

UART

Unión de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo

25 años
DE TRABAJO
Y RESULTADOS



Semana

de la **Salud**

Ocupacional

Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia



Evento Bimodal
Virtual / Presencial

Panorama ART en Argentina

Lic. Julián Tapia
Servicios ART

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

Semana
27
de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia

CONTEXTO

UART | 25 años
Unión de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo
DE TRABAJO
Y RESULTADOS

CONTEXTO

Comparación de la cobertura



ARGENTINA



COLOMBIA

VIGENCIA DEL SISTEMA	1996	1993
LEY	LEY 24.557 - Reforma Ley 27.348 (2017)	LEY 100 – Reforma Ley 1.562 (2012)
ÁMBITO DE APLICACIÓN	Sistema de seguro universal y obligatorio	Sistema de seguro universal y obligatorio
OPERADORES	Entidades de derecho privado (ART) y asociativas de seguros mutuos (ART Mutual) con el objetivo único de brindar la cobertura de riesgos del trabajo.	Las aseguradoras de vida que obtengan autorización para la explotación del ramo de seguro de riesgos profesionales (ARL) y el Instituto de Seguridad Social (Estado).

CONTEXTO

Comparación de la cobertura



ARGENTINA



COLOMBIA

PRESTACIONES CUBIERTAS

	ARGENTINA	COLOMBIA
EN ESPECIE	Atención médica integral y rehabilitación para la reinserción laboral.	
DINERARIAS		
• TEMPORARIAS	100% del salario	100% del salario
• PERMANENTES	Todas	A partir del 5%
	Incluye accidentes in itinere	NO Incluye accidentes in itinere
PREVENCIÓN DE RIESGOS	Las aseguradoras brindan asesoramiento en prevención de riesgos laborales a las empresas, quienes son las responsables del cumplimiento de la ley.	

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

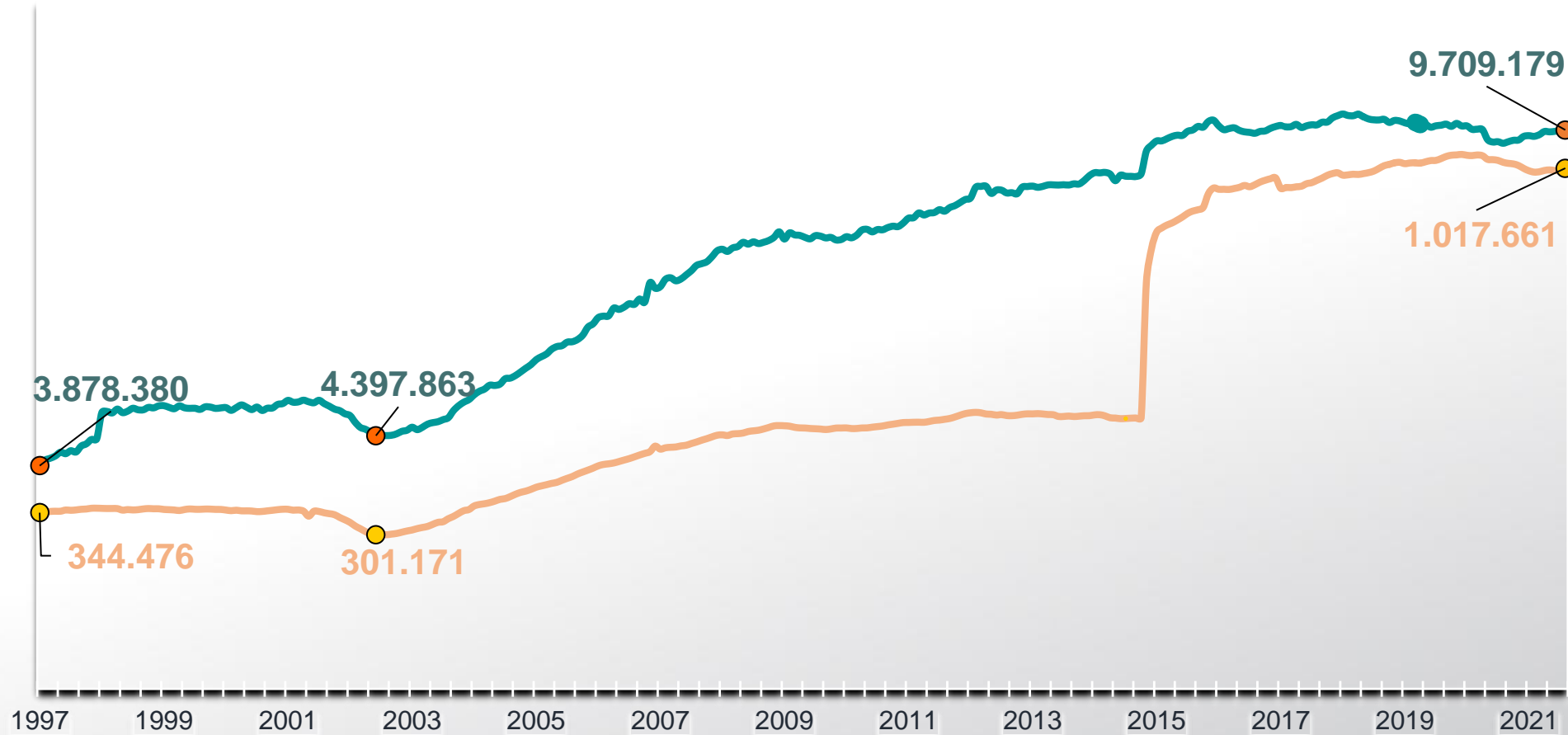
Semana
27
de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia

COBERTURA

UART | 25 años
Unión de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo
DE TRABAJO
Y RESULTADOS

COBERTURA

Evolución de la cobertura

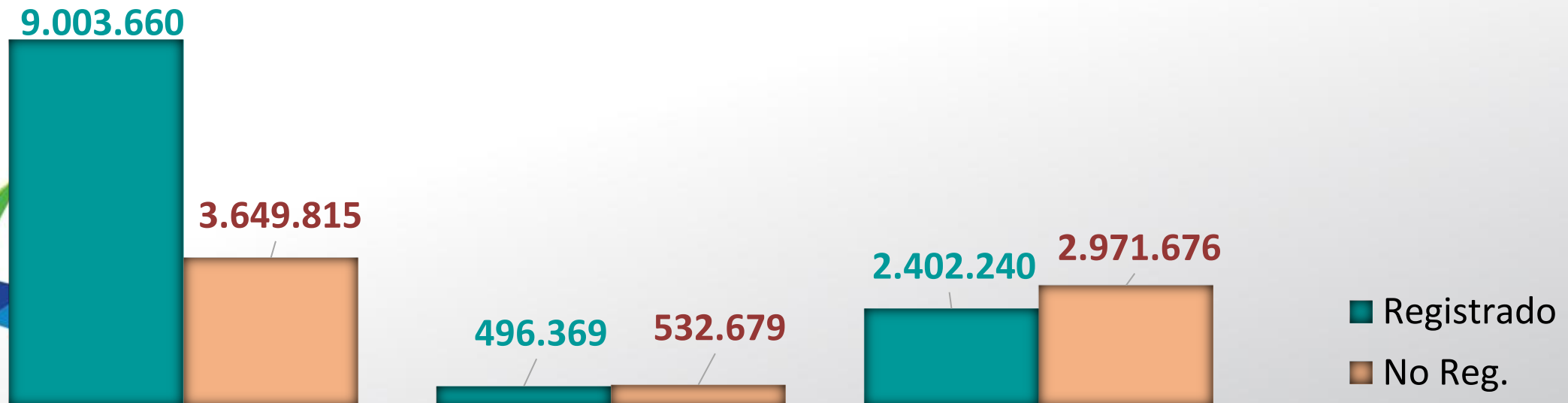


Fuente: Elaboración propia en base a datos trimestrales de SRT y estimaciones de UART.

