a Semana de la Salud Ocupacional
TENDENCIAS QUE MUEVEN EL MUNDO

ANTECEDENTES

- Visita de Mejoramiento continuo – Control Total de Perdidas: 1984
- RUC: Registro Uniforme de Evaluación de contratistas – SGSST y Ambiente para contratistas: 1998
- Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional- OHSAS 18001: 2007- 1999
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - DECRETO 1072 DE 2015 LIBRO 2, PARTE 2, TÍTULO 4, CAPÍTULO 6
- Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo – ISO 45001: 2018

NUMERO DE CERTIFICADOS EN COLOMBIA Y EL MUNDO

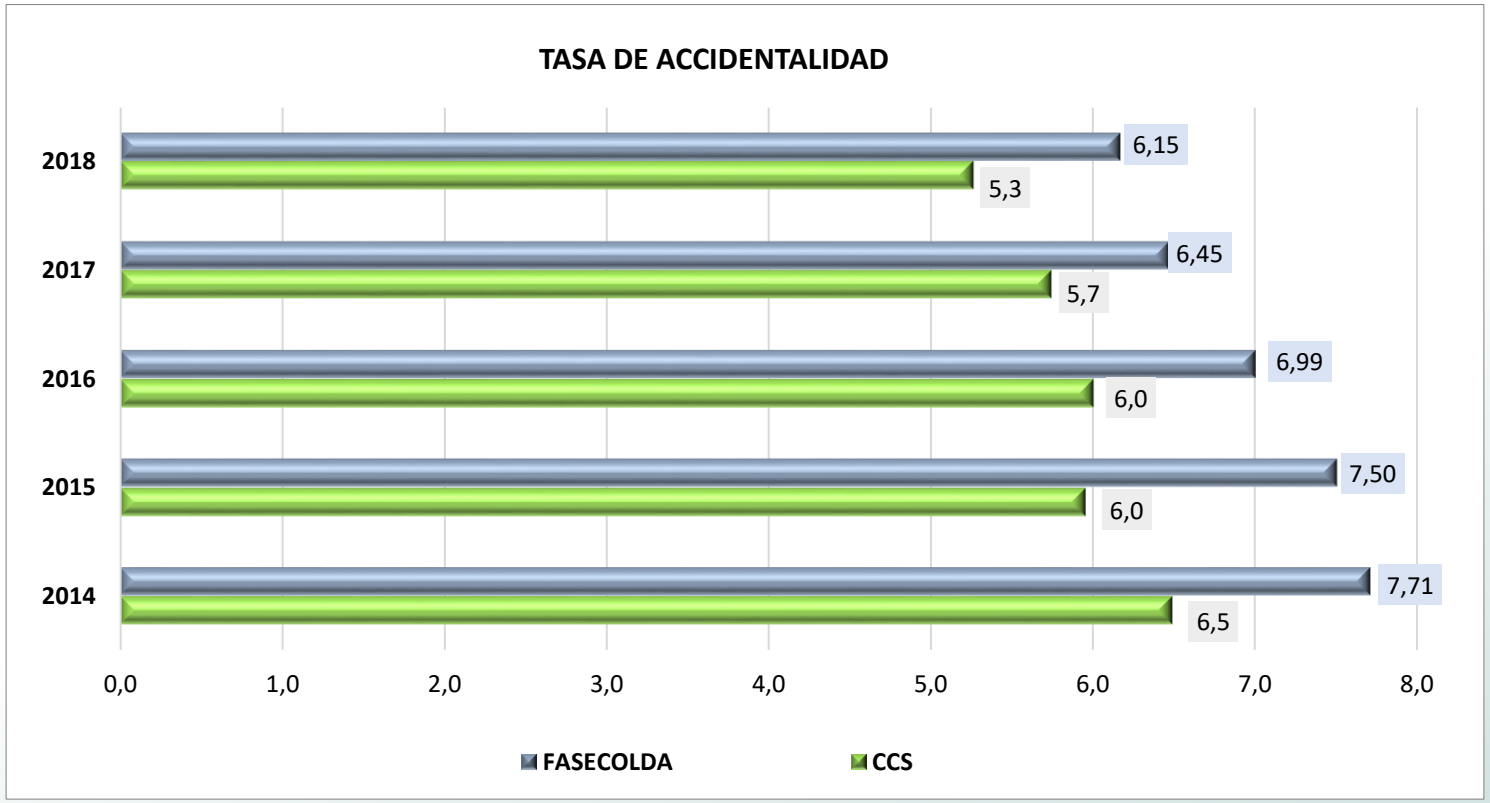
26a Semana de la Salud Ocupacional
TENDENCIAS QUE MUEVEN EL MUNDO

