

Semana
27
de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL


Evento Bimodalidad
Virtual / Presencial

La salud financiera, una
mirada desde la salud
como un factor protector
en los entornos laborales



Gestionar la salud financiera implica:

- Generación de estrategias colectivas que permiten conectar y transformar procesos e indicadores



Desarrollo de factores protectores y estrategias aportando al bienestar de las personas.



Persona:

- Satisfacción
- Compromiso
- Tranquilidad
 - Salud integral

Empresa:

- Productividad
- Gestión del ausentismo
- Fidelización
- Mitigación de riesgos
- Ambiente psicosocial





SABÍAS QUE



SALUD FINANCIERA | EL VALOR DE TUS DECISIONES

...ASÍ ES LA SITUACIÓN FINANCIERA EN COLOMBIA

ALGUNOS DATOS

54%

se siente estresado con su situación financiera actual

50%

se estresa con los pagos mensuales como tarjeta de crédito.

54%

le es difícil ahorrar para su jubilación.

17.3%

De impacto negativo en la productividad por estrés financiero

80%

gasta igual o más de lo que se gana.

42%

no puede cubrir sus gastos por más de un mes en caso de perder su empleo.

32%

Asocian síntomas en salud mental como **estrés, depresión y ansiedad** o ideación suicida con su situación financiera, aumentando o detonando estos síntomas.

85%

afirma dedicar entre 5 y 8 horas laborales a preocupaciones financieras.

Más de 4.000 personas económicamente activas encuestadas (Bogotá, Medellín, Cali)
Referencias: Estudio Bienestar Financiero Colombia 2018 | MERCER - Estudio "Capacidad Financiera" | Banco Mundial, 2014 - 2016 - Estudio del Banco de Desarrollo de América Latina (2017)
B- Mejía Córdova / Journal of Behavior, Health & Social Issues 8 (2016) 25-34

Cifras 2020 Servicio Salud Financiera SURA

SURA © Todos los derechos reservados

Una alta proporción de la población manifiesta no ahorrar

¿QUÉ NOS HAN DICHO LAS EMPRESAS?

- Manifestaciones de ausencias prolongadas por temas financieros
- Casos de suicidio al interior de la organización por temas económicos
- Materialización de casos de fraude (Presión económica)
- Préstamos entre empleados que han impactado el clima laboral
- Baja productividad o presentismo por estrés financiero
- Rotación por problemáticas financieras
- Estrategia para mitigar el ausentismo por somatización del estrés en casos financieros
- Aumento en horas extras y turnos dobles para aumentar los ingresos
- Crecimiento de solicitudes de préstamos para pago de deudas con el sector informal
- Aumento de embargos en la nómina
- Problemáticas al momento del retiro laboral por jubilación

**Una mirada desde la
promoción y prevención
de la salud**



CONCEPTOS CLAVES

SALUD FINANCIERA

«La percepción de poder mantener el nivel de vida deseado y la libertad financiera actual y anticipada»

Brüggen, 2013

«Satisfacción con la situación financiera personal, un estatus deseable, la presencia de actitudes financieras positivas y de comportamientos financieros»

Xiao, Joo, 2008





SALUD

«La salud es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades» **OMS**

«Conjunto de condiciones físicas, mentales y sociales que le permiten a la persona vivir y desarrollarse en todas sus dimensiones» **SURA**



ENTORNOS LABORALES SALUDABLES

El trabajo es uno de los principales determinantes de la salud para los trabajadores, e incluso para sus familias, no solo por los riesgos que genera sino por su influencia en la adopción y mantenimiento de hábitos, de modo tal que el entorno laboral representa una oportunidad para las estrategias de promoción de la salud integrando riesgos ocupacionales y no ocupacionales, incorporando el **bienestar más allá de la seguridad y salud en el trabajo**.

SURA

NUESTRO ENFOQUE



SALUD FINANCIERA | EL VALOR DE TUS DECISIONES

ENTORNO

BIENESTAR

Presente →
← Futuro

Propósitos
Motivadores



PERSONAS EMPRESAS

- Para aportar a la:
- Calidad de vida de las personas.
 - Gestión del Talento Humano.

"Todo está tejido, no todo está ordenado".

SALUD FINANCIERA



CAPACIDADES

Definición

« Libertad de disfrutar varios funcionamientos diferentes (ser y hacer) que las personas pueden lograr »

« Conjunto de habilidades y oportunidades (habitualmente interrelaciones) para elegir y actuar »

Amartya Sen, premio Nobel de economía.