COBERTURA

Cobertura en contexto

PEA (21,2 M)			
Ocupados (19,1 M)			Desocupados (2,1 M)
Asalariados (12,7 M)	Empleo Doméstico (1 M)	Independientes (5,4 M)	



COBERTURA

Innovación permanente

1996	Puesta en marcha	
1997	Programa de acciones para la Prevención	Aumento de topes
1998	Registro de siniestralidad / Exámenes médicos	
1999	Sistema de denuncia de incumplimientos	
2000	Programa de “empresas testigo”	DNU 1278. Sumas fijas + prestaciones + Enf. no LEP
2001	Trabajo seguro para Construcción /Agro /Riesgos Específicos/Grupo Básico	
2002	Traslados / Centro de Atención Permanente	
2003	Recalificación Profesional / Semana de la Salud y la Seguridad	
2004	Programa de Reducción de Accidentes Mortales	Fallos adversos de la CSJN
2005	Programa Prevención en Pymes / Sistema comunicación SRT-ATL	
2006	Simplificación y unificación registral	
2007	Modificación al Registro de Siniestros	
2008	Denuncias accidentes graves / Ventanilla Electrónica	

COBERTURA

Innovación permanente

2009	Contrato de afiliación / e-servicios / Prog Siniestral Const	Decreto 1694. Transformación de topes en pisos + aumentos de sumas únicas
2010	Registro de juicios / Convenio Corresponsabilidad Gremial	
2011	Nuevo trámite en CCMM / Construcción	
2012	Protocolo de Prevención (ruido, iluminación)	Ley 26.773. Aumento automático RIPTE + Opción Civil + 20% daño moral + pago único
2013	Atención al público – Protocolos tratamientos médicos	Ley 26.884. Ley de casas particulares
2014	Prog. Anual de Prev / Prog. por ramas de actividad	
2015	Procedimiento ante CCMM / Protocolos de Prevención	
2016	Empleadores de Alta Siniestralidad	
2017	Nuevo Proc. ante CCMM / Estudios para Valoración	Ley 27.348. Aumento prestacional. Tasa de interés. Procedimiento Administrativo Previo ante CCMM
2018	Notificación Programa Pymes / Póliza Digital / nuevas CCMM	Fallos favorables de CSJN y CNAT
2019	Credencial de Cobertura en Formato Digital / nuevas CCMM	Continuaron los fallos favorables
2020	Cobertura COVID-19	DNU 367/20, 39/21 y siguientes (266 y 345/21)

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

Semana
27
de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia

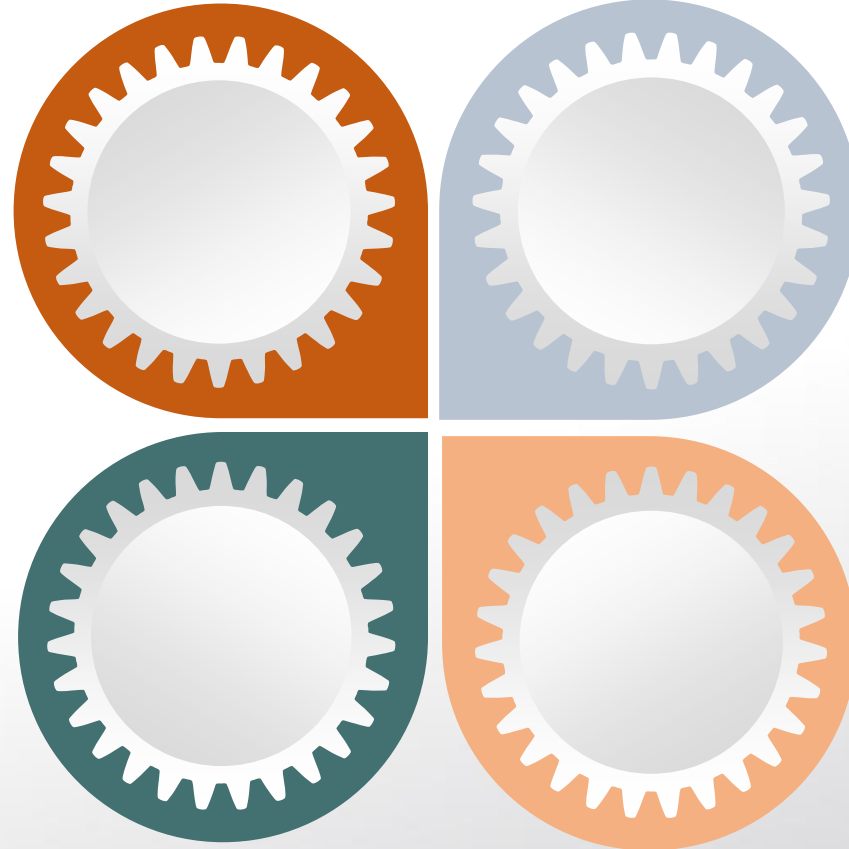
PREVENCIÓN

UART | 25 años
Unión de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo
DE TRABAJO
Y RESULTADOS

EMPLEADOR

DEBER DE SEGURIDAD

Cumplir con las normas de higiene y seguridad, generales y específicas



ESTADO

REGULAR Y FISCALIZAR

TRABAJADOR

NORMAS ESPECIFICAS

Realización de exámenes médicos, utilización de EPP, capacitación, denuncias

ART

ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA

TECNICA conforme reglamentación específica de SRT



PREVENCIÓN

Evolución de las acciones de prevención



Considerando la sumatoria de las recomendaciones y las actividades virtuales realizadas por las ART (asesoramientos, capacitaciones y material didáctico e instructivos), el número de actividades asciende a 17.165.154 acciones en pos de la prevención.

PREVENCIÓN

Evolución del índice de fallecidos



PREVENCIÓN

Programa Prevenir

Semana
27
de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia



TAREA COLECTIVA

Todas las ART afiliadas

AMPLIO ALCANCE

32.000 participantes de todo el país

MULTIPLES ACCIONES

Seminarios + Cursos Virtuales + Benchmarking + Congreso

DESAFÍO 2021

Nuevos temas y contenidos + apoyo de 38 instituciones nacionales



AÑO 2021 – LA TAREA CONTINUÍA



AGRO:

- Nuevas tecnologías
- Uso de motosierras y campamento
- Manejo seguro de animales
- Actividades vitivinícolas
- Radiaciones ultravioletas

OTRAS INDUSTRIAS:

- Servicios: Protocolos COVID-19. Teletrabajo.
- Industria: Ergonomía y Productividad. Gestión de contratistas.
- Transporte: Riesgos en el tránsito.
- Construcción: Modelos de Gestión. PS en contexto COVID-19.
- General: Nuevas tecnologías. Innovación en prevención.



4 EDICIONES DE CADA UNO DE LOS SIGUIENTES TEMAS:

- Higiene en el trabajo
- Beneficios de la inversión
- Manejo de agroquímicos
- Protocolo Ruido
- SGA



Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

Semana
27
de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia

PRESTACIONES

UART

Unión de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo

25
años

DE TRABAJO
Y RESULTADOS

ATENCIÓN INTEGRAL DEL TRABAJADOR DAMNIFICADO, BRINDANDO PRESTACIONES:



DINERARIAS



EN ESPECIE

- Por incapacidades temporarias (ILT)
- Por incapacidades permanentes

- Asistencia médica
- Asistencia farmacéutica
- Prótesis y ortopedia
- Rehabilitación
- Recalificación profesional
- Servicio funerario

... desde el momento en que se produce el siniestro hasta el alta laboral definitiva.



