



Siete Elementos Claves para el Diseño de SG SST de Alto Impacto

Luz Estella Sánchez Sánchez

Ingeniera en Higiene y Seguridad Ocupacional

Mentora desde la Esencia

Fundadora Comunidad de colegas Consentido Compartiendo Saberes

Calle 75 AB SUR 52D 332 int 801, cel: 3146167018

Estella.sanchez@yahoo.com

Resumen

Los SG SST deben orientarse a la gestión de los peligros prioritarios que permitan el logro de resultados en el corto y mediano plazo. De esta manera empezaremos a hablarles a los empresarios en su lenguaje: el de los resultados positivos, la rentabilidad y la sostenibilidad del negocio.

En esta ponencia presento siete elementos que son claves para que logremos tener unos SG SST que generen impacto, mientras resignificamos la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

Es momento de repensarnos y repensar el proceso de la SST en las empresas, es momento de hacer un alto y volver la gestión de los peligros el eje central de los SG SST, porque este es el camino que nos conducirá a tener lugares de trabajo más seguros y saludables.





Palabras clave

Diseño, Gestión del riesgo, Impacto Sostenibilidad, SG SST,

Abstract

The SG SST must be oriented to the management of priority dangers that allow the achievement of results in the short and medium lapse. In this way we will begin to speak to entrepreneurs in their language: that of positive results, profitability and business sustainability.

In this paper I present seven elements that are key to achieve SG SST that generate impact, while we redefine Occupational Safety and Health.

It is time to overthink and rethink the SST process in companies, it is time to take a break and make the management of hazards the central axis of the SG SST, because this is the path that will lead us to have safer and healthier workplaces.

Keywords

Design, Impact, Risk Management, Sustainability

Introducción

Hace un poco más de 7 años nuestra legislación en Colombia ha establecido los lineamientos para el diseño de los SG SST al interior de las empresas. No obstante, hace cerca de 40 años en nuestro país se tienen normas que establecen la responsabilidad de los empleadores de gestionar los peligros y riesgos en los sitios de trabajo, buscando que éstos sean más seguros y saludables.



www.corporacionsoa.co
info@corporacionsoa.co
Cra 78A N° 48 - 35
PBX (+57 4)2600011 - Cel: 3206871117
Medellín Colombia.



La realidad en la mayoría de las empresas poco o nada ha cambiado, dado que se ha dado mayor relevancia a crear documentos, a obtener certificados y con estas prácticas hemos alejado los SGSST de su principal objetivo que es "*anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo*"¹ y no se logra el posicionamiento del proceso de SST al interior de las empresas como un proceso estratégico que aporta en gran medida a la sostenibilidad de los negocios.

Los 7 elementos claves que se presentan en esta ponencia, al ser aplicados de manera rigurosa y práctica en una empresa, permitirá obtener resultados positivos en el corto y mediano plazo, y este lenguaje es el que entienden mejor nuestros empresarios. Diseñar SG SST de alto impacto, aplicando estos 7 elementos, es un método probado y sencillo que le sirve a cualquier empresa, independiente de su actividad económica, numero de trabajadores y estadio de su SG SST.

Materiales y Métodos

Este método ha sido desarrollado en los años de ejercicio profesional, que ya son un poco mas de 20. Ha sido probado en empresas de diferentes tamaños y actividades económicas con excelentes resultados.

Resultados

Los resultados obtenidos en las empresas en donde se ha aplicado esta metodología de trabajo han sido de manera general el logro de los objetivos propuestos, los cuales siempre están enmarcados en la disminución de la accidentalidad, de la enfermedad laboral y el ausentismo por enfermedad general, y estos resultados de manera automática generan credibilidad de la gerencia en el proceso de SST, haciendo que su participación en el sistema sea más proactiva y natural.





Discusión

Una de las características que mas dificulta el abordaje del SG SST bajo este método es aprender a priorizar, a trabajar con enfoque y orientar nuestra gestión al logro de los objetivos.

Es necesario que cada profesional de la SST, resignifique el verdadero propósito de nuestra labor y tomemos consciencia de la gran responsabilidad que asumimos al diseñar un SG SST.

Citas

1. Decreto 1072 de 2015. Artículo 2.2.4.6.4

