



Semana

de la **Salud**

Ocupacional

Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia



DISCAPACIDAD E INCLUSIÓN LABORAL

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



Espacio logo
Co branding



de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia

DISCAPACIDAD

¿QUÉ ES LA DISCAPACIDAD?



Los movimientos internacionales de Personas con Discapacidad (PcD)



Han influenciado

Organización de las Naciones Unidas (ONU)

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Organización Mundial de la Salud (OMS)



Con el objetivo de

Proporcionar definiciones sobre el concepto de discapacidad

¿CUÁL HA SIDO EL RESULTADO?

Se ha fomentado el discurso sobre discapacidad



Dando lugar a:

Nuevos modelos teóricos



Que tienen por objeto

Definir el concepto de discapacidad

Mejorar las políticas inclusivas

Integrar a las PcD en todos los niveles de la vida social



DISCAPACIDAD E INCLUSIÓN LABORAL

Modelos teóricos individualistas

Modelos teóricos sociales

Modelo tradicional, moral o religioso

Modelo médico, rehabilitador o individual



Modelo social británico

Modelo minoritario norte-americano

Modelo biopsicosocial

Modelo escandinavo o relacional

Modelo de derechos humanos

Modelo de diversidad funcional

Modelo cultural



Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



Espacio logo
Co branding

Semana
27
de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia

INCLUSIÓN LABORAL

¿QUÉ ES LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD?

Es un canal de sociabilidad y autonomía financiera para el trabajador



Debe ser vista como

Una oportunidad para que el sector empresarial actúe de manera protagónica en la construcción de escenarios de justicia



“promover y garantizar la participación de las PcD en la educación, la formación y el empleo y en todos los aspectos de la sociedad, así como brindar los apoyos necesarios y ajustes razonables a dichas personas para permitir su plena participación”. OIT



BENEFICIOS

Reducción de costes por menores niveles de rotación y absentismo

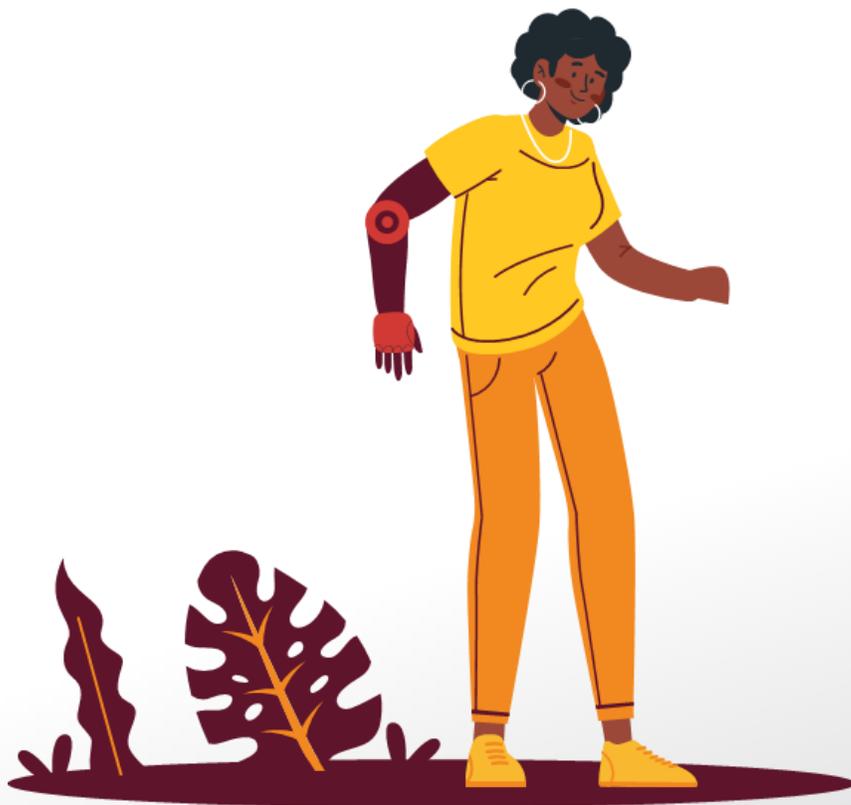
Mejora cualitativa y/o cuantitativa en la atracción y la retención del talento

Equipos plurales que afrontan con mayores ventajas la solución de problemas

Aumento de la creatividad y de la innovación



MODELOS DE INCLUSIÓN LABORAL



Orientados desde el diseño como un área integradora de conocimiento para la resolución de problemas