PRESTACIONES

Prestaciones en especie

ASISTENCIA
MEDICA
INTEGRAL
2020



+ 2.191.021	CONSULTAS PRESENCIALES
+ 369.376	CONSULTAS VIRTUALES
+ 891.547	AT. FARMACEUTICA
+ 415.184	ESTUDIOS COMPLEJOS
+ 83.186	CIRUGIAS
+ 205.621	DIAS DE INTERNACION
+ 773.045	RADIOGRAFIA

+ 4.753.305 SESIONES DE REHABILITACION

+ 2.299.607 TRASLADOS

+ 560.450 CASOS NOTIFICADOS

+ 250.304 TRAB. REHABILITADOS

+ 3.543 TRAB. RECALIFICADOS

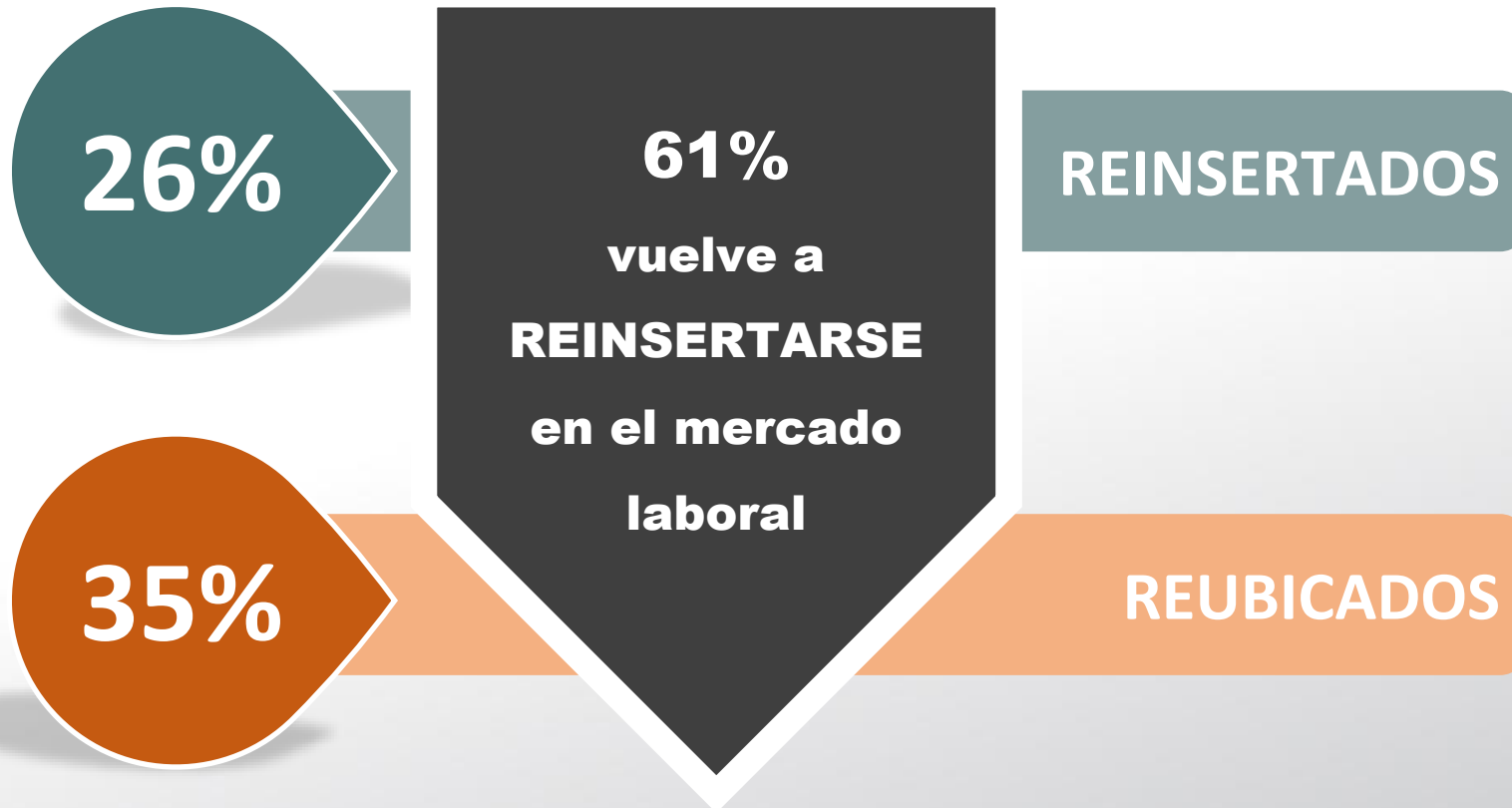
Casi 5
millones
de
prestaciones
asistenciales





CENTRO MODELO

De los 14.410 trabajadores atendidos a Agosto 2021



PRESTACIONES

Prestaciones dinerarias

FUERTE INCREMENTO DE LAS SUMAS ADICIONALES Y PISO PRESTACIONAL

Desde de la Reforma de 2012 a Septiembre 2021

AUMENTARON LAS SUMAS ADICIONALES Y EL PISO PRESTACIONAL
Considerando la aplicación de actualizaciones semestrales por RIPTE

(Valores correspondientes al semestre 01/09/2021 al 28/02/2022 – Nota SRT N° 49/21)

Incapacidad	Pasó de ...	A ...
Incapacidad Grave	\$ 80.000	\$ 2.241.959
Incapacidad Total	\$100.000	\$ 2.802.449
Fallecimiento	\$120.000	\$ 3.362.938
Piso prestacional	\$180.000	\$ 5.044.408

(*) En los casos de accidentes en ocasión del trabajo, a las indemnizaciones dinerarias previstas (fórmula o piso + pago único) se le adiciona un 20% de compensación por cualquier otro daño no reparado.

PRESTACIONES

Comparación internacional

INCAPACIDAD LABORAL	ARGENTINA	ESPAÑA	CHILE
TEMPORARIAS	100% del salario	75% del salario	100% del salario
INCAPACIDADES SUS-CEPTIBLES DE PAGO	Todas	A partir del 33%	A partir del 15%

PERMANENTES

- Hasta el 50%. Suma única con fórmula de 53 salarios más adicional del 20% en su caso.
- Entre el 50 y el 66%. \$ 1.773.911* actualizables. Más suma única con fórmula de 53 salarios más adicional del 20% en su caso.
- 66% y más. \$ 2.217.389* actualizables. Más suma única con fórmula de 53 salarios, complementario a previsional.
- Muerte. \$ 2.660.866* actualizables. Más suma única con fórmula de 53 salarios complementario a previsional.
- En todos los casos con piso prestacional (para fórmula) de \$ 3.991.300* por PI y sin techo.

* Estimación según RIPTE vig. mar21/ago21

- Baremos
- Parcial (superior al 33% que no llega a ser total). 24 mensualidades.
- Total (para la tarea que realizaba). Renta vitalicia del 55% del salario de cotización.
- Absoluta (para todas las tareas). Renta vitalicia del 100% del salario de cotización

- Entre 15 y 40%. Máximo de 15 salarios de cotización.
- Entre el 40 y el 70%. Renta vitalicia de 35% del salario de cotización.
- 70% y más. Renta vitalicia del 70% del salario de cotización.



Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

LITIGIOSIDAD

LEY 27.348

Semana
27
de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia

UART **25 años**
Unión de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo
DE TRABAJO
Y RESULTADOS

LITIGIOSIDAD

Destacados de la ley 27.348

SUJETO A ADHESIÓN (Procedimiento)

Paso previo y obligatorio ante CCMM

Utilización del BAREMO

Creación de CMF

Patrocinio letrado gratuito para el trabajador

Nuevas y más CCMM

VIGENCIA INMEDIATA 5/3/17 PARA TODOS

(NO sujeta a adhesión)

- Aumentos prestaciones en + del 50%:
- Ampliación de la base cálculo de IBM
- Ajustes IBM tasa activa
- Actualizaciones RIPTE desde fecha de la contingencia

Autoseguro público provincial

Plazo máximo ILT pasa de 1 a 2 años

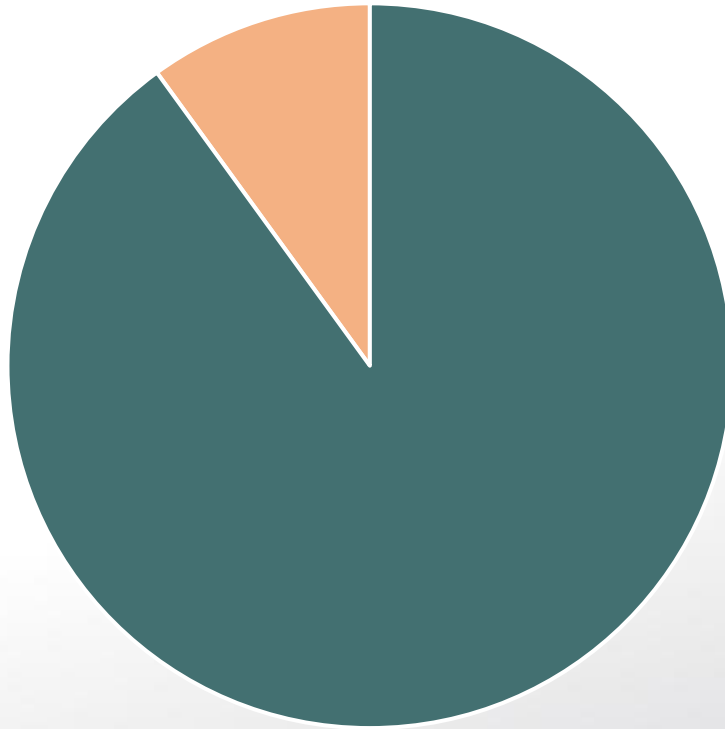
Otros: proyectos de ley prevención, compensación OOSS-ART