« La expresión capacidades, "capabilities", se refiere a potencialidades del ser humano, libertades sustantivas que disponen los individuos para desarrollar funcionamientos que les permitan realizarse y alcanzar el bienestar »

Nussbaum, 2012:40

CAPACIDADES INTERNAS

Definición

« Estados de las personas que no son fijos, son **fluidos y dinámicos** como: rasgos de personalidad, capacidades emocionales e intelectuales, estado de salud, forma física, habilidades de percepción y movimiento, etc. Rasgos y aptitudes entrenadas y desarrolladas, en muchos casos, en interacción con el entorno **social, económico, familiar y político.** »

Nussbaum

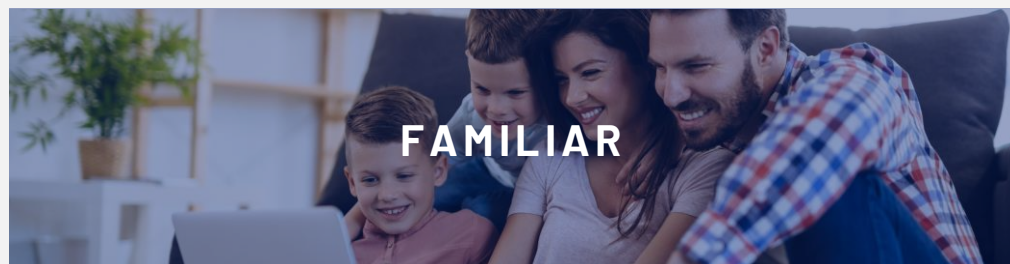


¿Qué capacidades internas consideras que deberíamos poseer las personas en pro de la salud financiera?

SALUD FINANCIERA



CONDICIONES DEL ENTORNO



« Una persona adquiere normalmente una capacidad interna gracias a cierta forma de funcionamiento y puede perderla si carece de la oportunidad de funcionar »

Nussbaum



**¿Qué condiciones del
entorno consideras que
facilitan la salud financiera?**



Cultura organizacional

Beneficios - Compensación

Identificar: Características del entorno laboral que incitan al gasto, status y predominancias en estilos de vida.

Características de liderazgo: Conversaciones y símbolos enfocados a la compra o adquisición de productos, bienes y servicios.

Generar: Políticas que promuevan decisiones más conscientes, movilizado una cultura de principios y , valores; que trascienda del tener al ser.

Identificar: Condiciones contractuales y salariales.

Generar: Consolidación de un ecosistema (redes de apoyo) para fortalecer las políticas y programas (préstamos, ahorro).



Gestión del conocimiento

Diseño Organizacional

Identificar estrategias educativas alrededor de:

- Impacto económico en los diferentes momentos de vida.
- Deducciones legales y pago de retenciones.
- Uso responsable ante pagos ocasionales .
- Impacto de las emociones en la realidad financiera.

Generar: Programas educativos encaminados a la gestión financiera.

Identificar: Promoción de estrategias de trabajo flexible o remoto.

Generar: Asesoría en políticas de apoyo al trabajador cuando su labor se realice de forma flexible o bajo cualquier otra modalidad.



SALUD FINANCIERA







 **IMPACTOS**

 **EMPRESAS**

Más de 100 empresas reconociendo de la mano de SURA, el impacto de la Salud Financiera en los entornos laborales

 **PERSONAS**

Más de 10.000 personas acompañadas desde el servicio de Salud Financiera SURA

El **100%** de las personas tiene una mejora en su comportamiento financiero y el **40%** pasaron de un estado crítico a una adopción del hábito.



«Todo muy interesante ya que desde el conocimiento financiero propio y desde el compromiso de transformación puedo llegar a organizarme económicamente para tener una **mejor calidad de vida**»

« Potente y de mucho alcance, realmente **llega hasta la raíz del problema** de los colaboradores »

GRACIAS

«Es claro e integrado, tiene relevancia en el acompañamiento de las personas y la **visión general de compañía** para definir planes con foco e impactos con mayor pertinencia »

« Análisis del ser, recomendaciones sobre mis **hábitos** y detallar mi **comportamiento financiero** »





Espacio logo
Co branding



Semana

de la **Salud**

Ocupacional

Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia



Evento Bimodalidad
Virtual / Presencial



Contacto:
saludfinanciera@segurosura.com.co

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

www.corporacionsoa.co