	Total valid certificates	Total number of sites
ISO 9001	883.521	1.217.972
ISO 14001	312.580	487.950
ISO/IEC 27001	36.362	68.930
ISO 22000	33.502	39.651
ISO 45001	38.654	62.889
ISO 13485	23.045	31.508
ISO 50001	18.227	42.215
ISO 22301	1.693	6.231
ISO 20000-1	6.047	7.778
ISO 28000	1.874	2.403
ISO 37001	872	4.096
ISO 39001	864	1.852

ISO9001: SG Calidad
ISO14001: SG Ambiental
ISO45001: SG SST
ISO27001 Seguridad información
ISO22000. Seguridad alimentos
ISO13485: Dispositivos médicos
ISO5001. Gestión de energía
ISO22301. Continuidad del negocio
ISO20000. Garantía de seguridad alimentaria
ISO28000. Seguridad en la cadena de suministro
ISO37001. Gestión antisoborno
ISO39001: Seguridad vial

Colombia 2019	Certificados	Sitios
ISO 9001:2015	10.463	11.967
ISO 14001:2015	3.071	3.405
ISO 45001:2018	299	302
Mundial 2019	Total valid certificates	Total number of sites
ISO 9001:2015	883521	1217972
ISO 14001:2015	312580	487950
ISO 45001:2018	38.654	62.889

TASA ACCIDENTALIDAD EMPRESAS RUC VS FASECOLDA



QUE ENCONTRAMOS?

- Sistemas de Gestión Aislados: Sin tejido con toda la organización
- Sistemas de Gestión Pasivos: Nivelados por el mínimo. No incentivan cambios: en aguas suaves se mantienen
- Sistemas de Gestión Rígido frente a las influencias internas y externas

OBJETIVO:

Generar un espacio de sensibilización sobre la relación del Sistema de Gestión de SST y la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los retos del entorno

PANORAMA MUNDIAL

26a Semana de la Salud Ocupacional
TENDENCIAS QUE MUEVEN EL MUNDO

Foro Económico Mundial, 2020 (Foro de Davos)

"Stakeholders para un mundo cohesionado y sostenible"

- La Fase de crecimiento y prosperidad a nivel mundial global:

- Inversiones en soluciones sostenibles
- Inversiones en Economía verde

1. Son Iniciativas por la cohesión mundial, que tiene que ver con:

- Desarrollo de habilidades profesionales y el trabajo
- Crecimiento inclusivo
- Salud
- Relaciones comerciales

-

PANORAMA MUNDIAL

26a Semana de la Salud Ocupacional
TENDENCIAS QUE MUEVEN EL MUNDO

Foro Económico Mundial, 2020 (Foro de Davos)

2. Iniciativas por un mundo sostenible:

- Combatir el cambio climático
- Objetivos de desarrollo sostenible

3. Iniciativas para fomentar una cuarta revolución industrial cohesionada y sostenible:

- Tecnologías emergentes (Moneda digital, internet de las cosas para PYMES manufactureras, ciudades inteligentes, inteligencia artificial, protocolos de gestión)
- Ciberseguridad

RETOS PARA LAS EMPRESAS:

1.Impulsar la medición de los negocios por nuevas métricas - temas sociales y ambientales para inversionistas

2. Persuadir a la audiencia global sobre la relevancia de la transparencia de las decisiones en un momento de pérdida de la confianza social.

3.Colaborar con los reguladores para que el costo de transición a una operación más verde y sostenible, no repercuta solo en accionistas.

4. Establecer como prioridad empresarial, la comunicación bidireccional y el relacionamiento estratégico, con todos los públicos de interés.