LITIGIOSIDAD

Buena adhesión: 15 provincias más CABA

JUICIOS INGRESADOS 2020

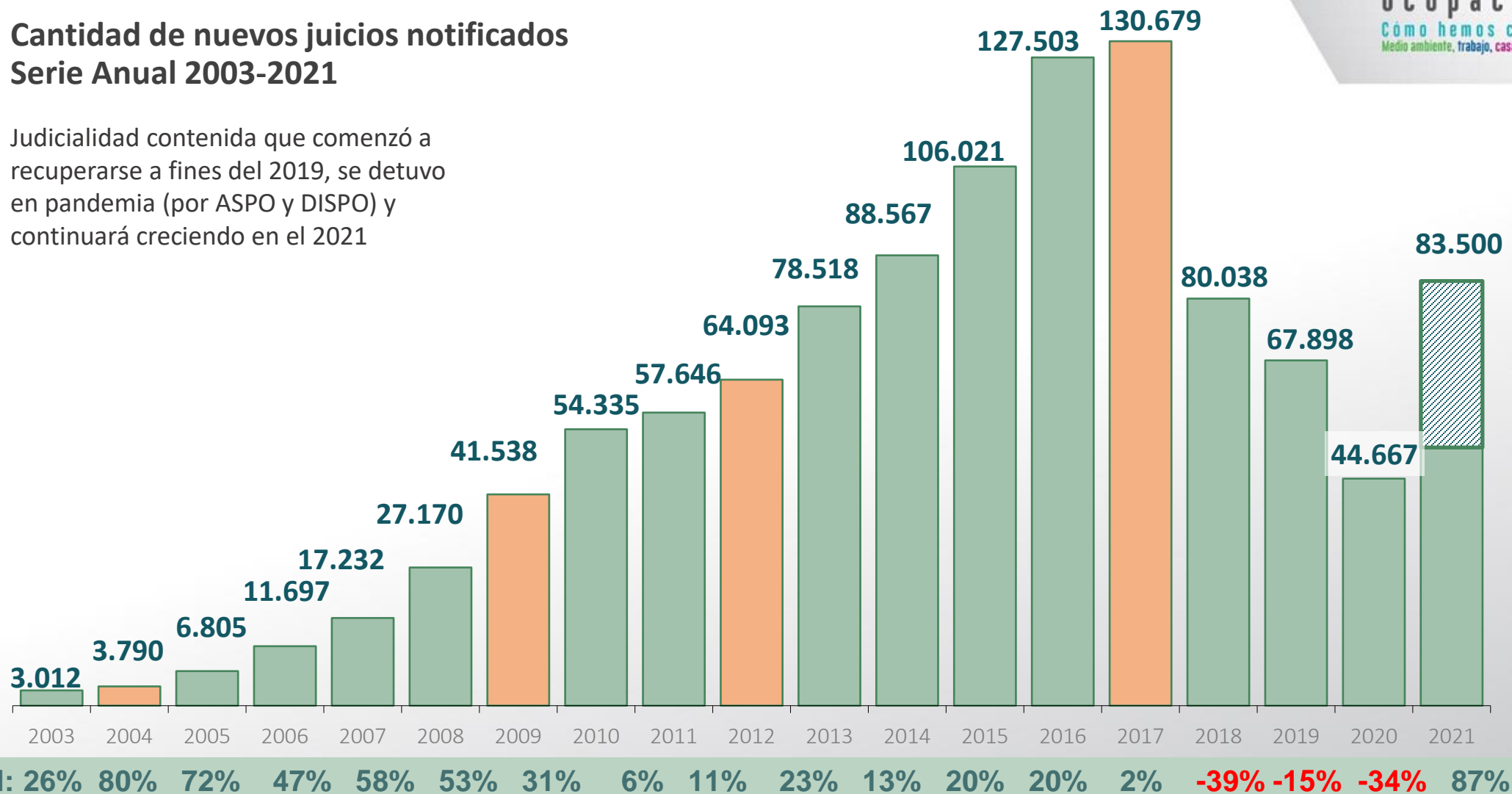


LITIGIOSIDAD. INÉDITO 1

Baja de juicios

Cantidad de nuevos juicios notificados Serie Anual 2003-2021

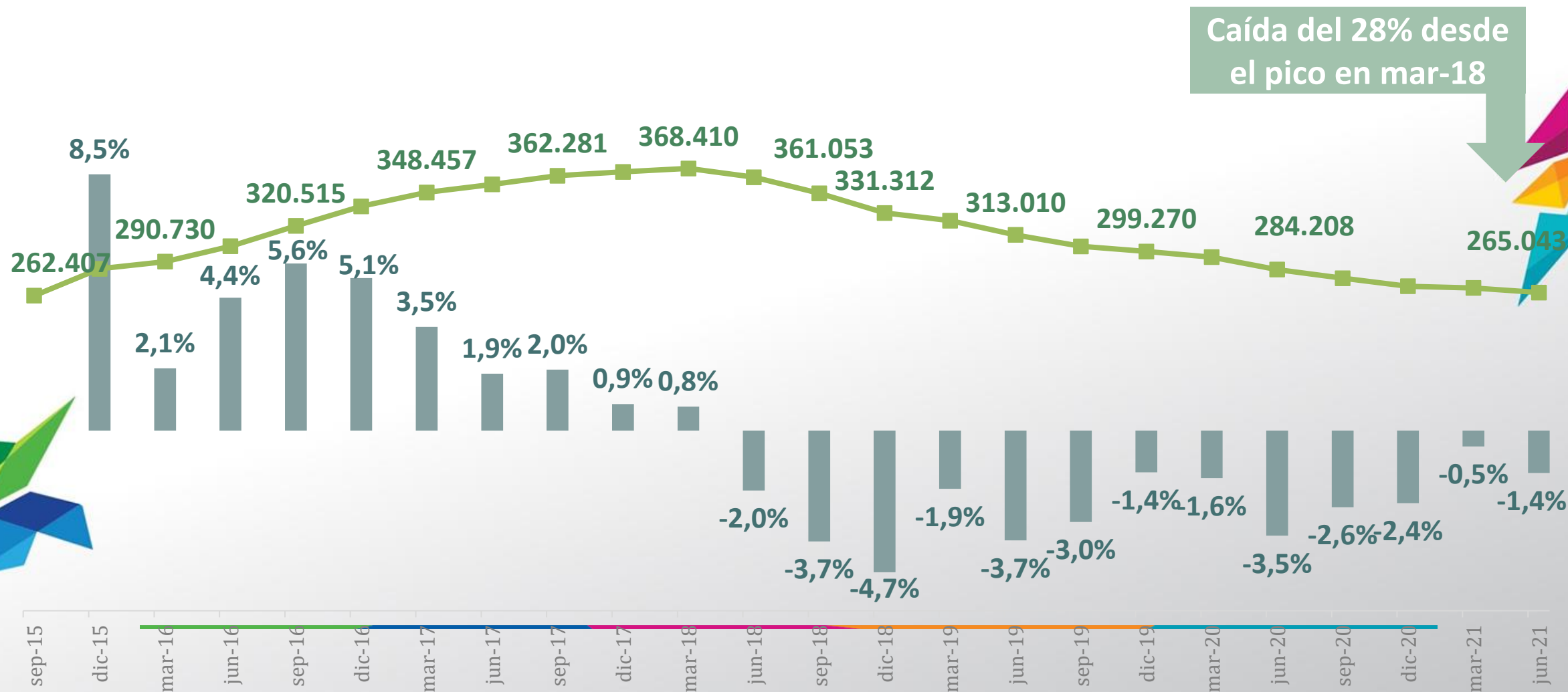
Judicialidad contenida que comenzó a recuperarse a fines del 2019, se detuvo en pandemia (por ASPO y DISPO) y continuará creciendo en el 2021