De gestión local

Desde la gestión humana para una inclusión laboral sostenible

De inclusión sociolaboral

Vinculando los Derechos Humanos

Enfocados en los derechos y acciones afirmativas

Empleo con apoyo

Y otros

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

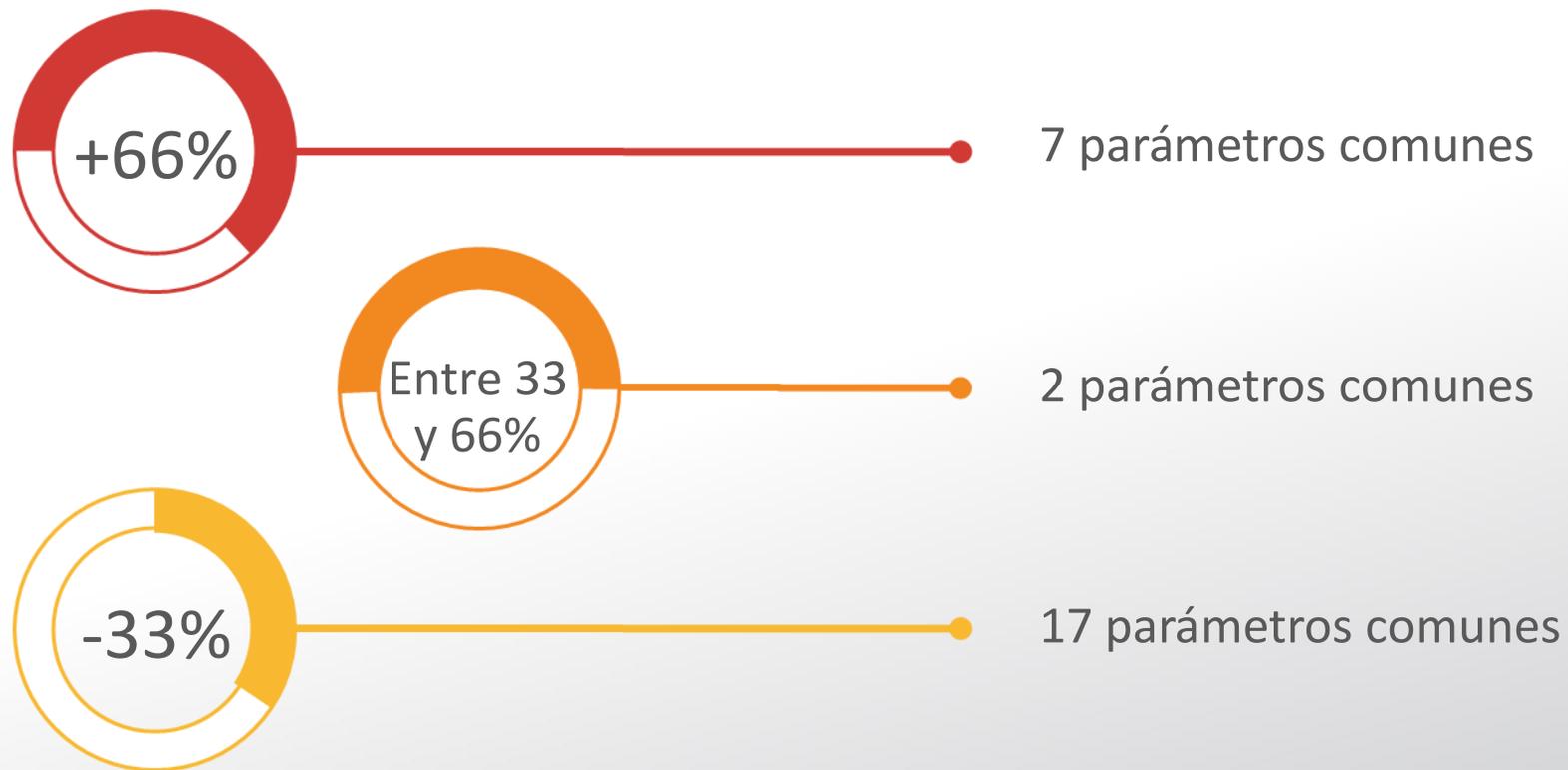


Espacio logo
Co branding

Semana
27
de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia

INFLUENCIA DE LOS MODELOS DE DISCAPACIDAD EN LOS MODELOS DE INCLUSIÓN LABORAL

RESULTADOS



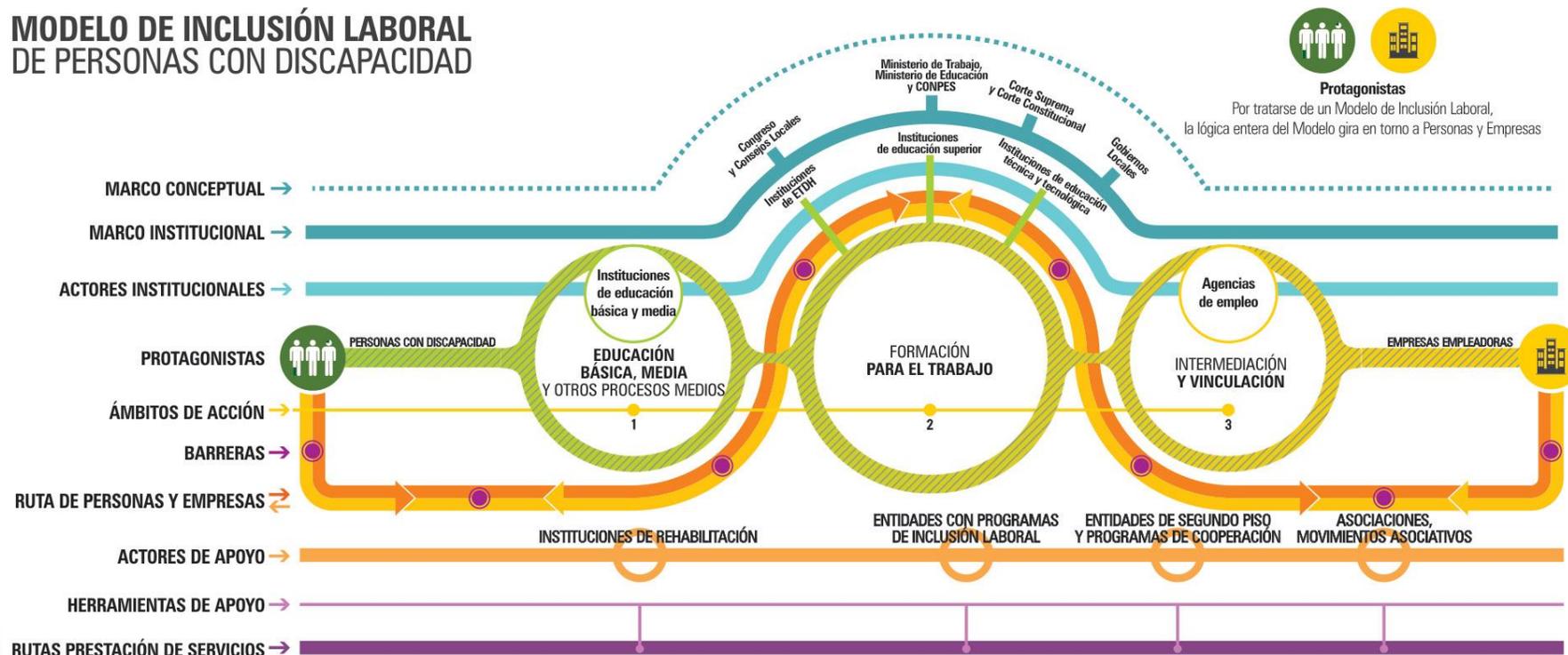
RESULTADOS

- Acompañamiento familiar
 - Ajustes al puesto de trabajo
 - Formación laboral en competencias
 - Entrenamiento y acompañamiento en el puesto de trabajo
 - Capacitación a los compañeros de trabajo y jefes sobre la inclusión de PcD
 - Seguimiento y evaluación del proceso de inclusión laboral
 - Nivel de educación
-



DISCAPACIDAD E INCLUSIÓN LABORAL

MODELO DE INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD



DISCAPACIDAD E INCLUSIÓN LABORAL

Modelo de gestión local para la inserción laboral de personas con discapacidad

CAJA DE HERRAMIENTAS PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

UNPRPD
Partnership on the Rights of Persons with Disabilities
Asociación de la OIT/ Disability Fund

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
Organismo Internacional de Trabajo
INTEP

Promoviendo el trabajo decente
Modelo de Gestión Local para la inserción laboral de personas con discapacidad