CRISIS DEL MODELO GLOBALIZADO

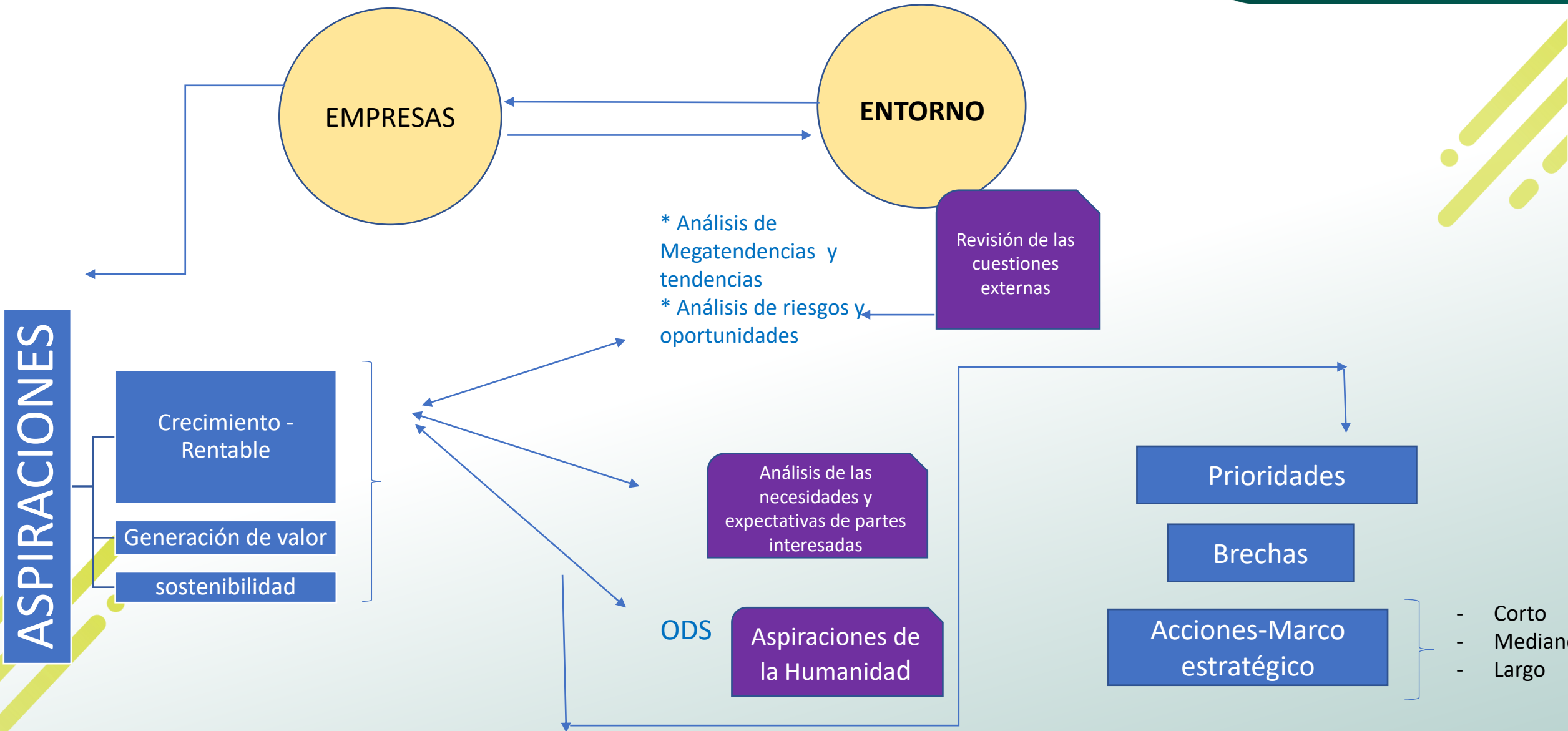
Múltiples implicaciones económicas (FMI):

- Contracción de 4,9 en la economía mundial y para América Latina del 9,3%
- Una crisis de suministro de insumos para la industria (cayo la producción industrial en 80%)
- Crisis de transporte aéreo (90%) y logística
- La caída del comercio en los mercados domésticos de hasta el 60% para grandes y pequeñas empresas
- El descenso del comercio internacional
- El colapso de los mercados de materias primas, el mercado cambiario
- Descontrolado incremento de la deuda publica y privada

CUÁL ES EL CAMINO DE LA ESTRATEGIA?