LITIGIOSIDAD. INÉDITO 1

Stock de juicios

LAS ART SIGUEN TRABAJANDO EN DISMINUIRLO



LITIGIOSIDAD. INÉDITO 2

Acompañamiento judicial- CSJN- 2018 a 2021

Más de 2 docenas de fallos con aval importante a aspectos clave del sistema

- **Constitucionalidad de la actuación de las CCMM como instancia administrativa previa, obligatoria y excluyente**
 - Irretroactividad Ley 26.773
 - Utilización obligatoria de fórmulas prestacionales tarifadas
 - Utilización obligatoria del Baremo
 - 20% adicional solo para AT (no “in itinere”)
 - Monto de condena. Falta de elementos de cálculo. Arbitrariedad. Consideración de factores personales. Atenuación considerando patrimonio del deudor.
 - Intereses. Límite al Acta 2601 CNAT (Tasa Activa). Adecuación del interés a la realidad económica
 - Responsabilidad Civil. Exclusión en caso de “in itinere”. Requisito de relación causal. Actividad desplegada por la ART. Actitud del trabajador. Pautas de ponderación
 - Pericias. Enfermedad preexistente. Enfermedad no reclamada. Factores extralaborales. Falta de ponderación de pruebas
-



LITIGIOSIDAD. INÉDITO 2

Acompañamiento judicial- CSJN

Imposición de costas al trabajador por no presentación a pericia	LÓPEZ c/ HORIZONTE	04/07/17
Dictado de nueva sentencia por monto de condena arbitrario	FONTANA c/ BRINK'S ARGENTINA	03/10/17
Utilización obligatoria de fórmulas prestacionales tarifadas	MARANDO c/ QBE	12/09/17
Eximición de responsabilidad civil dada la actitud del trabajador	MOLINA c/ QBE	21/06/18
Accidente "in itinere". Improcedencia del adicional del 20%. RIPTE sólo sobre sumas fijas	PAEZ ALFONSO c/ ASOCIART	27/09/18
Fondo de Garantía. Excluye intereses y costas	VILLANUEVA c/ LA GRUTA SRL	11/10/18
Eximición de Responsabilidad Civil por falta de relación causal	PALACIN c/ BRUNO	13/11/18
Irretroactividad Ley 26773	DÍAZ GARCÍA c/ SWISS MEDICAL	04/12/18
Tasa de interés. Límites al Acta 2601 CNAT	BONET c/ EXPERTA	26/02/19

LITIGIOSIDAD. INÉDITO 2

Acompañamiento judicial- CSJN

Eximición de Responsabilidad Civil por actividad de la ART	RODRÍGUEZ c/ INDUSTRIAS PERNA SRL	12/03/19
No procede indemnización por enfermedades preexistentes si el trabajo no influyó en su agravamiento	BAEZ c/ DARLENE SAIC	09/04/19
Eximición de la ART por condena “extra petita” (la ART no fue demandada)	FERNÁNDEZ c/ UNILEVER	28/05/19
Absurdo pericial. No aplicación de Baremo. Meñique de \$ 8 millones	CANNAO c/ CONGELADORES PATAGÓNICOS	11/06/19
Choque en ruta. Eximición de Responsabilidad Civil por falta de relación causal	RÍOS c/ TRANSP. ECHEVERRÍA	02/07/19
Validó la extinción del contrato por falta de pago	ACOSTA c/ INDUSTRIAS PROPAR	22/08/19
Tasa de interés. Límites al Acta 2601 CNAT	BONET c/ EXPERTA	26/02/19
Absurdo pericial. Lesiones inexistentes y Preexistencia. Arbitrariedad en el monto sentenciado (cuadruplica monto demandado)	BOZA c/ BRIDGESTONE	29/08/19
Piso prestacional vigente a la fecha de la contingencia, no a la fecha de la sentencia	AIELLO c/ GALENO	03/09/19



LITIGIOSIDAD. INÉDITO 2

Acompañamiento judicial- CSJN

Absurdo pericial. Lesiones inexistentes y Preexistencia. Arbitrariedad en el monto sentenciado (cuadruplica monto demandado)	BOZA c/ BRIDGESTONE	29/08/19
Arbitrariedad en el monto de la sentencia. Revoca por ausencia de cálculo y por no tener en cuenta % de incapacidad, ingresos y factores personales	IBARRA c/ INDUSTRIAS ALIMENTARIAS DEL SUD	03/09/19
Piso prestacional vigente a la fecha de la contingencia, no a la fecha de la sentencia	AIELLO c/ GALENO	03/09/19
Revoca sentencia que elevó al doble la incapacidad de una pericia firme	ROLÓN c/ ALGABO	18/02/20
Da por acreditado el pago extrajudicial de la ART expresamente reconocido por el trabajador	LÓPEZ c/ PROVINCIA	18/02/20
Revoca intereses por el cuádruple del monto del capital ya actualizado	ALARCÓN c/ SAPIENZA	27/02/20
Resuelve por unanimidad la constitucionalidad de la actuación de las CCMM como instancia administrativa previa, obligatoria y excluyente	POGONZA c/ GALENO	02/09/21

LITIGIOSIDAD. INÉDITO 2

Acompañamiento judicial- Cortes Judiciales- 2018 a 2021

PROVINCIA	ADHESIÓN	PROCEDIMIENTO ANTE CCMM	BAREMO	OTROS
CABA - CNAT	N/A	7 Salas a favor 3 en contra	8 Salas a favor 2 en contra	
PBA	SI	SI		Competencia territorial
SANTA FE				Morigeración de intereses
CÓRDOBA	SI	SI		Plazo de apelación y cosa juzgada
MENDOZA	SI		SI	RIPTE y cosa juzgada
ENTRE RÍOS		SI		
CORRIENTES				Irretroactividad

LITIGIOSIDAD. INÉDITO 2

Salas a favor- Casos



SALA CNAT	PROCEDIMIENTO ANTE CCMM	BAREMO
I	CORTES c/ Prevención	MUÑOZ c/ Swiss Medical
II	BURGHI c/ Swiss Medical	FERREYRA c/ Swiss Medical
III	SOTTO c/ Galeno	
IV	LOPEZ c/ Galeno	SOSA c/ Asociart
V		TONELLI c/ Asociart
VI		VOSS c/ Prevención
VII	ALARCON c/ Swiss Medical	IZQUIERDO c/ Asociart LEDESMA c/ Galeno
VIII	ROJAS c/ Omint	DI PAOLA c/ Asociart
X	MEDINA c/ Swiss Medical	FEDELLE c/ Asociart



Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

Semana
27
de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia

PENDIENTES

UART | 25 años
Unión de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo
DE TRABAJO
Y RESULTADOS

PENDIENTES

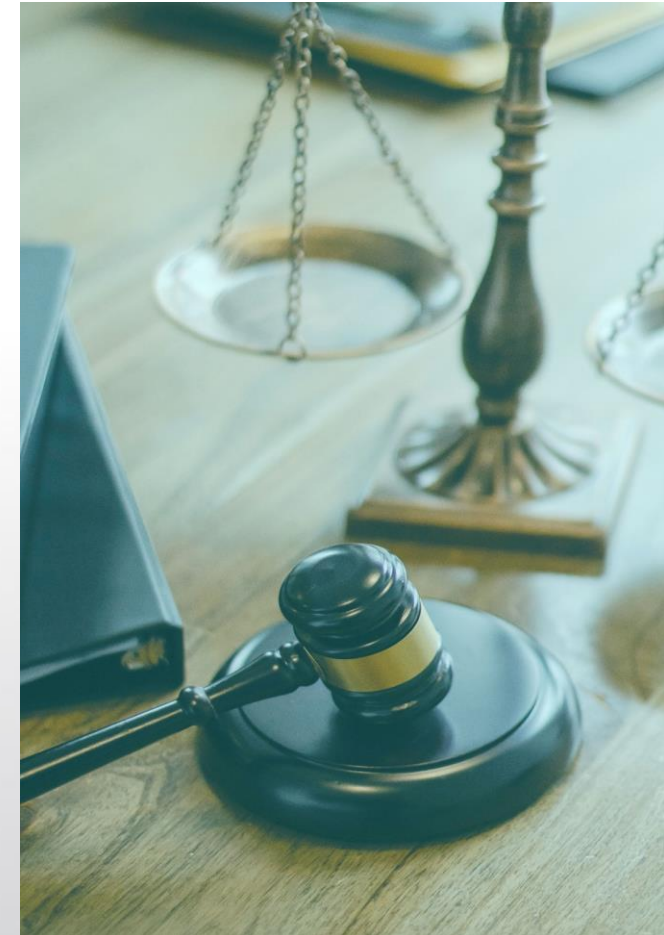
Falta de formación de CMF

ANTE LA AUSENCIA CMF: Descalabro pericial en la justicia

- Pericias sin control especializado
- Honorarios de peritos atados al resultado del juicio
- No admisión de peritos de parte (CABA y PBA)
- No utilización (o uso inadecuado) del Baremo