CAJA DE HERRAMIENTAS PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

UNPRPD
Partnership on the Rights of Persons with Disabilities
Asociación de la OIT/ Disability Fund

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
Organismo Internacional de Trabajo
INTEP

Guía 6 **Empresa inclusiva**
Guía para la contratación de personas con discapacidad



CAJA DE HERRAMIENTAS PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

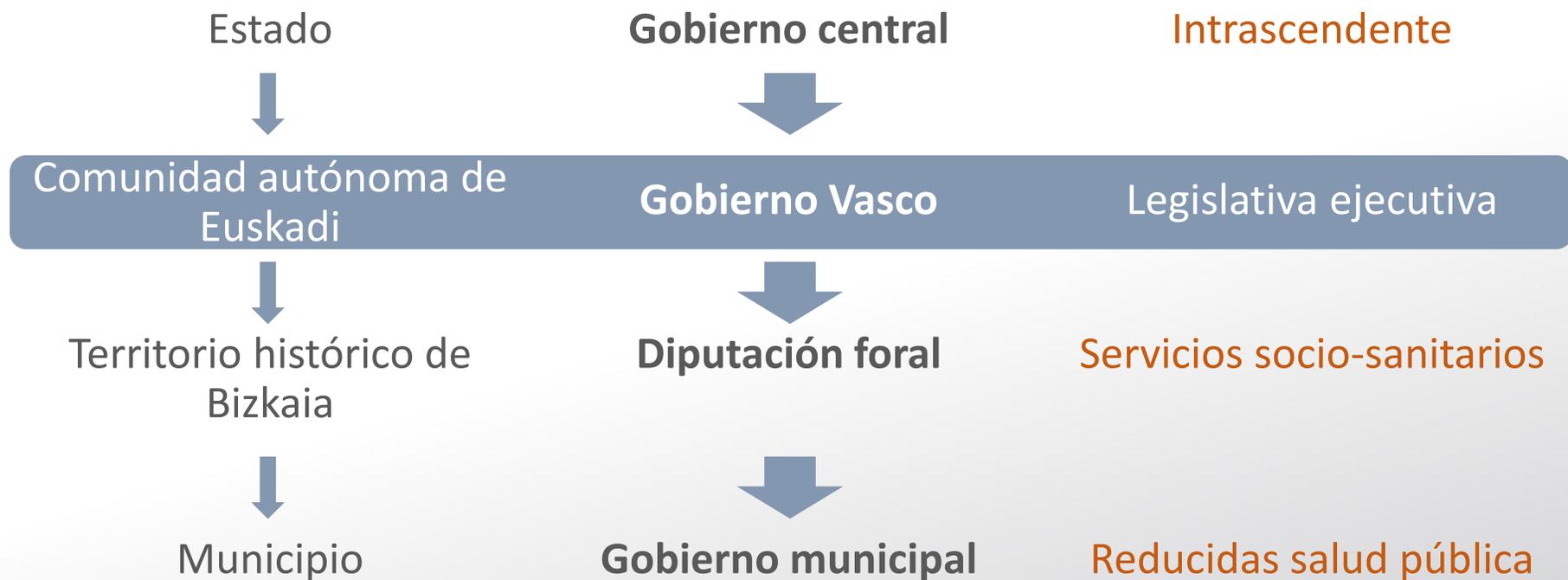
UNPRPD
Partnership on the Rights of Persons with Disabilities
Asociación de la OIT/ Disability Fund

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
Organismo Internacional de Trabajo
INTEP