El entorno de la Empresa

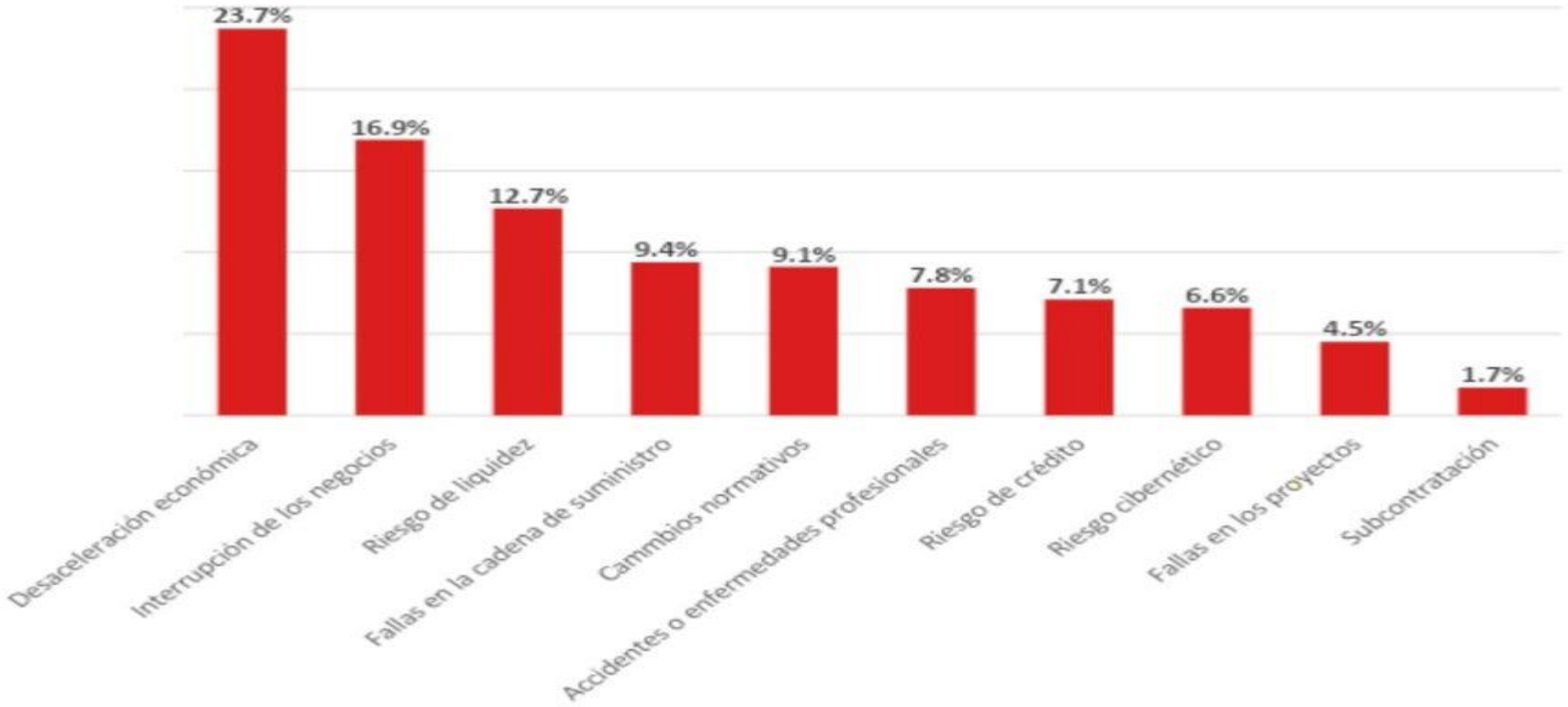
COMO SE DEFINE LA ESTRATEGIA?



COMO SE IMPACTO LA ESTRATEGIA CON LA SITUACION ACTUAL?

COMO SE IMPACTO LA ESTRATEGIA CON LA SITUACION ACTUAL?

PRINCIPALES RIESGOS A CORTO PLAZO EN AMÉRICA LATINA - CORONAVIRUS



Fuente: AON, 2020

COMO SE IMPACTO LA ESTRATEGIA CON LA SITUACION ACTUAL?