SOLUCION PENDIENTE - URGENTE

- Cumplir con el artículo 2 de la Ley 27.348
- Conformar los CMF y Cuerpos Periciales
- Cuerpos **especializados**, integrantes **seleccionados por concurso** realizan peritajes o controlan, según sea el caso
- **Honorarios** en función del trabajo realizado (y no de la pericia)
- Utilización adecuada del **Baremo**



DOBLE IMPACTO

EN EL STOCK DE JUICIOS

Aumento promedio = 17,5 puntos de incapacidad

Implicaba a feb/18:

- 7 veces el valor del stock judicial
- 4 años del total de recaudación del sistema

EN EL INGRESO DE NUEVOS JUICIOS POST REFORMA

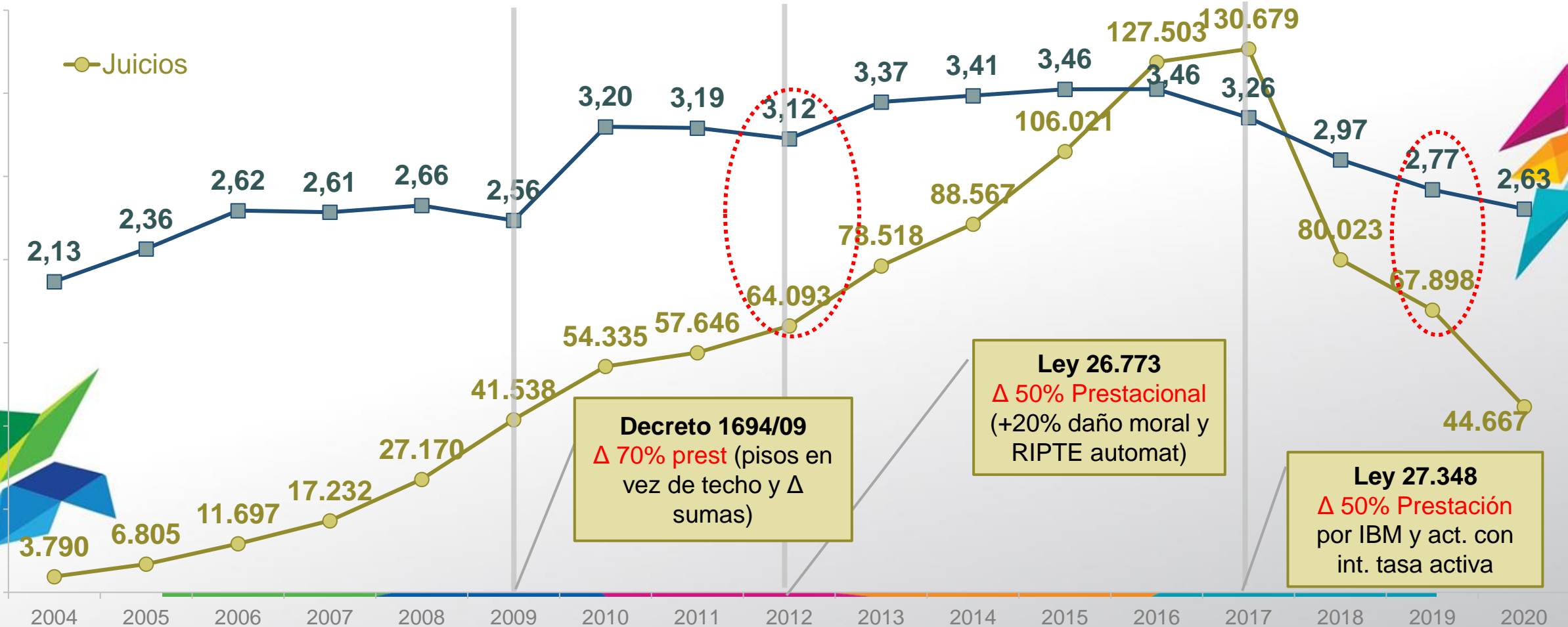
Condición necesaria para sostener la baja de litigiosidad

Aplicar mismos criterios para determinar el porcentaje de incapacidad

PENDIENTES

Infra tarifación crónica. En parte por la litigiosidad

Juicios ingresados y alícuotas promedio



Un agravante de la situación...



Brecha entre tasa de actualización de pasivos judiciales y rendimiento de inversiones y/o evolución de los salarios.



PENDIENTES

Es necesario...

Favorece los estímulos a la
prevención y cumplimiento
de responsabilidades

Estructura de incentivos
adecuada + instrumentos
específicos

Precios en función del riesgo

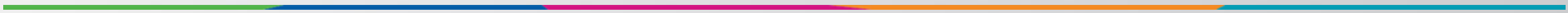


Contingencias y prestaciones
precisas y predeterminadas

Procedimientos ágiles de
resolución de discrepancias

Prestaciones dinerarias y
en especie oportunas

Costos predecibles



Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

Semana
27
de la **Salud**
Ocupacional
Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia

COVID-19

Como enfermedad laboral no listada

UART **25 años**
Unión de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo
DE TRABAJO
Y RESULTADOS

DENUNCIA DE LA CONTINGENCIA

REQUISITOS

Estudio de diagnóstico
COVID +

Emitido por **entidad sanitaria** incluida en el REFES

Descripción del puesto
de trabajo

Descripción del **puesto de trabajo** y de **jornadas trabajadas** fuera del domicilio particular, entre los 3 y 14 días previos a los primeros síntomas

Constancia otorgada por
el empleador

Declaración Jurada donde conste la **prestación de tareas en el lugar de trabajo.**

COVIVID-19

Doble impacto en ART

**SERVICIOS Y ATENCIÓN
COBERTURA HABITUAL
DE AT Y EP**



**ATENCIÓN POR COVID
PATOLOGÍA
AJENA/EXTRAÑA NO LISTADA**

Condicionados por:

COBERTURA INTEGRAL

Dineraria



En especie



Procedimientos LRT

ALIVIOS Y AGRAVANTES

en materia
siniestral

LITIGIOSIDAD CONTENIDA

DELICADO
PANORAMA
económico
financiero

COVID-19

Atención médica integral



Incorporación de **Módulos de Aislamiento en los prestadores.**



Relevamiento y contratación de **hoteles y proveedores de traslados** para pacientes CON COVID +



Contacto permanente con hospitales públicos para informar módulos para tratamientos de casos COVID +



Protocolo operativo de gestión interna, para proceso desde recepción de denuncia, prestación médica, seguimiento, control y alta



Armado de “Grupos COVID”.
Refuerzo de los planteles de médicos para auditoría y seguimiento. Especialistas infectólogos, clínicos y psicólogos



CANALES DE ATENCIÓN MÚLTIPLES Activación de contactos vía teléfono, mail, plataformas digitales para encuentros virtuales.



CECAP 24 x 7 para atender las llamadas de emergencias por la nueva patología.



Reevaluación de **PROVEEDORES**



COMUNICACIÓN con las empresas clientes para brindar información de prevención de acuerdo con la normativa y adecuada a su actividad.