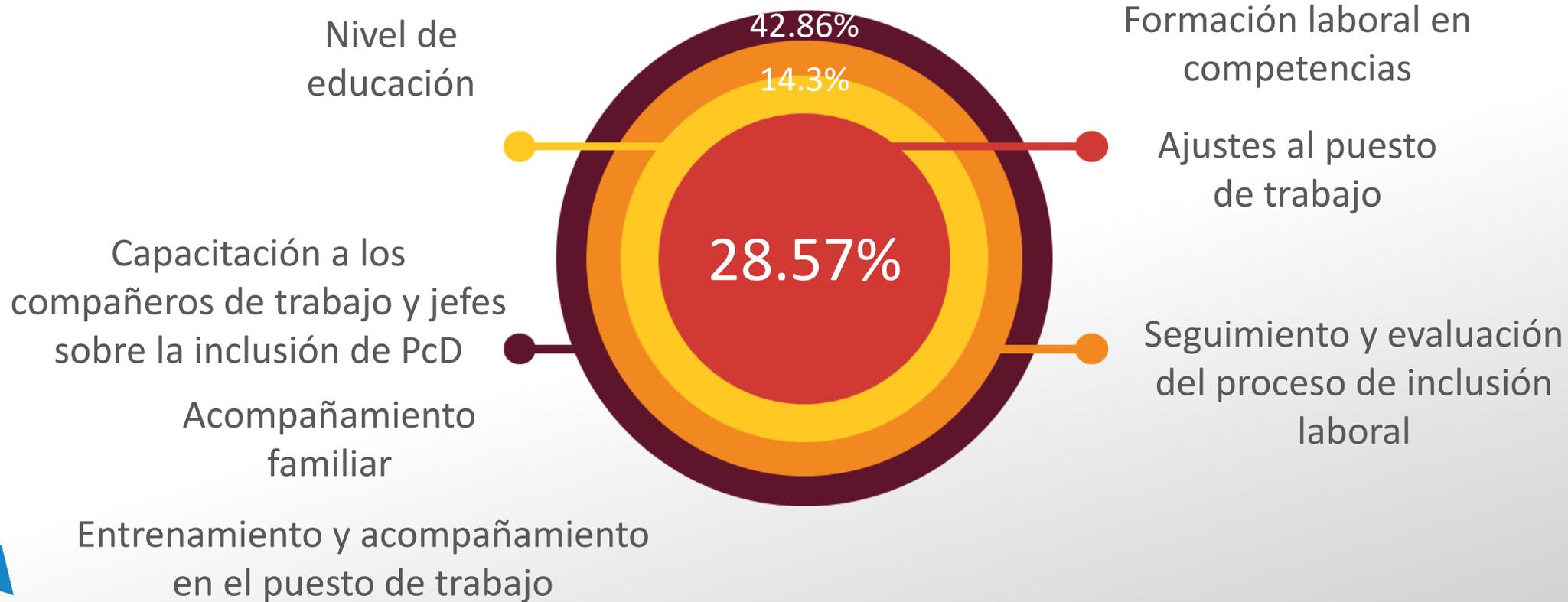
Guía 7 **¿Cómo facilitar la inserción laboral de las personas con discapacidad desde el gobierno local?**



Modelo Vasco de inclusión socio-laboral



DISCAPACIDAD E INCLUSIÓN LABORAL



Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



Espacio logo
Co branding



de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia

DISCUSIÓN

Aunque el **modelo escandinavo o relacional** es menos cercano a las asociaciones de personas con discapacidad, manteniéndose en una esfera más académica y teórica, especifica la relatividad de la discapacidad con respecto al medio y situacional con respecto al contexto en el que la persona con discapacidad realiza su actividad.

Este modelo invita a la reflexión de la **formación laboral** en el sitio de trabajo, bajo los parámetros específicos de la actividad para reconocer la efectividad del trabajo realizado y/o **los ajustes que se deben hacer** para mejorar el proceso de inclusión en las empresas.



DISCAPACIDAD E INCLUSIÓN LABORAL

Semana
27
de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia



Además de trabajar por la transformación de las políticas antidiscriminatorias y en las reformas de los derechos civiles, el **modelo de derechos humanos** incluye los derechos económicos, sociales y culturales. Estos derechos incluyen **un empleo digno con un puesto de trabajo seguro, cómodo y ajustado** para las tareas prescritas y asignadas.



Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



Espacio logo
Co branding

Semana
27
de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia

CONCLUSIONES



Los modelos de inclusión laboral para personas con discapacidad han evolucionado a la par con los modelos teóricos de discapacidad. En los modelos de inclusión actuales se tiene en cuenta, cada vez más al individuo y su contexto.

Es necesario que en los modelos de inclusión se tengan en cuenta aspectos como: Capacitación a los compañeros de trabajo y jefes sobre la inclusión de personas con discapacidad, Acompañamiento familiar y el entrenamiento y acompañamiento en el puesto de trabajo



Semana
27
de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia



LA BELLEZA DEL UNIVERSO NO ES SOLO
LA UNIDAD DE LA VARIEDAD, SINO
TAMBIÉN LA DIVERSIDAD EN LA UNIDAD

Umberto Eco

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

www.corporacionsoa.co