26a Semana de la Salud Ocupacional
TENDENCIAS QUE MUEVEN EL MUNDO

RIESGOS EMERGENTES

PENDEMIA COVID
Priorizar la seguridad

- Fundamental para reapertura de negocios
- Valor por la vida

SISSTEMA DE GESTIÓN
SISTEMA DE GESTIÓN SST
SST

SISTEMA DE GESTION DE SST

SISTEMA DE GESTIÓN: Conjunto de elementos de una organización interrelacionados o que interactúan para establecer políticas, objetivos y procesos para lograr estos objetivos

SISTEMA DE GESTIÓN SST: Sistema de gestión o parte de un sistema de gestión para lograr la política de SST

SST: Es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la promoción y protección de la salud de los trabajadores (Decreto 1072)

DEFINICION DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACION

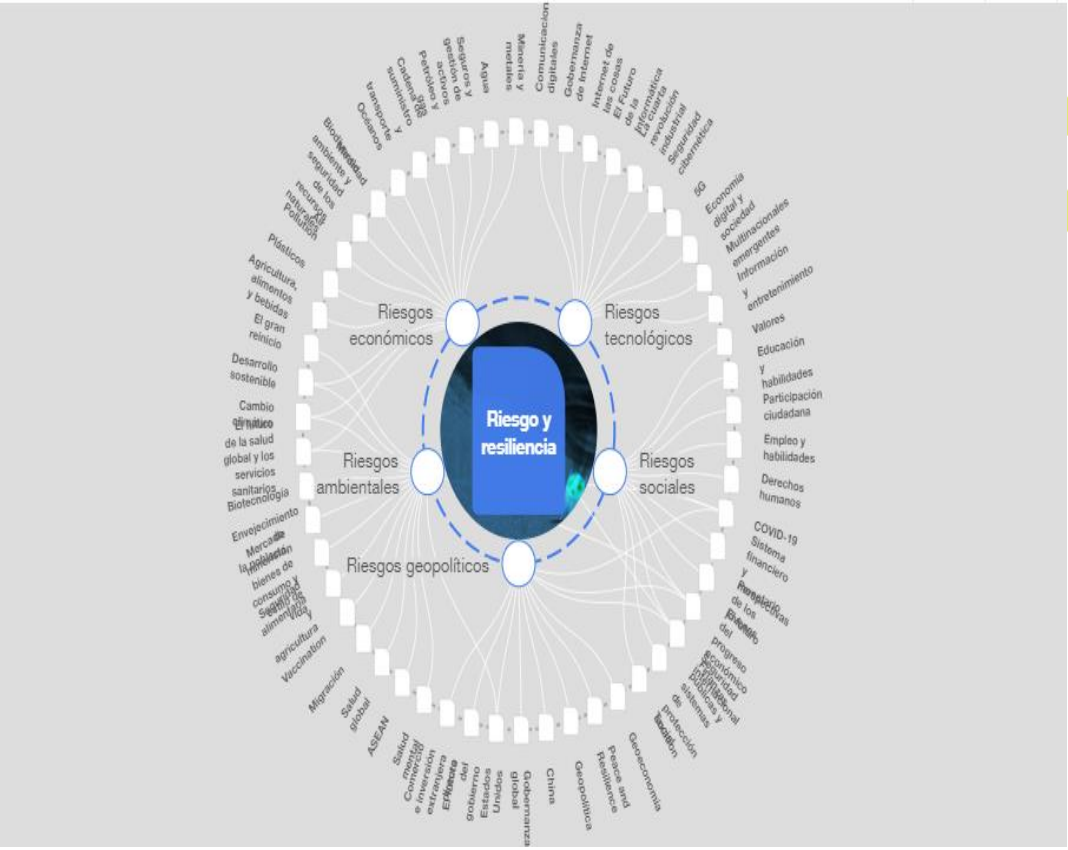
26a Semana de la Salud Ocupacional
TENDENCIAS QUE MUEVEN EL MUNDO

Metodologías de Identificación del contexto de la Organización

1. **Análisis PESTEL:** Consiste en determinar los aspectos políticos, económicos, sociales, tecnológicos, ecológicos y legales de la organización.