LANZAMIENTO DE APPS de uso exclusivo para trabajadores y trabajadoras accidentados



Sistema de **TURNOS Y TRÁMITES ON LINE**



ACTIVIDADES DE LA UART Y DE LAS ART DESDE EL INICIO DE LA PANDEMIA

	Protocolos propios y de proveedores.
	Protocolos para empleadores
	Protocolo de la Industria Aseguradora

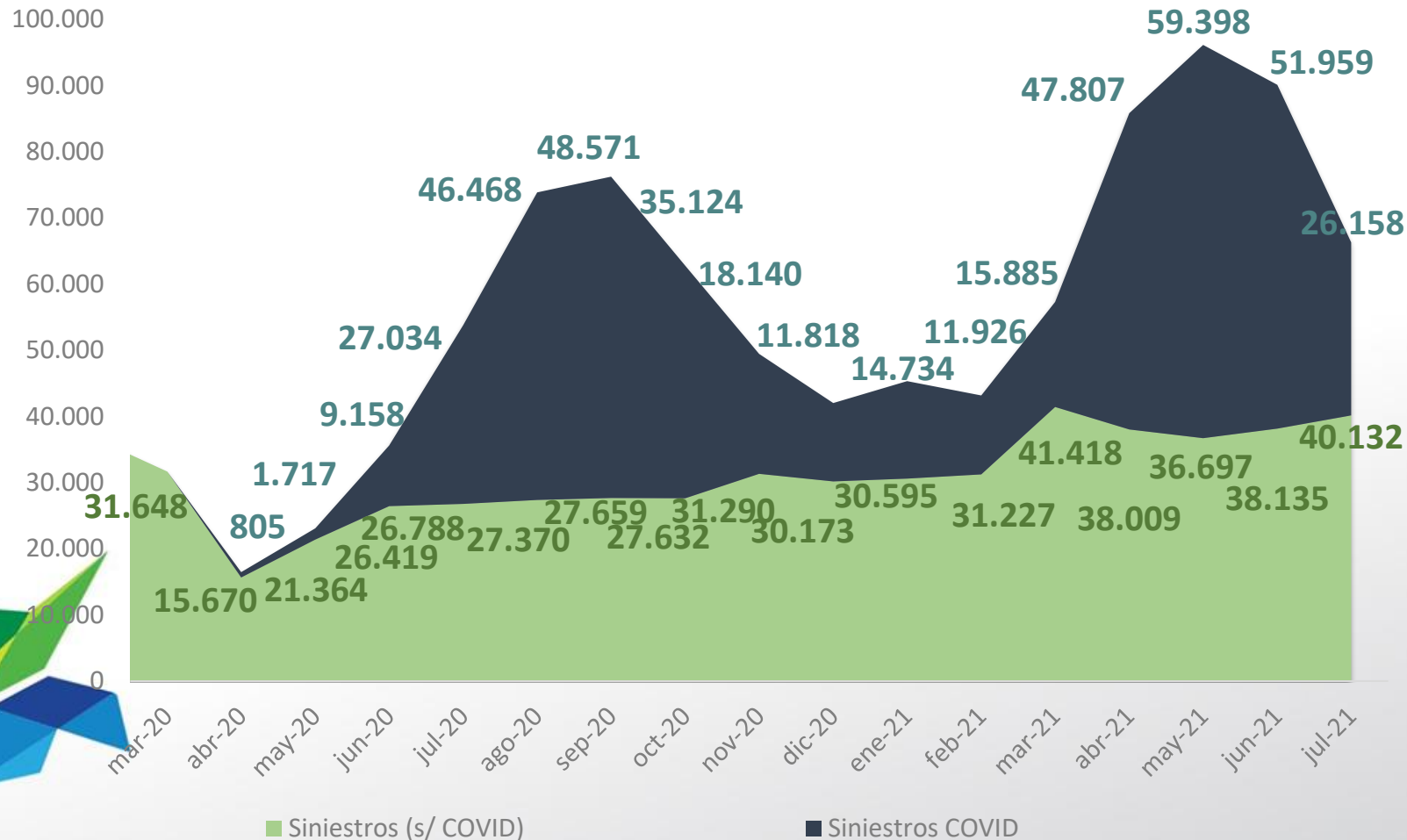
ABRIL 2020 – AGOSTO 2021

Videoconferencias, Asesoramientos Telefónicos Específicos	530.213
Asesoramiento Virtual	11.480.750
Asesoramiento VE	14.065.913
Capacitación Virtual	133.510
Materiales didácticos e instructivos	486
TOTAL	26.210.872



COVID-19

Denuncias recibidas- 2020-2021



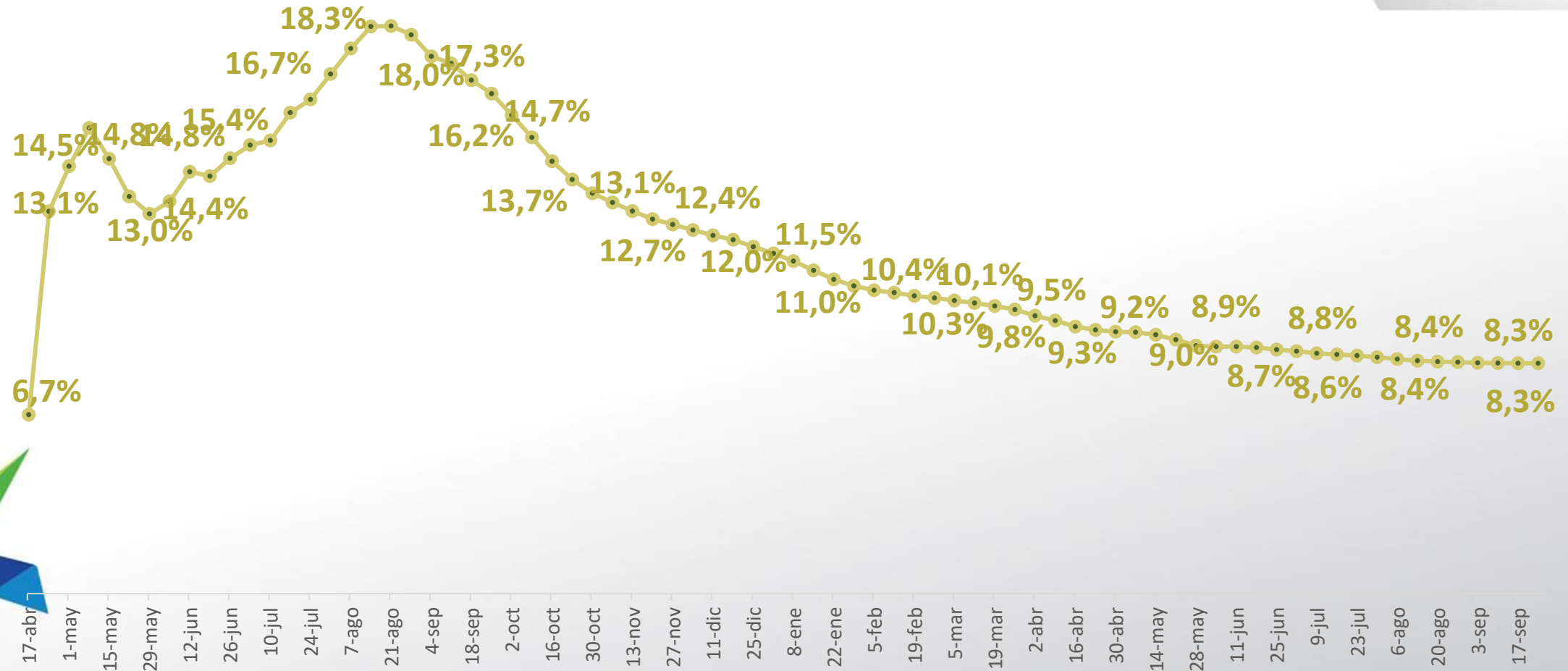
- ▶ Teletrabajo
- ▶ Logística de atención
- ▶ Telemedicina
- ▶ Rehabilitación a distancia
- ▶ Capacitación CECAP
- ▶ Nuevos protocolos en prestadores
- ▶ Casos COVID-19 en crecimiento, superando casos habituales

COMISIONES MÉDICAS

- ▶ Homologaciones pendientes resueltas de manera virtual
- ▶ Audiencias médicas presenciales y audiencias de homologación virtuales en DISPO