2. **Matriz DOFA:** Determinar aspectos externos como Amenazas y Oportunidades y aspectos internos como Debilidades y Fortalezas

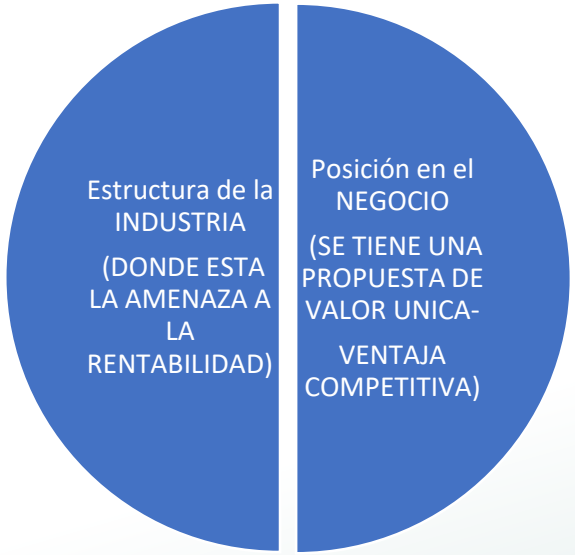
3. **Las 5 fuerzas de Porter:** Este modelo permite establecer la intensidad y la rivalidad de la competencia en una industria específica



https://intelligence.weforum.org/

ANALISIS DE RIESGO Y ESTRATEGIA

ÉXITO DE LA GANANCIA DEPENDE:

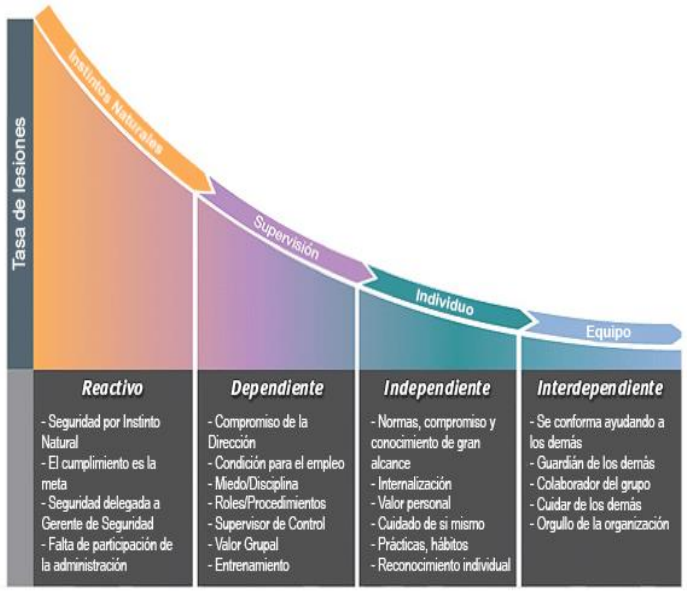


- Entendimiento de las Tendencias

- EFECTIVIDAD OPERACIONAL: Mejores Practicas
- DIFERENCIACIÓN:

“Michael Porter. Valor Compartido”

CURVA DE BRADLEY - DUPONT



La implementación de un SGSST es una decisión estratégica y operacional de una organización.
ISO45001

ASPECTOS FUNDAMENTALES EN LA DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA

26a Semana de la Salud Ocupacional
TENDENCIAS QUE MUEVEN EL MUNDO

- ANÁLISIS DE TENDENCIAS Y MACROTENDENCIAS
- CUESTIONES INTERNAS Y EXTERNAS
- PARTES INTERESADAS PERTINENTES
- ODS

MEGATENDENCIAS

Fuente: https://www.zukunftsinstitut.de//dossier/megatrends

¿Qué cambios – qué tendencias y megatendencias configuran nuestro presente y qué conclusiones se pueden extraer de ellos?

26ª Semana de la Salud Ocupacional
TENDENCIAS QUE MUEVEN EL MUNDO

MEGATENDENCIA	MEGATENDENCIA	MEGATENDENCIA	MEGATENDENCIA
CULTURA DEL CONOCIMIENTO	**CONECTIVIDAD**	**URBANIZACION**	**ECOLOGIA**
MEGATENDENCIA	MEGATENDENCIA	MEGATENDENCIA	MEGATENDENCIA
GLOBALIZACION	**MOVILIDAD**	**SOCIEDAD SILVER**	**SEGURIDAD**
MEGATENDENCIA	MEGATENDENCIA	MEGATENDENCIA	MEGATENDENCIA
NUEVAS FORMAS DE TRABAJO	**SALUD**	**GENERO**	**TRIBUS**

Prepararse en una etapa temprana es un requisito previo para que las empresas se conviertan en creadoras de su propio futuro en lugar de dejarse llevar por su supuesto destino

CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN Y PARTES INTERESADAS

ISO 9001:2018 – Gestión de la calidad – Orientación para lograr el éxito sostenido

- Proporciona orientación a las organizaciones para lograr el éxito sostenido en un entorno complejo, exigente, y en constante cambio.

- Capacidad de la organización de satisfacer las necesidades y expectativas de sus clientes y de otras partes interesadas pertinentes, proporciona confianza en el logro del éxito sostenido.

- Trata la mejora sistemática del desempeño global de la organización. Esto incluye la planificación, implementación, análisis, evaluación y mejora de un sistema de gestión eficaz y eficiente.

La capacidad para lograr el éxito sostenido mejora cuando los directores en todos los niveles aprenden sobre el contexto en constante evolución de la organización y lo comprenden. La mejora y la innovación también apoyan el éxito sostenido

Nivel de Madurez

a) comprender y satisfacer las necesidades y expectativas de las partes interesadas;

b) hacer el seguimiento de los cambios en el contexto de la organización;

c) identificar posibles áreas de mejora, aprendizaje e innovación;

d) definir y desplegar políticas, estrategia y objetivos;

e) gestionar sus procesos y sus recursos;

f) demostrar confianza en las personas, guiándolas hacia un compromiso mayor;

g) establecer relaciones beneficiosas con las partes interesadas, tales como proveedores externos y otros aliados de negocio.

FUENTE: ISO 9004: 2018 - AUTOEVALUACION

CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN Y PARTES INTERESADAS

Tabla A.7 — Autoevaluación de los elementos detallados del apartado 7.3				
Apartado	Nivel de madurez		Conclusion	
	Nivel	Elemento	Si	Resultado / comentario
5.2 Partes Interesada	1	Se determinan las partes interesadas, incluyendo sus necesidades y expectativas, y si los riesgos y oportunidades asociados son informales o ad hoc.		
	2	Se establecen procesos para cumplir con las necesidades de algunas partes interesadas.		
		Las relaciones existentes con las partes interesadas se establecen de manera informal o ad hoc.		
	5	Los procesos y las relaciones con las partes interesadas pertinentes se cumplen de acuerdo con las necesidades y expectativas pertinentes determinadas. Esto se ha realizado como parte de la comprensión de los beneficios, riesgos y oportunidades de las relaciones continuas.		
		Las necesidades y expectativas de todas las partes interesadas pertinentes se tratan, analizan, evalúan y revisan, de manera que hay un desempeño mejorado y sostenido, una comprensión común de los objetivos y valores, y una mayor estabilidad, incluyendo el reconocimiento de los beneficios derivados de las relaciones continuas.		

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

169 Metas

ISO CONTRIBUYE A ODS

Conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza.
Repartir prosperidad en un planeta saludable y pacifico

“Plan maestro para lograr un mundo más feliz y saludable para 2030”

AGENDA 2015 - 2030

SOCIEDADES DE BENEFICIO DE INTERES COLECTIVO
Empresas con propósito

1. Dar respuesta a los Objetivos de Desarrollo sostenible desde el sector empresarial
2. Tendencia mundial: Empresas "Empresas de Triple Impacto", "Empresas Híbridas" o "Empresas de Beneficio".
3. Decreto 2046 implementa la ley 2018- ley 1901
4. Carta de presentación en materia de cumplimiento de estándares de gobernanza, trabajadores, medioambiente y comunidad. Empresas con propósito
5. Garantizan transparencia en el reporte de su impacto empresarial en cinco dimensiones

CUAL ES EL CAMINO DE LA ESTRATEGIA EN SST?

26a Semana de la Salud Ocupacional
TENDENCIAS QUE MUEVEN EL MUNDO

Valor por la vida

Poder de los Sttaholders

Innovación

Futuro del trabajo – nuevas habilidades

Redes

Futuros mas Saludables

26a Semana de la Salud Ocupacional

TENDENCIAS QUE MUEVEN EL MUNDO

GRACIAS

Organiza:

CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

www.corporacionsoa.co