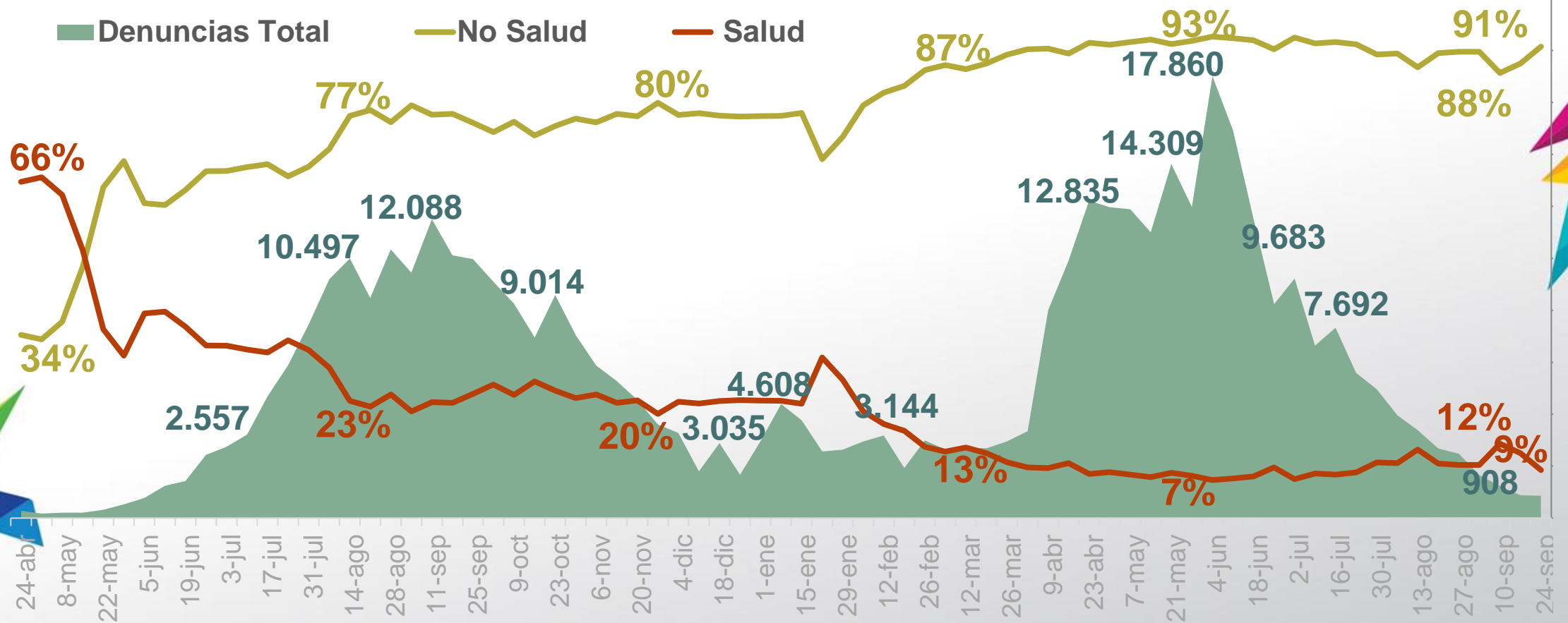
COVID-19

Denuncias sobre total de contagios. Nivel nacional



COVID-19

Denuncias semanales. Covid a ART



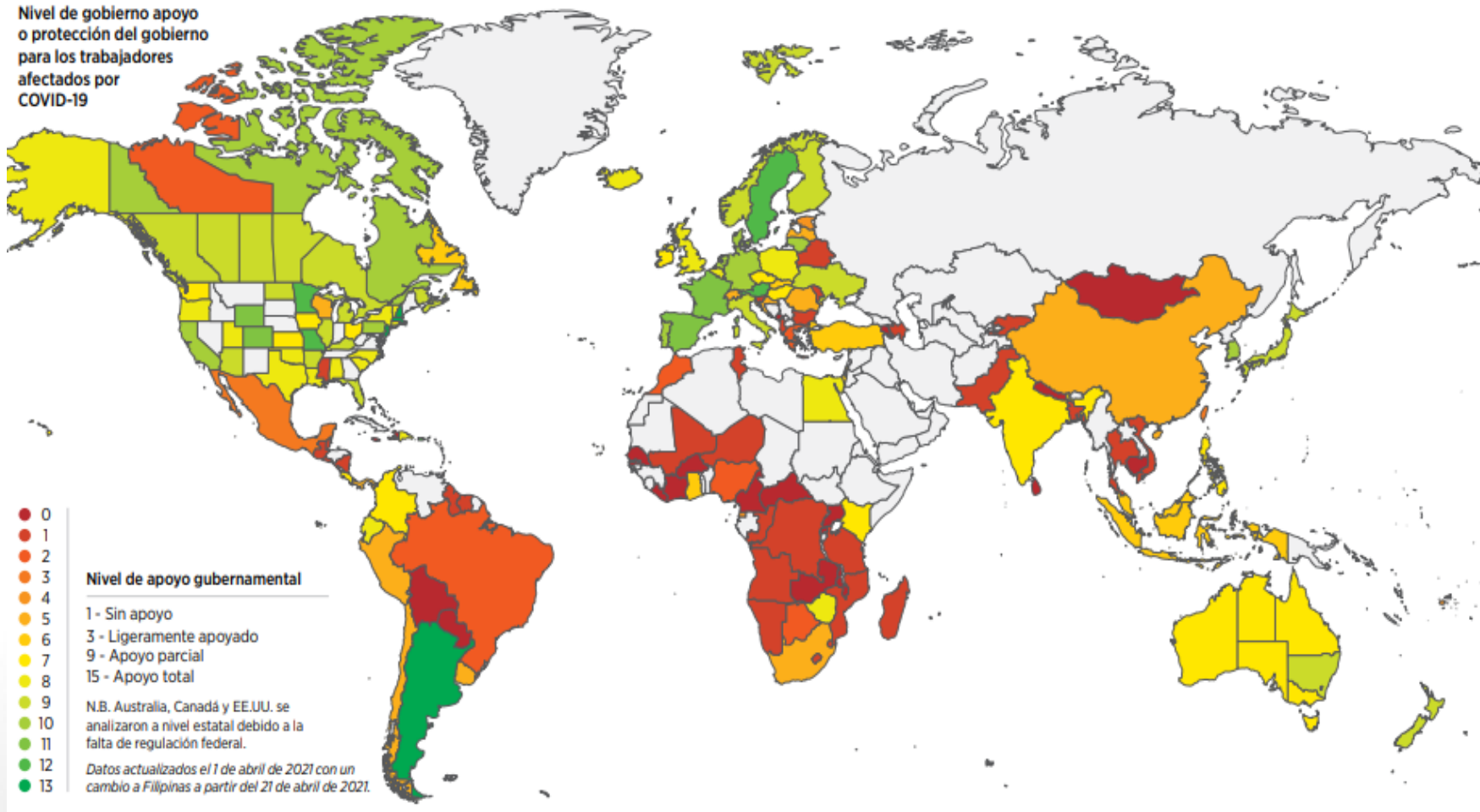
COBERTURA EN ARGENTINA

- A diferencia de la mayoría de los países del mundo, Argentina no sólo brinda cobertura a trabajadores que están en la primera línea, sino a todos aquellos trabajadores que asisten a sus lugares de trabajo
- Según un estudio realizado por UNI global Unión y la Confederación Sindical Internacional (CSI), Argentina se ubica con la cobertura más completa para cada trabajador.

TRABAJADORES CUBIERTOS	al 24 / 09 / 2021		al 24 / 09 / 2021	
	Denuncias	Fallecidos	Denuncias %	Fallecidos %
NO SALUD	361.739	3.150	83%	91 %
SALUD	73.688	324	17%	9 %
TOTAL	435.427	3.474	100 %	100 %

COVID-19

Argentina primera en el mundo en cobertura Covid-19



ÁMBITO JUDICIAL

- **CUERPOS MEDICOS FORENSES.** Avance Mendoza pero falta
- **TASAS DE INTERES y/o ACTUALIZACIÓN.** Avance fallos de la CSJN pero falta

FINANCIAMIENTO

- **CASOS NO COVID.** Tarifas ART
- **CASOS COVID.** Recomposición FFEP. Avance en \$ 40 pero es fuertemente insuficiente

PENDIENTES

Síntesis. Pendientes

CONDICIÓN
NECESARIA



Semana
27

de la Salud

Ocupacional

Cómo hemos cambiado:
Medio ambiente, trabajo, casa, empresa y familia



GRACIAS
www.uart.org.ar

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

www.corporacionsoa.co

